

# Advanced Technology, Sustainable Growth

2024 한양이엔지 지속가능경영 보고서

# About This Report

## 보고서 개요

한양이엔지는 지속 가능한 경영에 힘쓰고자, 최신 <2024 한양이엔지 지속가능경영 보고서>를 발간하게 되었습니다. 이 보고서는 회사의 환경, 사회, 지배구조에 대한 ESG 활동과 성과를 투명하게 공개하고, 이를 통해 이해관계자와의 소통과 협력을 강화하고자 합니다. 이번 보고서는 고객, 투자자, 지역사회, 임직원, 규제기관 등 다양한 이해관계자들에게 가치 있는 정보를 제공하고자 제작되었습니다. 한양이엔지는 앞으로는 매년 환경·사회·지배구조 성과를 분석하여 향후 전략과 목표를 수립하는 데에 도움을 주고, 그룹의 ESG 관리 및 성과 향상에 대한 투명성을 확보하고자 합니다.

## 보고 기간 및 범위

2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 활동 내용 및 2025년 활동 내용 일부를 다루고 있습니다. 경제 성과는 국내외의 전 지점을 포함하여 기록되었으며, 사회와 환경 성과는 외부에서 검증이 가능한 국내 지점을 중심으로 담았습니다. 이 보고서에서는 특정 사업 또는 지역의 주요 사항에 대한 추가 정보를 제공하기 위해 일부 해외 지점까지 범위를 확장한 경우, 해당 내용에 대한 세부적인 설명을 추가하였습니다.

## 보고서 문의

Tel : 031-695-0000  
주소 : 경기도 화성시 영통로 26번길 72  
담당 부서 : ESG안전품질센터

## 보고서 작성 기준

본 보고서는 다양한 국제 표준 및 지침을 참고하여 작성되었습니다. ESG Data의 측면에서는 GRI (Global Reporting Initiative) Standards를 기준으로 보고서를 작성하였습니다.

## 보고서 검증 및 구성

본 보고서는 환경 부문 중 온실가스 배출량에 대해 제3자 검증을 완료하였습니다. 검증 범위는 온실가스(Scope 1, 2)에 한정되며, 국제 기준에 따라 평가받았습니다. 환경, 사회, 거버넌스 활동 내용은 내부 기준에 따라 자체적으로 구성하였습니다. 자체 활동은 지속가능경영 목표에 부합하는 실천사례를 중심으로 정리되었습니다.

보고서 전반은 투명한 정보 제공과 ESG 성과 공유를 목적으로 작성되었습니다. 본 보고서는 일부 미래지향적 진술을 포함하고 있으며, 이는 현재 가정 및 경영진의 판단에 기초한 것으로 실제 결과와 다를 수 있습니다. 따라서 본 보고서의 정보는 투자, 법률, 세무 등의 의사결정에 대한 법적 책임을 지지 않으며, 법적 공시가 아닌 참고용 자료임을 알려드립니다.

## \* INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 파일 다운로드 등의 기능을 포함한 인터랙티브 PDF로 발간했습니다.



Introduction

CEO Message

Business Overview

Approach To Sustainable  
Our Story

ESG View

Environment

Social

Governance

Fact Book

Appendix

# Contents

## 1. Introduction

CEO Message	4
Business Overview	5

## 2. Approach To Sustainable Our Story

Our Direction	20
중대성 평가 및 이해관계자 소통	22

## 3. ESG View

Environment	환경경영 정책	27
	온실가스/에너지 관리	30
	생물다양성 보전	34
	유해화학물질/폐기물/소음	35
Social	안전보건경영 정책	40
	품질경영 정책	46
	지속가능공급망 관리	53
	정보보안	60
	인재경영/사회공헌	62
Governance	투명한 지배 구조	71
	윤리·준법 경영	75
	리스크 관리	76

## 4. Fact Book

ESG Data	82
GRI Standards Index	84
재무제표	87

## 5. Apendix

온실가스 검증	89
감사의견서	90
경영 방침	91
협회 등록 및 수상실적	92
대외 인증	93
보고서를 함께 만드신 분들	94

# CEO Message

## 한양이엔지, 지속 가능한 성장을 함께합니다.

존경하는 이사회, 주주, 그리고 모든 이해관계자 여러분

한양이엔지는 혁신과 전문성, 그리고 우수성에 대한 변함없는 헌신을 통해 지속 가능한 미래를 만들어 나가고자 하는 사명을 가지고 있습니다. 반도체 분야의 UHP Hook-Up 공사, Module 공사, 산업 플랜트 공사, 우주항공 솔루션, 화학물질 공급장치 설치 등에서 선도적인 역할을 수행하며, 인류의 발전을 이끄는 산업의 책임감을 깊이 인식하고 있습니다.

저희 회사는 항상 변화하는 환경 속에서 지속 가능성을 추구하는 데 최선을 다해왔습니다. 보고서에서는 특히, 우리의 환경, 사회, 지배구조에 대한 약속과 노력에 대해 보다 자세히 소개하고자 합니다.

한양이엔지는 환경적 책임을 최우선으로 삼아 에너지 효율화, 자원 절약, 재활용을 실천하며 지속 가능한 기술을 도입하고 있습니다. 안전하고 포용적인 근무 환경을 조성하며, 직원들이 자부심을 가지고 일할 수 있도록 지원합니다. 지역사회 발전을 위한 사회공헌 활동을 펼치고, 상생과 협력을 바탕으로 지속 가능한 관계를 구축합니다.

윤리적이고 책임 있는 의사결정을 통해 이해관계자들과 신뢰를 쌓으며, 투명한 지배구조를 유지하고 있습니다. 정기적인 내부 감사 및 외부 검증을 통해 경영의 투명성과 책임성을 강화하고 있습니다.

전문성과 파트너의 신뢰를 바탕으로 글로벌 핵심 산업에서 혁신하며 지속 가능한 미래를 만들어 가겠습니다.

감사합니다.



한양이엔지 대표이사  
김윤상, 이종근



# Business Overview

## 회사 개요

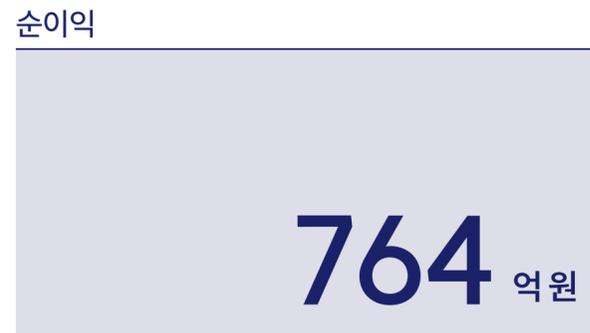
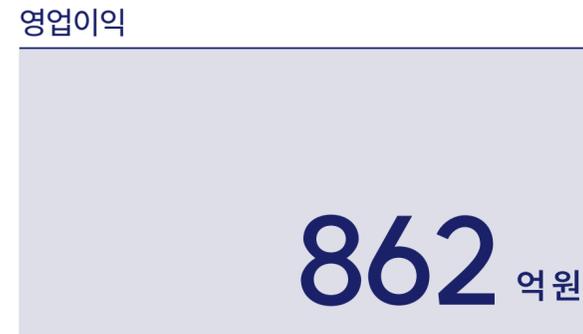
한양이엔지는 국내외 시장에서 다양한 사업수행 경험과 기술력을 축적하며 능력을 인정받아 왔습니다. 이제 한양이엔지는 변화하는 글로벌의 패러다임에 맞추어 기술의 고도화와 신시장을 발굴하여 미래가치를 높이고, 투명경영을 실천하여 내실 있는 성장을 추구해 나가고 있습니다.

### 일반 현황

기업명	설립일	대표이사	임직원 수
한양이엔지(주)	1988년 07월 20일	김윤상, 이종근	1,202명

본사 위치	홈페이지
경기도 화성시 영통로 26번길 72 (반월동 18380)	<a href="http://www.hanyangeng.co.kr">www.hanyangeng.co.kr</a>

### 2024 재무 성과



### 총 13개 해외법인 및 관계/계열사

관계사 및 계열사 총 9개	해외법인 4개국 4개 지사
----------------	----------------

국내 : HCM, DINO, 하이백  
해외 : 한양(미국, 중국, 베트남, 싱가포르)      미국, 중국, 베트남, 싱가포르

### 성장률(매출액)

단위 : 억 원



# Business Overview

## 회사 연혁

▶ 회사 소개 영상

한양이엔지는 선도적 기술과 차별화된 솔루션으로 고객의 미래가치에 기여하는 글로벌 기업입니다. 첨단 미래 산업과 산업 전반의 핵심소재인 반도체와 디스플레이, 지속가능한 환경/에너지 산업 인프라 구축을 기반으로 성장하여 더 나은 미래를 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.

## 묵묵히 걸어온 40년의 발자취, 반세기를 넘어 100년 기업을 약속합니다



### 1980

1982  
한양기공 설립

1988  
한양엔지니어링(주) 법인 설립

1990  
화학물질 중앙공급장치(CCSS) 국산화 생산  
과학기술처 인정 기업부설연구소 설립

1999  
한양이엔지(주)로 상호 변경



### 2000

2000  
CCSS 안전인증 획득  
코스닥 등록

2006  
사내용접연구소(Weld Master Center) 설립  
제43회 무역의 날 대통령 표창  
제43회 무역의 날 산업자원부장관 표창  
제43회 무역의 날 1천만불 수출탑 수상



### 2010

2013  
나로호 발사 성공기념 특별포상 대통령상 수상  
중국 시안법인 설립

2015  
화성 제조물류센터 준공

2017  
청주 제조물류센터 준공



### 2020

2020  
KS Q 9100 / AS 9100  
항공우주품질경영시스템 획득

2021  
ISO 45001 안전보건경영시스템 획득

2022  
창사 이래 매출 1조 달성

2023  
누리호 3차 발사 성공(2023. 05. 25)

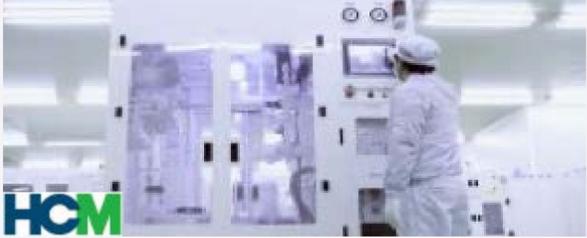
# Business Overview

## 주요 계열사 및 해외 법인

### 한양이엔지

- 구분  
한양 | 이엔지, 디지텍
- 최대주주  
김형욱
- 대표이사(주요 경영진)  
김윤상

### 계열사(종속회사)

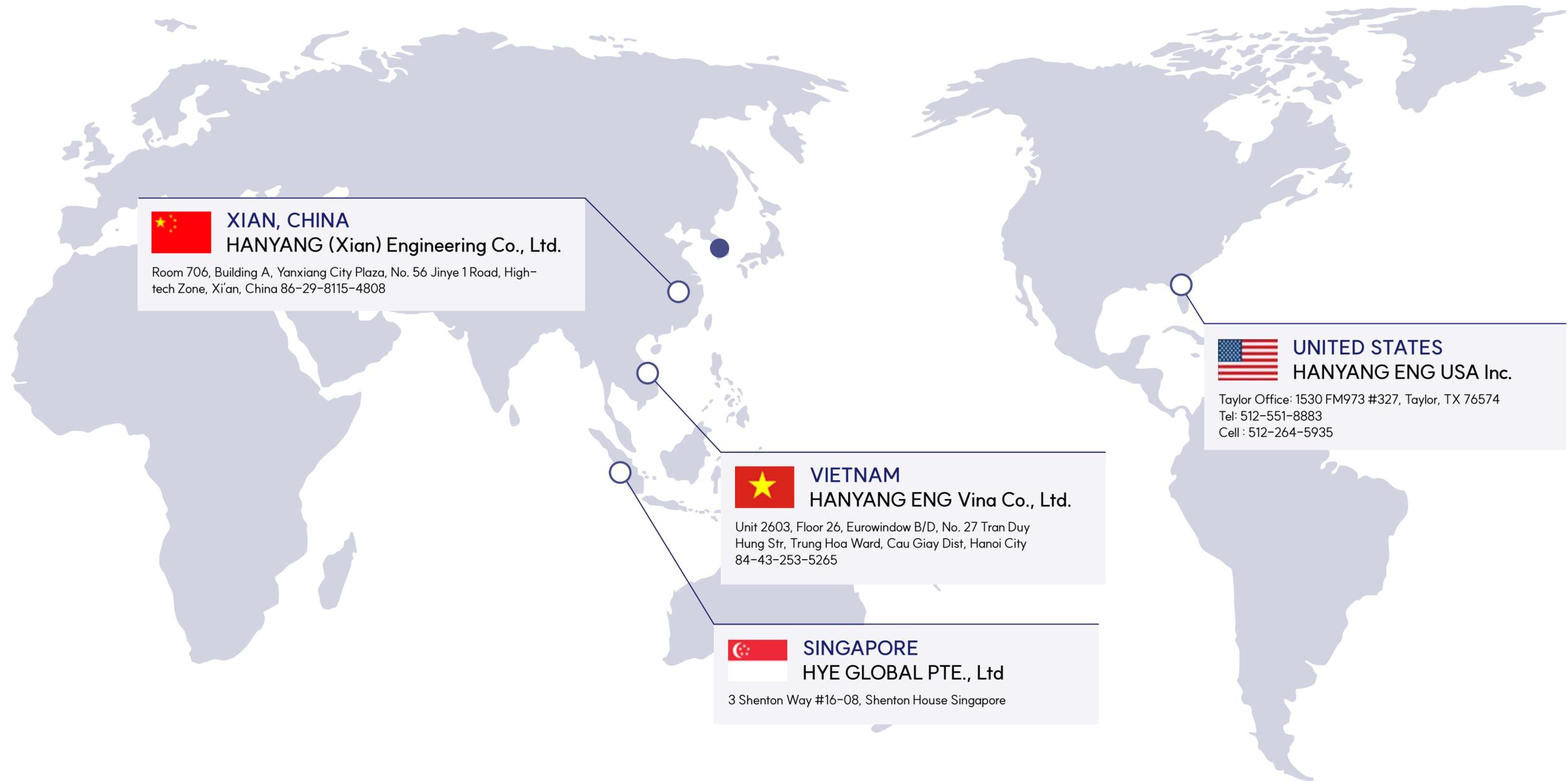
국내	HCM(주)	반도체 화학약품공급 및 설비 운영	(주)디노	배관 설계 등 플랜트 IT 솔루션 제공
				
	하이백(주)	진공설비사업		
				
해외	미국	Hanyang ENG USA, Inc	베트남	HANYANG ENG VINA CO.,LTD
	중국	Hanyang(Xi'an) Engineering Co.,Ltd	싱가포르	HYE GLOBAL PTE.LTD

### 관계사

한양디지텍(주)	반도체 메모리 모듈 등	CPT KOREA(주)	오염 공기 제어 시스템 제조 등
			

# Business Overview

## 주요 계열사 및 해외 법인

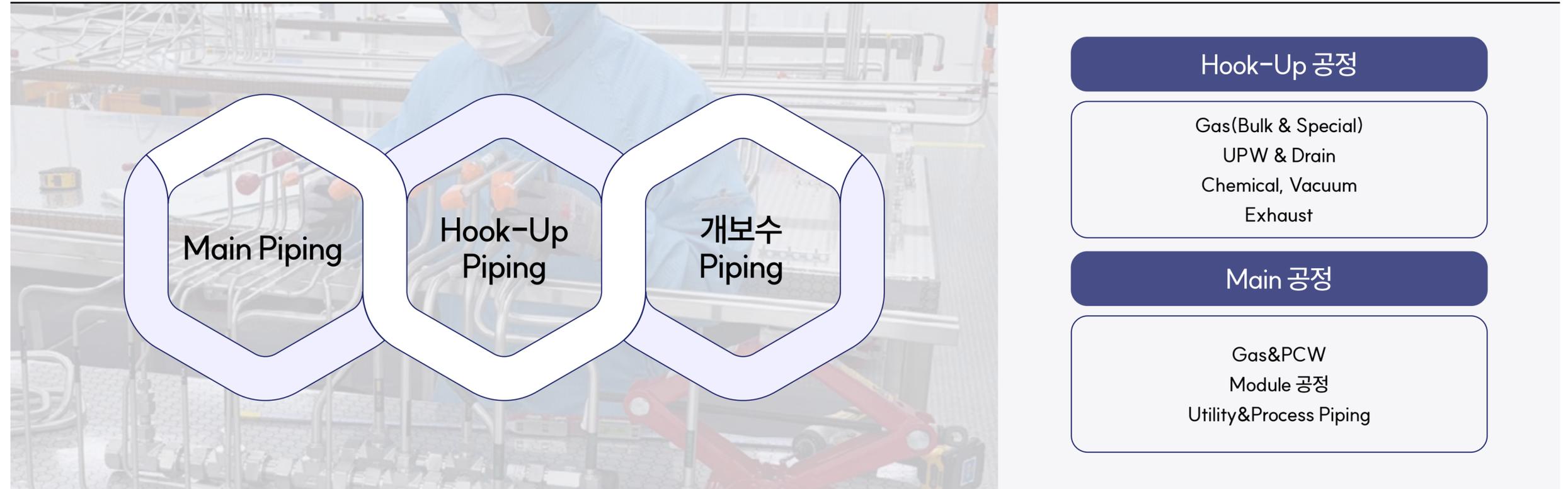


# Business Overview

## 반도체/디스플레이 UHP Piping

한양이엔지는 반도체·디스플레이 산업의 핵심 기술인 UHP(Ultra High Purity) Piping 및 Utility System 구축 역량을 갖춘 기업으로, 다양한 유틸리티 라인 및 생산시설 시공을 수행하고 있습니다. 또한, 4차 산업혁명 시대에 맞춰 하이테크 산업 생산시설 구축을 선도하며 고객의 미래 가치를 극대화하기 위해 노력하고 있습니다

### Work Scope



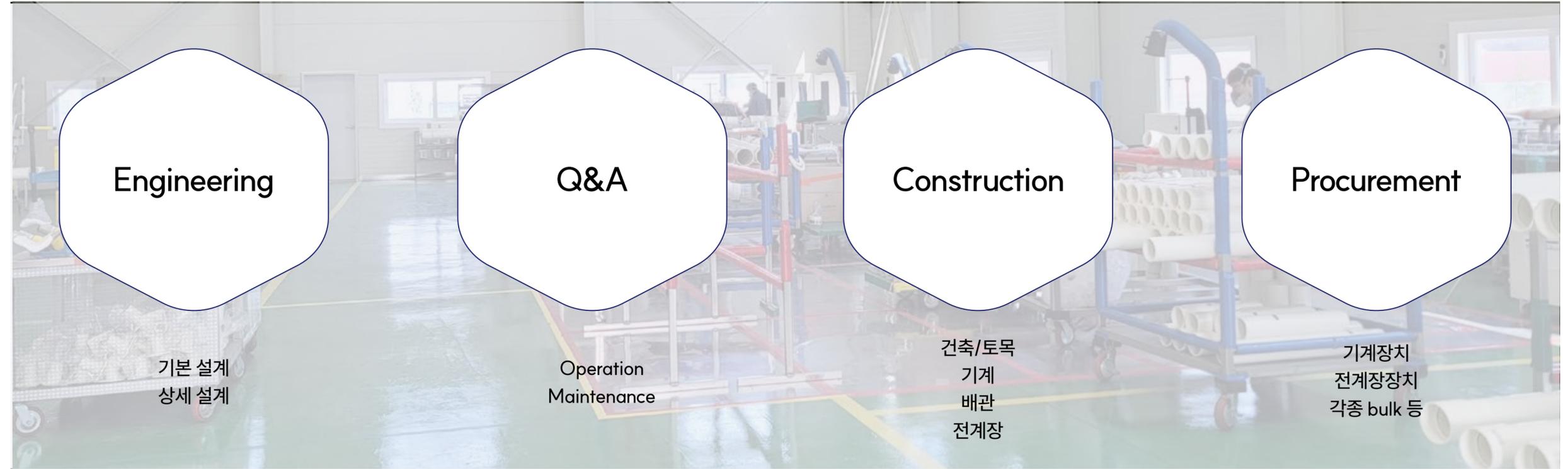
<p>기계설비 공사업 순위 2017, 2020 - 2025</p> <p><b>1위</b></p>	<p>기업신용평가</p> <p><b>A+</b></p>	<p>자체개발 장비 및 기술보유</p> 	<p>화성·청주·아산 제조물류센터 보유 남사·평택 공사 중</p> 
---	--------------------------------	---	--

# Business Overview

## 산업플랜트(일반&가스)

한양이엔지는 일반 및 가스 산업플랜트 분야에서 설계, 시공, 유지보수까지 종합적인 솔루션을 제공합니다.  
지속 가능한 기술과 안전 중심의 운영을 통해 고효율·친환경 플랜트 구축에 기여하고 있습니다.

### Work Scope



#### 산업플랜트(화학/소재)

설계, 구매, 시공, 시운전까지 풍부하고 다양한 사업관리 역량을 바탕으로 미래의 성장 동력 사업인 수소 및 그린에너지 분야에도 진출을 준비하고 있습니다.



#### 가스산업(ASU/산업용 가스)

지난 20년 이상 가스 제조 설비 시설을 건설하며 차별화된 기술력과 노하우로 대기 중 공기를 원료로 질소, 산소, 아르곤 등 가스를 생산하는 글로벌 가스 생산 고객의 프로젝트를 오랫동안 수행해 오고 있습니다.

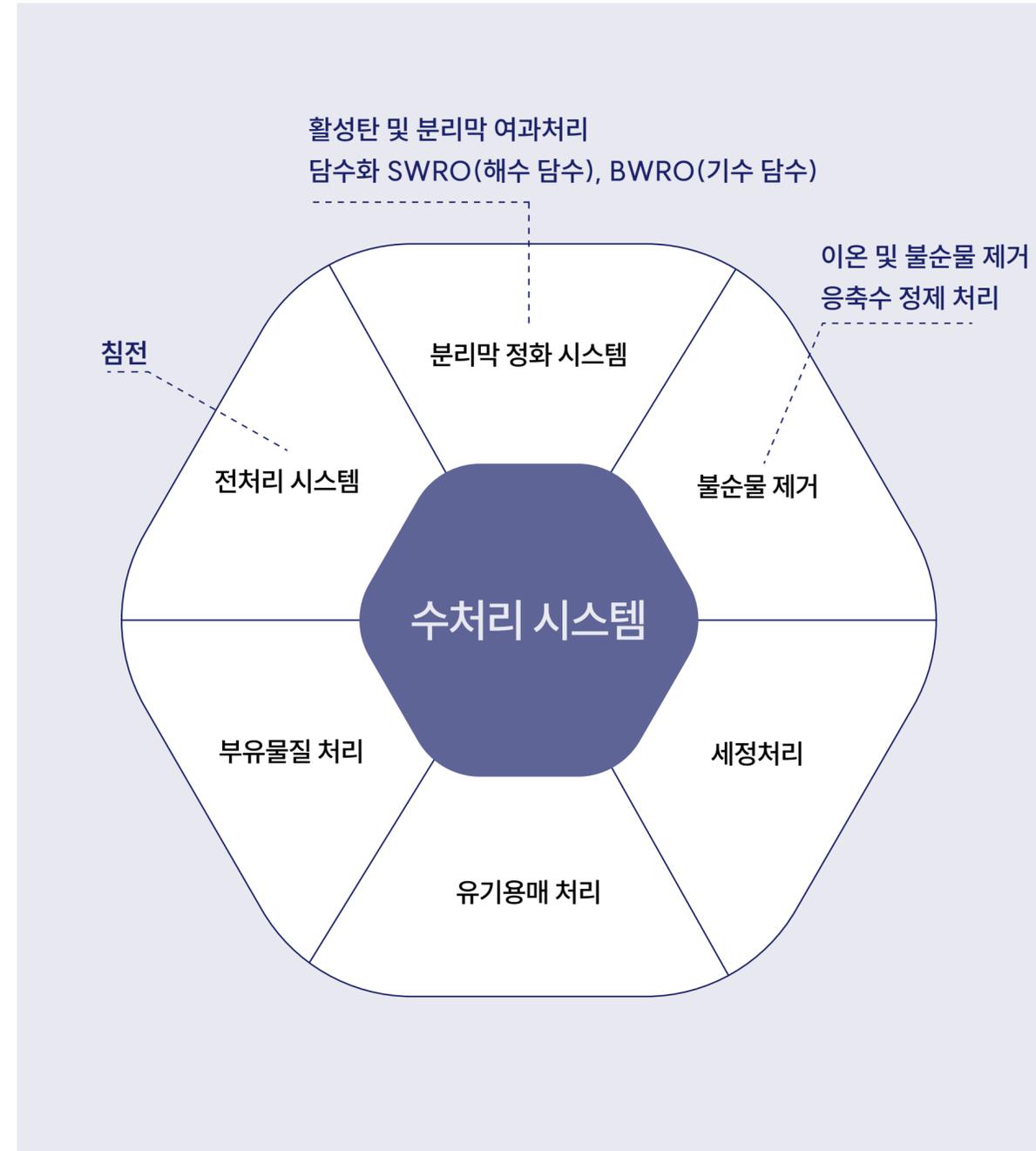


# Business Overview

## 환경플랜트(환경 및 그린에너지)

한양이엔지는 환경플랜트 산업에서 폐수 처리, 대기오염 방지, 자원 순환 시스템 등을 설계·시공하며 친환경 기술을 적용한 솔루션을 제공합니다. 지속 가능한 환경 보호와 에너지 효율 향상을 위해 최적의 플랜트 구축을 추진하고 있습니다.

### Work Scope



### 환경 및 그린에너지(수·폐수처리/재이용/해수담수화)

한양이엔지는 발전소 및 산업 플랜트용 수·폐수 처리, 초순수, 해수담수, 복수탈염 설비 등의 설계·시공 경험을 보유한 기업입니다. 하루 10만 톤 이상 처리 가능한 폐수처리장 시공 기술력을 바탕으로 수처리, 대기, 폐기물 처리 등 종합 환경 솔루션을 제공합니다.



MBP  
(Mixed Bed Polisher)



CPP  
(Condensate Polishing Plant)



RO  
(Reverse Osmosis)

# Business Overview

## 우주항공 사업

한양이엔지는 1990년대 후반부터 우주항공 산업 및 대한민국 우주 발사체 개발에 기여하며, 나로호(KSLV-I)와 누리호(KSLV-II) 사업에 참여해 왔습니다. 2024년부터는 우주항공BU로 독립하여 우주항공·방위산업·국가 R&D 사업을 위한 시험 장비 구축 및 특수 부품 개발 등으로 영역을 확장하고 있습니다.

### Work Scope



누리호 3차 발사 장면

#### 우주항공(발사체/시험설비/부품)

한양이엔지는 'KSR-III' 사업 참여를 시작으로, 2013년 대한민국 최초 우주 발사체 '나로호' 사업에 참여함으로써 발사 성공에 기여 하였습니다.



#### 한국형 발사체(누리호) 부품 개발

시험설비 구축을 넘어 발사체 내 부품 개발까지 기술 영역을 확대하며 수 많은 노력과 도전의 경험을 바탕으로 핵심기술력을 쌓아가고 있습니다.



# Business Overview

## 화학물질 공급장치 제조 사업(CCSS)

첨단 전자산업과 신재생에너지 사업에 광범위하게 사용되는 화학물질 중앙공급장치(CCSS)와 반도체, 디스플레이 제조 공정에 사용되는 초정밀 화학물질의 공급 서비스는 한양이엔지의 기술력의 결정체입니다. 독자적 기술로 고객을 만족시키기 위해 설계·제작·설치·운영·유지보수까지 화학물질공급의 전 과정 서비스를 제공합니다.

### Work Scope

#### 화학물질 중앙공급장치 - CCSS (Central Chemical Supply System)

한양이엔지의 화학물질 중앙공급장치(CCSS)는 반도체·디스플레이 공정에 필요한 초정밀 화학물질의 공급·이송·혼합·폐기 과정을 통합 관리하는 시스템입니다. 설계부터 제조, 검사, 설치 단계에 걸쳐 한양이엔지에서 구축한 HQMS(Hanyang Quality Management System)을 적용하여 엄격한 품질 기준을 준수하며 제작·운영·관리됩니다.



#### 고객만족을 극대화한 통합관리 서비스 - TCMS(Total Chemical Management System)

한양이엔지의 화학물질 통합관리 시스템(TCMS)은 반도체·디스플레이 생산에 사용되는 초정밀 화학물질의 입고, 관리, 검사, 저장, 폐기에 이르는 전 공정에 걸쳐 통합관리하는 서비스를 제공합니다. 첨단 CCSS 개발과 운영 노하우를 바탕으로 고객의 생산성 향상을 위한 화학물질 공급의 안정성을 높이는 것이 한양이엔지의 목표입니다.

#### 고객을 만족시키는 최고의 기술, 최상의 품질

한양이엔지는 첨단 전자산업 및 신재생에너지 분야에서 화학물질 중앙공급장치(CCSS)와 화학물질 통합관리시스템(TCMS)을 통해 초정밀 화학물질 공급 솔루션을 제공합니다. 설계부터 제작, 설치, 운영, 유지보수까지 Total Chemical Solution을 제공하며, 독자적인 기술력으로 고객의 다양한 요구를 충족합니다.



#### \* CCSS 및 TCMS 특징점

- 전 공정 자동화 및 무인화
- 화학물질 관리기술 선도기업
- 지속적인 기술개발 및 유지 보수

# Business Overview

## 자동화 보유설비

Hook-Up 배관의 사전 제작 공정에서 정확성 및 오차를 줄이기 위하여 특화된 설계 프로그램 도입하였으며, 지속적인 자동화 가공설비 도입으로 작업시간 단축과 시공 품질을 꾸준히 향상시키고 있습니다.

### 기술 소개

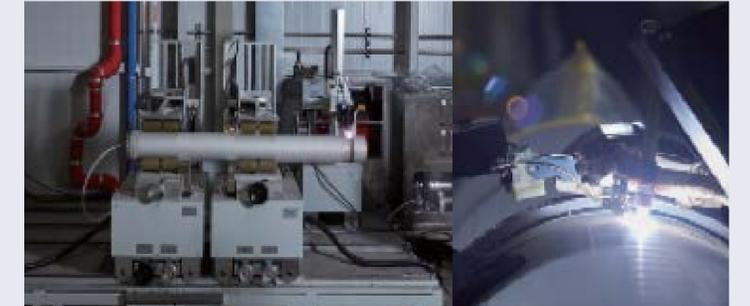


#### DD-Works 설계 프로그램

DD-Works는 Hook-Up 배관에 특화된 자체 제작 소프트웨어로, 설계-제작-정산을 연계한 데이터 중심의 통합 디자인 툴입니다. 3D 배관 디자인, A.B.M 운용, 레이저 가공기 운용, Spool Data 자동 수집을 통해 업무 효율성을 높입니다.

#### 대구경 자동 용접기

일반적인 크기의 배관이 아닌 대구경(관경 1,000mm 이상)의 배관을 자동 용접이 가능한 장비로 가공하여 고품질의 제품을 생산합니다.



#### 레이저 가공기

레이저를 사용하여 관경(32A~200A)의 배관을 절단, 홀가공 하는 장비로 고품질, 안전성, 시간 단축을 확보하여 생산성을 향상합니다.



#### 자동벤딩기

사용자가 고유의 바코드 입력 시 자동으로 배관을 벤딩(굽힘 가공)하여 제작함으로써 고품질과 시간 단축 확보 및 제품의 대량 생산을 가능하게 합니다.



# Business Overview

## 모듈화 공법

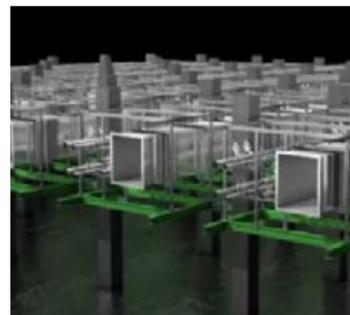
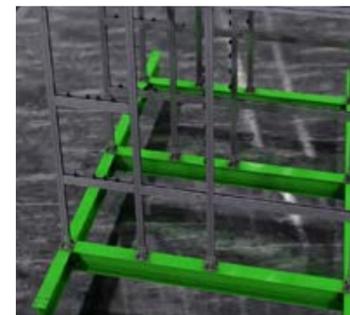
한양이엔지의 모듈화 공법은 반도체·디스플레이 제조용 배관 시스템과 장치를 사전 제작·블록화 하여 현장에서 조립하는 기술로, 작업 효율성 및 근로자 안전성을 높이고 비용과 공기를 단축하는 혁신적인 공법입니다.

### 기술 소개

#### 모듈화 공법

고품질과 안전성, 확장성을 확보한 첨단 신개발 공법

모듈화 공법은 착공 시점부터 현장 기초공사와 동시에 한양이엔지 공장에서 표준화된 모듈 유닛이 제작되어, 기초공사 완료 즉시 현장으로 운송 및 설치되어 단기간 내 조립·완공하는 현장작업 최소화 기술입니다. 공사기간 단축, 고품질 시공, 내진성능 강화, 증축과 확장이 가능한 설계 용이성, 현장 작업 최소화 및 안전성 확보 등 많은 장점이 있는 건설과 제조기술이 융합된 신개발 공법입니다.



# Business Overview

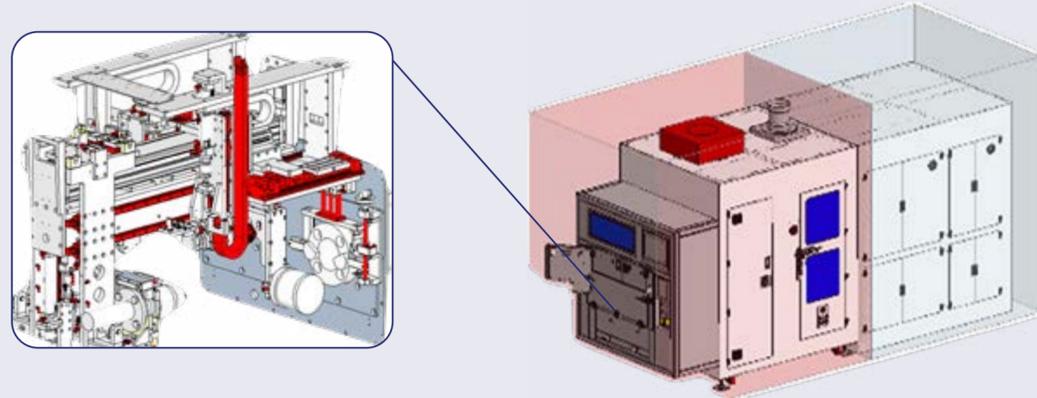
## ACQC 자동화

한양이엔지의 ACQC\* 모바일 체결 로봇은 정밀 자동화 기술을 활용하여 배관 및 장비 체결 작업을 신속하고 정확하게 수행하는 로봇 시스템입니다. 높은 정밀도와 안정성을 바탕으로 공정 효율을 극대화하고 인적 오류를 최소화하며, 반도체·디스플레이 등 첨단 산업에서 활용됩니다.

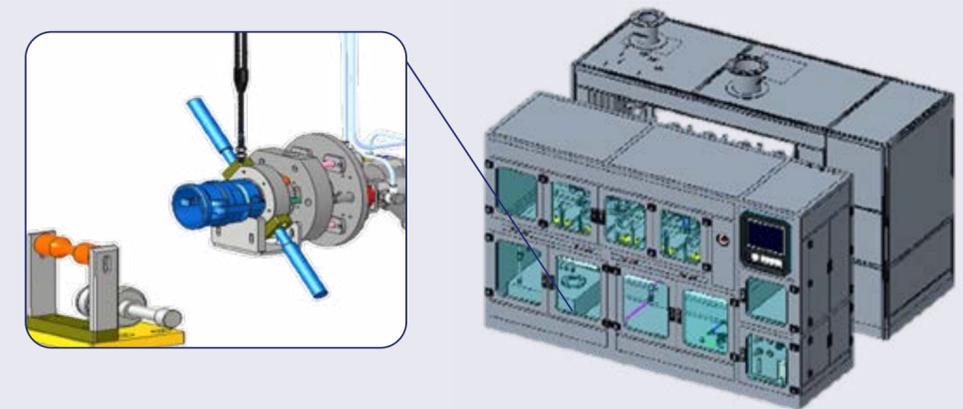
\* ACQC : Automatic Coupler Quick Connector 자동 커플러 체결 장치

### 기술 소개

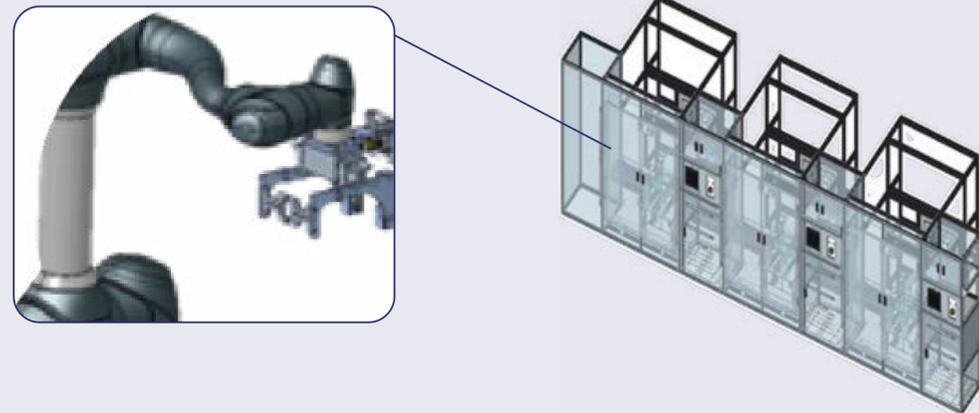
ACQC 자동화



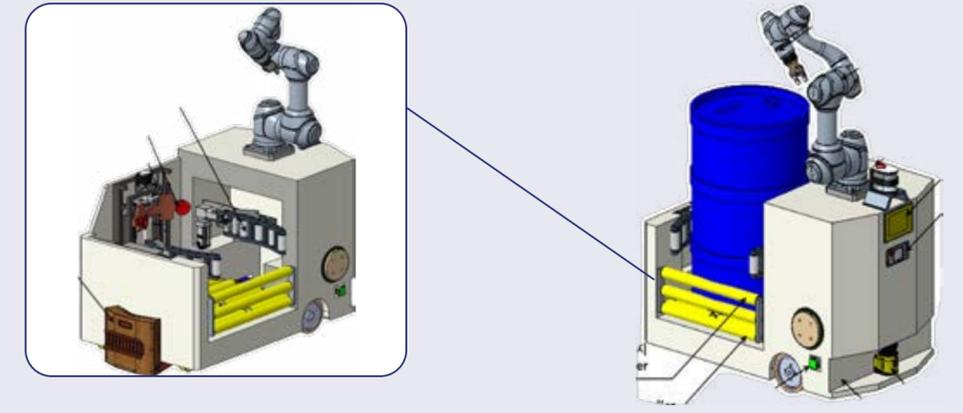
유기폐액 세정 자동화



ACQC 모바일 체결 로봇



Drum 이송 / 체결 자동화



Coupler 자동화로 작업자 안전 및 편의성 강화  
 체결의 단순화로 오염을 방지하여 Chemical 품질 향상 작업  
 Mobile 로봇을 활용한 Chemical Drum 자동 공급 시스템 무인화

# Business Overview

## 무탄소 발전을 위한 수소터빈 기술

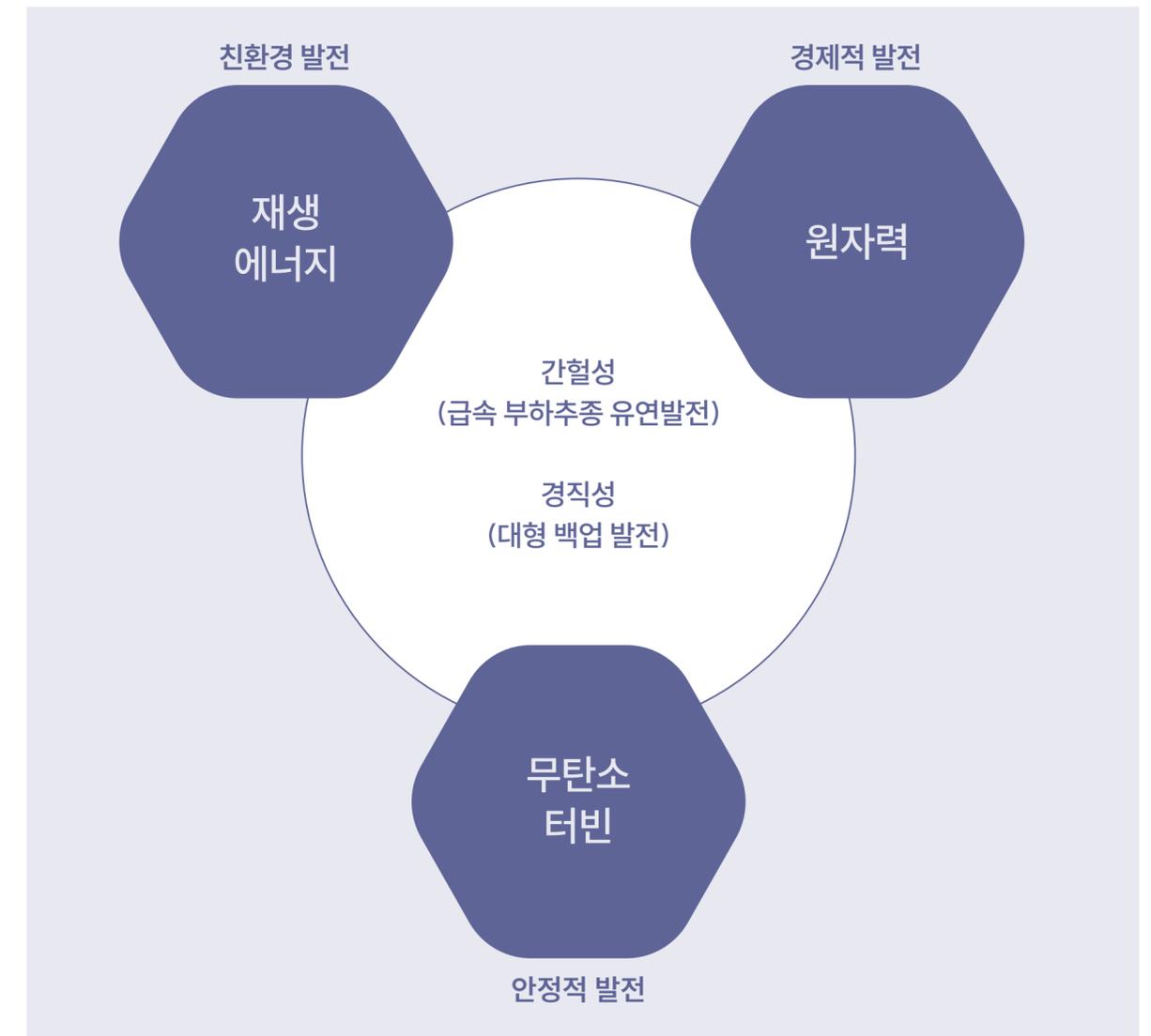
에너지 전환 시대에 있어 청정수소는 탄소 중립 달성을 위한 핵심 에너지원으로, 생산부터 활용에 이르기까지 전 주기에 걸친 기술 혁신을 요구합니다. 한양이엔지는 청정수소 산업의 기반 조성을 위해 청정수소 생산 장비 시험평가센터와 수소터빈 발전 연구센터 등의 구축사업에 참여하며, 수소 생산 및 활용 기술 고도화에 기여하고 있습니다.

### 기술 소개

한양이엔지는 청정수소 생산장비 시험평가센터를 통해 수소 생산 공정의 효율성과 안전성을 높이며, 상용화를 위한 기술 신뢰성을 확보하고 있습니다. 또한 수소터빈 발전 연구센터에서는 수소 기반 발전 기술의 실증과 고도화를 통해 탄소 배출 없는 안정적인 에너지 공급 체계를 구축하고 있습니다. 이러한 기술 기반은 수소의 생산부터 활용까지 전 주기적 경쟁력을 강화하며, 탄소중립 실현과 수소경제 활성화에 기여하고 있습니다



### 국내 탄소중립 3대 전원믹스



# Business Overview

## 중대수심 해상풍력 석션

### 기초 DSPM 개발

해상풍력발전은 지속 가능한 미래를 실현하기 위한 핵심 에너지원으로 주목받고 있습니다. 한양이엔지는 해상풍력발전의 기초 공사 분야에서 독보적인 기술력을 확보하며, 핵심 설치 기술인 석션버킷(Suction Bucket)을 개발하고 실증에 성공했습니다. 이를 바탕으로 한국선급(KR)으로부터 AIP 인증을 획득하며 기술의 우수성을 공인 받았습니다.

### 기술 소개

#### 지속 가능성을 위한 해상풍력 석션 기초 DSPM 기술 혁신

DSPM(Detachable Suction Pump Module)은 소음 저감과 시공 시간 단축 등 친환경성과 효율성을 동시에 갖춘 해상풍력 기초 설치 장치입니다. 설치 과정의 자동화와 딥러닝 기반 지반 정보 학습 기능을 통해 작업의 안전성과 정밀성을 높였으며, 전 설비의 국산화를 통해 국내 해상풍력 산업의 발전에도 기여하고 있습니다.



DSPM모델 및 설치 실증 사진

#### 작업 절차



#### 한국선급의 AIP 인증서



# Approach To Sustainable Our Story

Our Direction 20

중대성 평가 및 이해관계자 소통 22

Our Direction

중대성 평가 및 이해관계자 소통

ESG View

Environment  
Social  
Governance

Fact Book

Appendix

# Our Direction

## 지속가능경영 전략 및 조직체계

한양이엔지는 지속 가능한 가치를 창출하기 위해 재무적 가치뿐만 아니라 환경 및 사회적 편익을 고려합니다. 정도 경영을 기반으로 이해관계자와 소통하며 신뢰를 구축하고, 지속가능경영 협의체를 운영하여 주요 ESG 이슈는 경영진 및 이사회 보고를 거쳐 전략과제를 도출하고 실행력을 강화합니다.

### Background

- 탄소중립(Net-Zero) 목표 강화
- 산업안전보건 강화
- 공급망 내 인권 및 안전 기준 준수
- ESG 성과 공개 의무화
- 윤리적 경영 강화

### Risk

- 규제 대응 부담 증가
- 재해 발생 시 법적 리스크 확대
- 지속적인 데이터 수집 및 보고 비용 증가

### Opportunity

- 지속가능성 제고
- 생산성 및 안전성 향상
- 기업 신뢰도 증가 및 ESG 평가 지표 개선

### Our Response

Mission **지속 가능한 가치를 창출하는 Global Partner**

Vision Slogan **Green Engineering! Green Future!**  
(친환경 및 에너지 효율 사업장 구축과 건설로 지속가능 미래를 만들겠다는 회사의 혁신적 비전과 사회적 책임을 반영)

#### 전략방향

환경책임 강화

인간중심 경영

투명한 거버넌스

#### 추진과제

1. 기후변화 대응

2. 안전한 근무환경  
품질 경쟁력 제고

3. 지속가능 공급망  
리스크 관리 강화

# Our Direction

## 지속가능경영 조직체계

한양이엔지는 ESG 경영활동 추진을 위한 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. CEO가 주재하는 지속가능경영 협의체 산하에 ESG 협의체가 매월 전사 차원의 ESG 과제를 결의하는 등 유기적인 ESG 관리체계를 운영하고 있습니다.



### 2024 ESG 협의체 활동

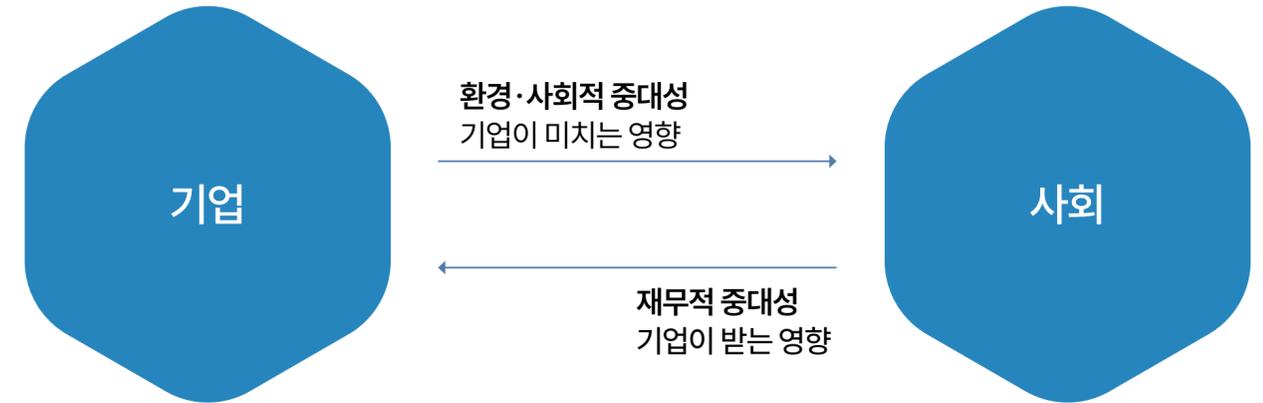
11월	ESG 캠페인 활동 및 실적 결과	7월	ESG 캠페인 Item 논의 CDP 평가 등록
10월	ESG 컨설팅 등록 자료 피드백 및 ESG 기초 교육	6월	ESG 아이디어 도출 공유 및 Action Item 논의
9월	K-ESG 기반 ESG 컨설팅 등록	5월	한양이엔지 중대성 평가
8월	온실가스 감축 목표 설정 시나리오	4월	ESG TF kick Off Meeting



# 중대성 평가 및 이해관계자 소통

## 이중 중대성 평가

한양이엔지는 지속가능경영을 위해 이해관계자의 요구사항과 기업 활동의 주요 이슈를 반영한 이중 중대성 평가를 실시하고 있습니다. GRI Standards의 임팩트 식별 및 평가 방식을 참고하여 환경·사회적 중대성과 기업에 미치는 재무적 영향을 동시에 고려합니다.



### 평가 프로세스

STEP 1 지속가능성 이슈(Pool) 구성	환경 분석을 통해 총60개의 이슈를 도출한 후, 한양이엔지와 관련성이 높은 15개 이슈를 선정하여 이슈 풀 구성 국내외 유사 기업 중대 이슈 분석 글로벌 지속가능성 표준/프레임워크 검토 : GRI Standards ESG 평가지표 참조 : MSCI ESG Rating, 한국ESG기준원 ESG평가		
STEP 2 이슈의 임팩트 및 우선순위 평가	환경·사회적 영향도(Inside-Out) 경영활동이 사회 이해관계자에게 미치는 긍정, 부정적 영향 평가	재무적 영향도(Outside-In) 지속가능성 이슈가 재무적 성과에 미치는 긍정, 부정적 영향 평가	이해관계자 참여 임직원 설문 조사 진행 기간 : 2025년 3월 31일 - 4월 9일 참여인원 : 32명
STEP 3 중대 이슈 선정 및 유효성 검토	15개의 이슈 풀 가운데 내부 검토를 통해 9개 중요 이슈 선정		

# 중대성 평가 및 이해관계자 소통 평가 결과

한양이엔지는 도출된 총 15개의 지속가능성 이슈 풀(Pool)을 구성하고, 각 이슈에 대해 재무적 중대성과 환경적, 사회적 중대성을 평가하였으며, 상위 9개의 이슈를 선정하였습니다.

번호	중대 이슈	UN SDGs	종합 평가	대응 방안	보고 주제	GRI Standards	보고 페이지
1	인권경영		3.5	임직원 인권보호 및 복지 및 처우 근무환경 개선 수립	임직원 역량강화 프로그램 임직원 삶의 질 향상	GRI 401,404	62, 67
2	제품안전 및 품질		3.4	점검 교육을 통해 현장 건설 품질 관리를 강화 품질관리 역량을 향상시키기 위한 교육을 지속적으로 시행	품질관련 방침 품질개선 활동	GRI 416	50-52
3	준법윤리경영		3.3	공정거래를 실천하기 위해 한양두드림을 도입 운영 윤리행동지침을 구축하여 관련 문제 발생 시 이에 따라 대응	두드림 현황 법규 및 과태료 현황	GRI 205,419	26, 43, 46, 47, 61, 75
4	산업안전보건		3.2	안전·품질 혁신전략 수립을 통해 안전 활동을 체계적으로 관리 안전 교육과 플랫폼 개발로 임직원에게 안전보건서비스를 제공	안전보건위원회 운영 안전품질 협의체 운영 교육 및 지원 자료	GRI 308,403	54-58, 40-45, 66, 67, 93
5	기업지배구조		3.1	투명한 회계 처리 및 윤리경영 지침 수립 이사회 및 위원회 운영 사항	윤리경영체계 자본 구조와 투자자 사항	GRI 2	21, 71-73
6	지속가능공급망		3.1	지속 가능한 공급망 이슈 대응하기 위해 공급망 지침을 수립 ESG 관련 평가를 적격수급업체 평가항목에 반영	공급망 지침 적격수급업체 평가	GRI 308,414	54-58
7	인재개발 및 임직원		2.9	신입 및 경력 사원 채용을 연중 적극적으로 실시 다양한 구성원들이 공존하는 건강한 조직문화를 형성	채용관련 프로세스 정립 자격취득 지원	GRI 401,404,405	62, 63, 67
8	기후변화대응 및 유해화학물질		2.8	기후변화대응의 환경적 중요성을 고려하여 더욱 체계적인 관리 외부 이해관계자에게 미치는 영향을 정량적으로 측정	온실가스 감축 마스터 플랜 Scope1,2,3 산정 내용 유해화학물질 관리	GRI 302,305,307	26, 31-33, 82
9	개인정보보호		2.7	개인정보 및 대외비 문서, 고객사 협력 문서 등 보안 관리	정보보호 추진체계	GRI 410	61

## 중대성 평가 및 이해관계자 소통

### 이해관계자 소통

한양이엔지는 주요 이해관계자와의 원활한 소통을 위해 정기적인 간담회와 공식 회의체를 운영하며, 투명한 경영을 실천하고 신뢰 관계를 강화하고 있습니다. 고객, 협력사와 상생 협력 강화를 위한 정기 협의회를 개최하고, 임직원과는 경영진 간 대화 및 의견 청취 프로그램을 통해 조직 내 소통 문화를 정착시키고 있습니다.

구분	소통 채널	관심 이슈	대응 활동
 <b>고객사</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주요 고객사 협의체</li> <li>· 신용평가사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 우수한 품질</li> <li>· 고객중심경영</li> <li>· 소통 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 품질경영 및 품질관리</li> <li>· 고객 요청 대응</li> </ul>
 <b>협력사</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· HY·두드림</li> <li>· 협력사 협의체</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 동반성장</li> <li>· 공정 거래</li> <li>· 상생 협력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공정한 협력사 관리 및 평가</li> <li>· 협력사 지원 강화</li> <li>· 협력사 간담회</li> </ul>
 <b>임직원</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· HY·두드림</li> <li>· 그룹웨어</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 역량 개발</li> <li>· 유연한 조직문화</li> <li>· 일과 삶의 균형</li> <li>· 다양한 인재 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 교육 프로그램 제공</li> <li>· 임직원 고충 처리</li> <li>· 채용다양성 확대</li> </ul>
 <b>주주 및 투자자</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사업보고서 등 정기 공시</li> <li>· 주주총회</li> <li>· 신용평가사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지배구조 안정성 및 투명성</li> <li>· 경제 성과</li> <li>· 리스크 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 안정적 수익 창출</li> <li>· 주주환원 노력</li> <li>· 성과 및 거버넌스 투명 공시</li> </ul>
 <b>정부기관</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 홈페이지</li> <li>· 보도자료</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 산업 안전·보건</li> <li>· 윤리 경영</li> <li>· 반부패 및 규제 준수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 관련 법규 준수</li> <li>· 컴플라이언스 체계 강화</li> <li>· ISO 인증 등 대외인증 획득</li> </ul>
 <b>지역 사회</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사회공헌 활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기업의 사회적 책임 이행</li> <li>· 사업장 및 현장 환경 영향 최소화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 지역사회 봉사 및 기부활동</li> </ul>

# ESG View

## Environment

환경경영 정책	27
온실가스/에너지 관리	30
생물다양성 보전	34
유해화학물질/폐기물/소음	35

Environment

환경경영 정책

온실가스 / 에너지 관리

생물다양성 보전

유해화학물질 / 폐기물 / 소음

Social

Governance

Fact Book

Appendix

# Environment

한양이엔지는 기후변화 대응 흐름에 맞춰 고객사의 기준을 준수하며, 내부 관리 시스템을 강화하여 온실가스 배출 감축과 탄소중립 목표 달성에 기여하겠습니다.

## Environment Result in 2024

온실가스 배출량	화학물질 사용량	폐기물 재활용률	용수 사용량	환경법규 위반
5,753 tCO <sub>2</sub> (Scope1~2)	2,100ton	91%	3,556ton	無

### 환경경영

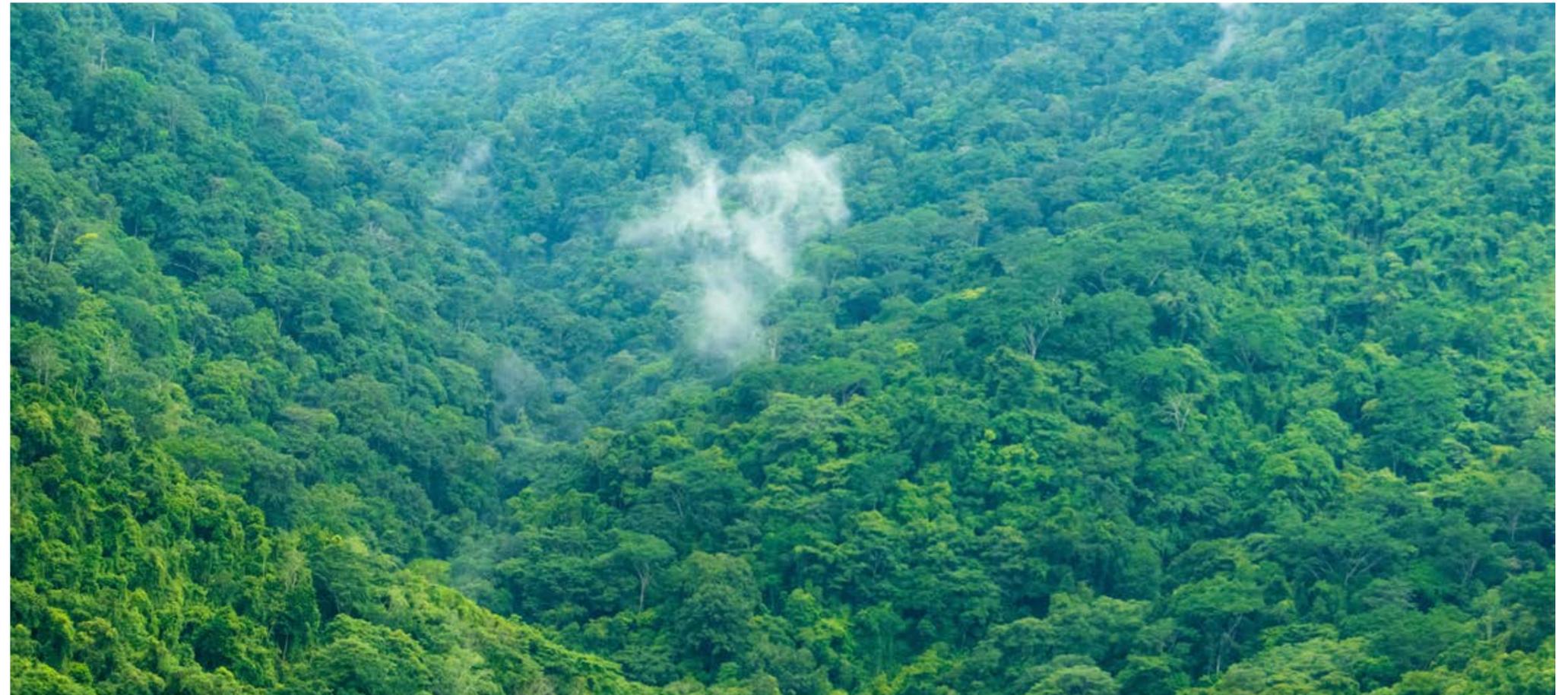
- 환경조직
- 환경정책 및 목표
- 기후변화 리스크

### 환경영향분석

- 환경오염관리
- 생물다양성 보존
- 에너지 및 온실가스 관리

### 환경보호 활동

- 사업장 폐기물 감축
- 지역사회 환경정화 활동



# 환경경영 정책

## 정책 및 전략

[환경경영방침](#)

한양이엔지는 환경경영 국제 표준인 ISO 14001과 온실가스 관리 표준 ISO 50001 인증을 획득하고 유지하고 있습니다. 환경보호 및 사고 최소화를 위하여, 지원체계 확립, 환경경영시스템 효율화를 위한 정책을 수립하여 각 현장을 운영하며, 이를 위해 정기적인 내부 감사, 법규 준수, 환경 성과 평가 및 개선 활동을 수행 및 환경 경영활동의 최우선 가치를 실현합니다.

### Vision

지속 가능한 미래를 위한 친환경 경영 실천

### Mission

환경 보호와 경제적 성장을 조화롭게 실현하며 지속 가능한 운영으로 미래세대에 깨끗한 환경을 제공한다.

### Strategy

#### 친환경 운영 생산 최적화

ISO 14001, ISO 50001 운영  
시설 에너지 효율화  
오염물질 배출 최소화

#### 환경법규 준수 및 개선

환경법규 검토  
환경시설 관리  
담당자 교육 및 현장 지원

#### 친환경 자재 구매 및 사용

구매 환경평가 프로세스  
유해화학물질 관리  
친환경자재 도입

#### 환경보호 생활화

에너지절약캠페인  
환경정화활동  
온실가스 모니터링

환경경영 정책

온실가스 / 에너지 관리  
생물다양성 보전  
유해화학물질 / 폐기물 / 소음

Social  
Governance

Fact Book  
Appendix

# 환경경영 정책 조직 및 구성

구분	고용 형태	2024	2030 목표
환경&ESG 전담조직	임원	1	1
	정규직	3	5
	계약직	-	-
총인원		4	6

한양이엔지는 전사적 환경경영 체계를 구축하고 사업부 전담 조직을 운영하며, 탄소중립 목표 달성을 위한 에너지 모니터링과 오염물질 배출 저감 정책을 추진하고 있습니다. CEO 직속 ESG안전품질센터 산하에 환경관리 조직으로 현장 특성에 맞춘 환경관리 기준과 요구사항 준수를 위하여, 높은 비율의 정규직 채용을 통해 책임있는 환경 관리 업무를 수행하고 있습니다.



# 환경경영 정책

## 세부 관리 방침

한양이엔지는 지속 가능한 기업 도약을 위해 모든 경영활동에서 환경 보호를 최우선으로 하며, 철저한 환경법규 준수를 통해 무벌금·무오염 배출을 실천하고 있습니다. 또한, 임직원과 지역사회에 안전하고 쾌적한 생활환경을 제공하기 위해 환경 방침과 목표를 수립하여 적극적으로 이행하고 있습니다.

### 활동 Highlight

환경법규 위반 無



자연보호활동 2회 이상



용수 절약 3%감축/년



온실가스 3%감축/년



폐기물 91% 재활용

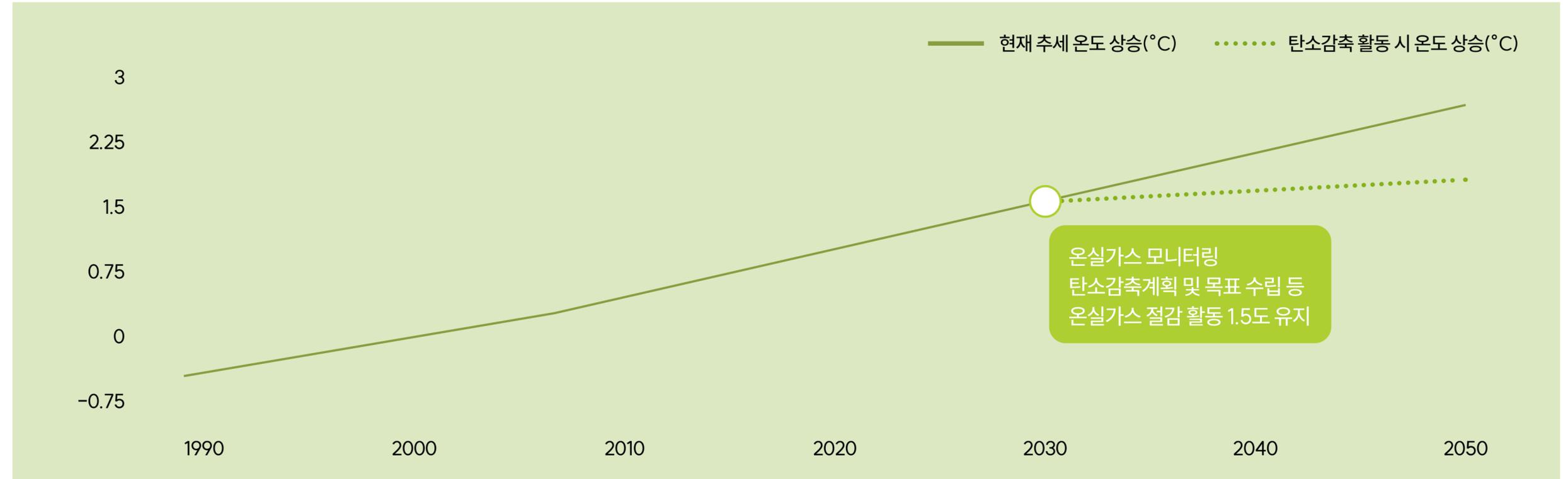


구분	세부 내용
환경사고 ZERO	환경법 위반 벌금, 과태료 ZERO 환경법규 최신화 환경오염물질 관리
폐기물 감축/재활용	폐기물 재활용률 91%이상 임직원 폐기물 분리수거 활동 혼합 폐기물 배출 최소화
자연보호활동	생태 및 동식물 서식지 보호 지역 생물 다양성 조사 환경정화활동
용수 절약	총 용수 3%/년 감축 용수 절약을 위한 시설 개선 용수 관리 모니터링 강화
온실가스 감축활동	온실가스 3%/년 감축 고효율 에너지 설비 설치 임직원 일상생활 탄소 감축 활동

# 온실가스 / 에너지 관리

## 기후변화 리스크

한양이엔지는 기후변화 리스크 및 기회 요인을 식별하여 지속가능 경영을 전개합니다. 사업 전략을 포함하여 기업이 제공하는 제품 및 서비스, 공급망, 연구개발 및 투자, 사업장 운영 등 사업 전반에 영향을 미치고 있습니다. 기업의 재무 상태와 성과에도 중대한 영향을 미치기에, 식별된 리스크 및 기회 요인을 종합 분석하여 기후변화 대응에 최선을 다하고 있습니다.



### 리스크 분석

구분	종류	기간	내용	리스크별 영향도
전환 리스크	정책	중·장기	고객사 탄소배출 규제 강화 친환경 기술 전환 요구도 증가	탄소 배출권 구매 검토(REC 등) 기후변화 대응 평가 수준 이하 관리로 인한 사업 리스크
	재무	중·장기	탄소배출 절감 경제 비용 시설물 및 신기술 투자비용 증가	친환경기술 도입시 원자재 비용 상승 고효율 에너지 설비 구매 및 기존장비 교체 유지비 발생
물리적 리스크	이상기후	중기	폭풍, 장마 등 자연재해 리스크	작업자 안전리스크 사고 위험성 증가
	운영	단기	시설물의 손상이나 운영중단 작업자 안전사고	보유한 시설물 훼손으로 인한 복구비용 발생

# 온실가스 / 에너지 관리

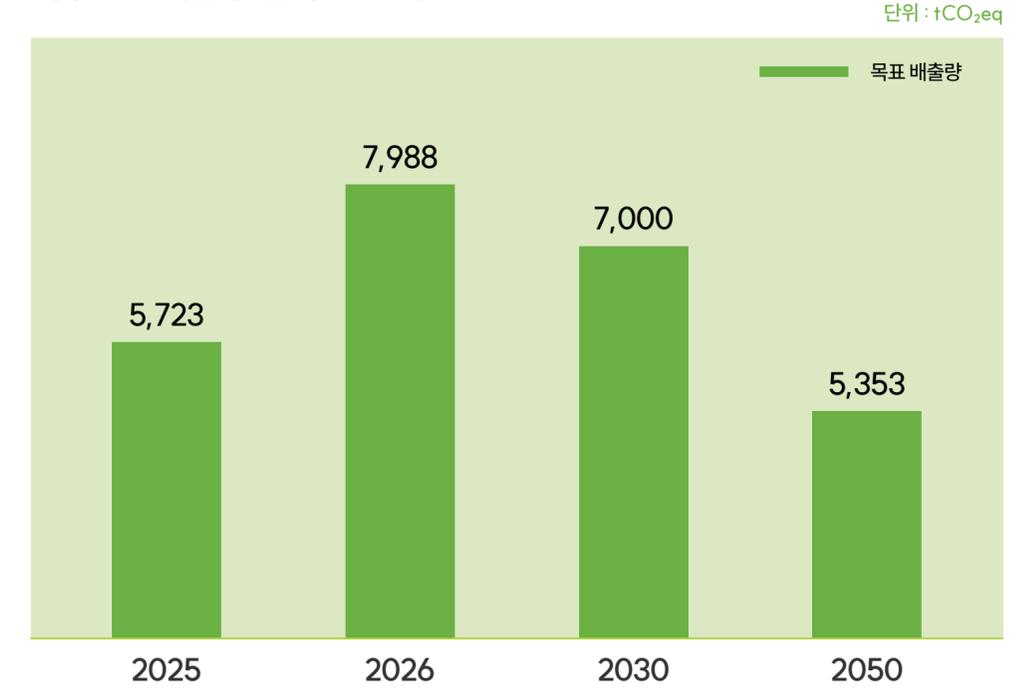
에너지경영방침 ↴

한양이엔지는 지속 가능한 경영을 위해 온실가스 인벤토리를 구축하고 에너지 사용량과 배출량을 월 단위로 모니터링하며 감축 활동을 진행하고 있습니다. 2024년 국내·해외 온실가스 배출량에 대한 제3자 검증을 완료하고, 탄소중립 목표 달성을 위한 로드맵을 수립하였습니다. 2025년부터 2026년까지 신축 공장으로 배출량 증가가 예상되나, 설비 최적화 및 감축 활동을 통해 증가율을 최소화하고 지속적인 전략 고도화를 추진합니다.

## 온실가스 감축 목표 및 에너지 사용량

지표	단위 및 구분	2024	2026	2030	배출량	
온실가스 배출량	Scope1 (tCO <sub>2</sub> eq)	1,381	1,340	1,174		
	Scope2 (tCO <sub>2</sub> eq)	4,372	6,648	5,826		
	합계	5,753	7,988	7,000		
에너지 사용량	전기	GJ	90,003	136,728	119,815	2026년 기준 3%/년 감축
		MWh	9,531	14,479	12,688	
	유류	GJ	19,923	18,730	16,935	
		L	556,415	523,030	472,953	
합계	GJ	109,926	103,429	91,565		

## 내부 탄소배출량 실적 및 감축 로드맵



2024	온실가스 제3자 검증 완료
2025	-
2026	신축 공장 증설 후 가동 예정으로 온실가스 배출량이 약 8,235tCO <sub>2</sub> eq로 증가할 것으로 예상
2030	2026년부터 2030년까지 3%/년 감축을 목표로 하고 있음
2050	2031년부터 2050년까지 1%/년 감축을 목표로 하고 있음

2026년 신축 공장 증설 및 가동으로 온실가스 배출량 증가분을 반영하여 배출량 로드맵을 산정하였습니다. 2026년 예상 배출량을 기준으로 3%를 감축하고 2030년까지 연 3%씩, 2031년부터 2050년까지 연 1%씩 감소 달성을 위해 관리하겠습니다.

# 온실가스 / 에너지 관리

## 온실가스 배출량 산정

온실가스 배출량 산정을 위하여 GHG Protocol을 기반으로 경계/운영 구분, 데이터 수집, 배출량 산정, 검증 및 보고의 프로세스를 구축하였습니다. 이를 통해 신뢰성 높은 배출량 관리와 감축 전략 수립을 체계적으로 수행하고 있습니다.



### 온실가스 관리 범위

에너지 경계 구분		사업장 운영 경계 구분	
구분	2024	구분	2024
직접 배출 Scope1	고정	국내	1. 본사 2. 중부지사 3. 제조(화성) 4. 제조(청주) 5. EPC BU 6. 하이테크 BU 7. 시스템 BU 8. 서울사옥(한양) 9. 서울사옥(수암) 10. 우주(고흥) 11. 우주(대전)
	이동		법인차량 건설중기
간접 배출 Scope2	전기	해외	1. 미국 2. 중국 3. 베트남

### 2024 온실가스 배출량

구분	단위	배출량
총 Scope1&2		tCO <sub>2</sub> eq 5,753
배출	국내	tCO <sub>2</sub> eq 5,234
	해외	tCO <sub>2</sub> eq 519
총 직접 배출량		tCO <sub>2</sub> eq 1,381
직접 배출 Scope1	국내	tCO <sub>2</sub> eq 969
	해외	tCO <sub>2</sub> eq 412
총 간접 배출량		tCO <sub>2</sub> eq 4,372
간접 배출 Scope2	국내	tCO <sub>2</sub> eq 4,265
	해외	tCO <sub>2</sub> eq 107

# 온실가스 / 에너지 관리

## 에너지 감축 활동

한양이엔지는 온실가스 감축을 위해 고효율 설비로 교체하고 에너지 절감을 위한 임직원 캠페인을 실시하며 친환경 경영을 실천하고 있습니다. 지속적인 에너지 절약 활동과 의식 전환을 통해 기업의 환경 책임을 강화하고 있습니다. 앞으로도 혁신적인 감축 활동을 확대하여 지속 가능한 미래를 만들어가겠습니다.

### 활동 내용

#### 사무실 및 현장

##### 본사 전등 설비 전체 교체

한양이엔지 본사 전체 전등 설비 교체 공사를 통하여 전구식 형광 램프에서 LED 전등으로 교체를 완료하였고, 전등 교체를 통하여 전기 사용량을 약 66%(162,376kWh) 절감하였습니다.



#### 현장

##### 본사 냉난방 시스템 교체

본사 냉난방 시스템을 완전 공조설비에서 시스템 에어컨으로 교체하여 전기 사용량을 52%(178,094kWh) 절감했습니다.

##### 고효율 생산 설비 설치

클린룸 공조기 팬모터를 고효율 기기로 채택하고, 가동 방식을 인버터 가동방식으로 선택하여 전기 사용량을 약 25%(21,822kWh) 절감하고 있습니다.



#### 임직원 의식 개선활동(캠페인)

##### E/V 없는 날, 냉난방 온도 및 기기 Off

주 1회, 매주 금요일 'E/V 없는 날 캠페인'을 진행하고, 직원들의 자발적인 참여를 통해 엘리베이터 사용 에너지를 절감 중입니다. 점심시간 소등, PC 절전모드, 미사용 사무기기 전원 차단과 사무실 냉난방 온도(동절기 19~20°C, 하절기 25~26°C) 설정하는 캠페인을 실시합니다.



# 생물다양성 보전 환경보존 활동

한양이엔지는 생물다양성 감소 및 생태계 붕괴 문제에 대응하여 2024년 11월 관련 보호 정책을 개정하고 산림 파괴 금지를 지지합니다. 본사 및 각 사업장의 생태계 영향을 분석하며, 환경 보호 및 생물다양성 유지를 위한 운영 지침을 적용하고 있습니다. 또한, 임직원들이 지역사회 환경보호를 위해 정화활동을 적극 실천하고 있습니다.

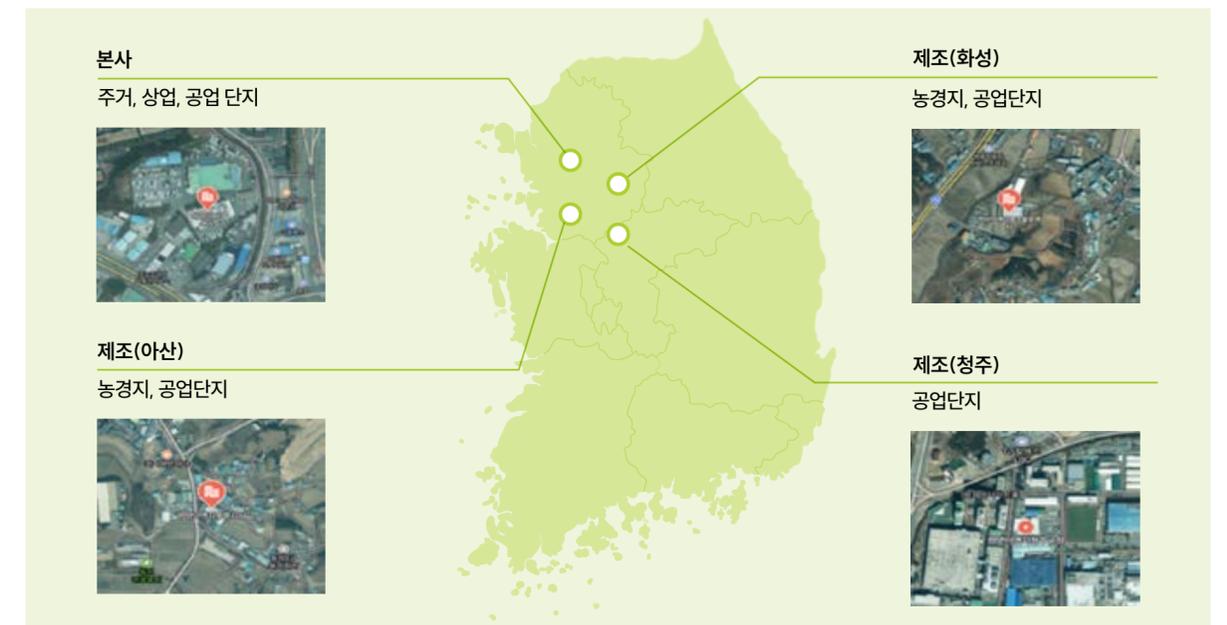


환경정화활동(캠페인)

## 사업지역 생태환경 조사 결과

구분	지역	1등급	2등급	3등급	별도지역
본사	화성 영통			●	
제조물류센터(화성)	화성 가재리			●	
제조물류센터(청주)	청주			●	
제조물류센터(아산)	충남 음봉면			●	

- 1등급** 생태적으로 매우 중요한 지역으로, 원시적인 자연환경이 보전되고 생물 다양성이 높은 지역입니다
- 2등급** 자연환경이 비교적 잘 유지된 지역으로, 일정 수준의 보전 필요성이 있습니다.
- 3등급** 보전 가치가 상대적으로 낮으나 지속적인 관리가 필요한 지역입니다.
- 별도지역** 특수한 관리가 필요한 지역으로, 보전이나 개발이 아닌 별도의 목적으로 관리되는 지역입니다



# 유해화학물질 / 폐기물 / 소음

## 유해화학물질

한양이엔지는 글로벌 화학물질 규제 강화에 대응하여 국내외 법규 및 협약을 기반으로 자체 규제 물질을 설정하고 있습니다. 또한, 화학물질 입고 관리 시스템을 운영하여 유해화학물질에 대한 사전 검토 및 사후 관리를 강화하고 있습니다. 이를 통해 지속적인 조사 및 대응을 추진하며 안전한 화학물질 관리를 실현하고 있습니다.

### 화학물질 관리체계



#### 화학물질 인벤토리 구축

- 규제물질여부 사전검토
- 화학물질 정보 등록 내재화
- 화학물질 취급량 모니터링

#### 현장 환경안전 강화

- 현장 MSDS 최신화
- 현장 화학물질 위험성 평가
- 작업자 화학사고 대응 철저

### 안전한 작업환경으로 화학사고 예방

### 한양이엔지 화학물질 관리 활동

2022	화학물질 취급 인벤토리 매뉴얼 작성
2023	취급 제품 MSDS 전수조사 및 Data화
2024	화학제품 반입절차 규정 도입

### 화학물질관리 및 비상대응훈련

화학물질 보관 시 누출 누액 방지를 위하여 별도의 보관 구역에 보관함 설치 및 MSDS를 비치하여 안전하게 보관하고 있습니다. 화재, 화학물질 누출 등 비상 상황 발생 시 신속한 대피를 통한 구성원의 안전 확보를 위해 연 1회 비상대응훈련에 전 임직원이 참여하고 있습니다.

[총]

구분	합계	가스 류	실리콘 류	용접봉	절단석 (연마석)	페인트
2023	87	30	25	19	3	10
2024	88	30	25	19	3	11

#### 화학물질 보관



안전테마(자체점검) 1회/년

#### 화재, 화학사고 소방 훈련



비상대응훈련 1회/년

# 유해화학물질 / 폐기물 / 소음 폐기물 관리

한양이엔지는 폐기물 발생량을 줄이기 위해 다양한 캠페인 활동을 진행하고 있습니다. 전사 차원에서 일회용품 사용 억제 및 재활용 활성화 운동을 진행하여 폐기물 발생량을 줄이려는 노력을 하며, 배출된 폐기물이 잘 처리될 수 있도록 반출 관리 및 모니터링을 진행 중입니다.

## 폐기물 감축 활동

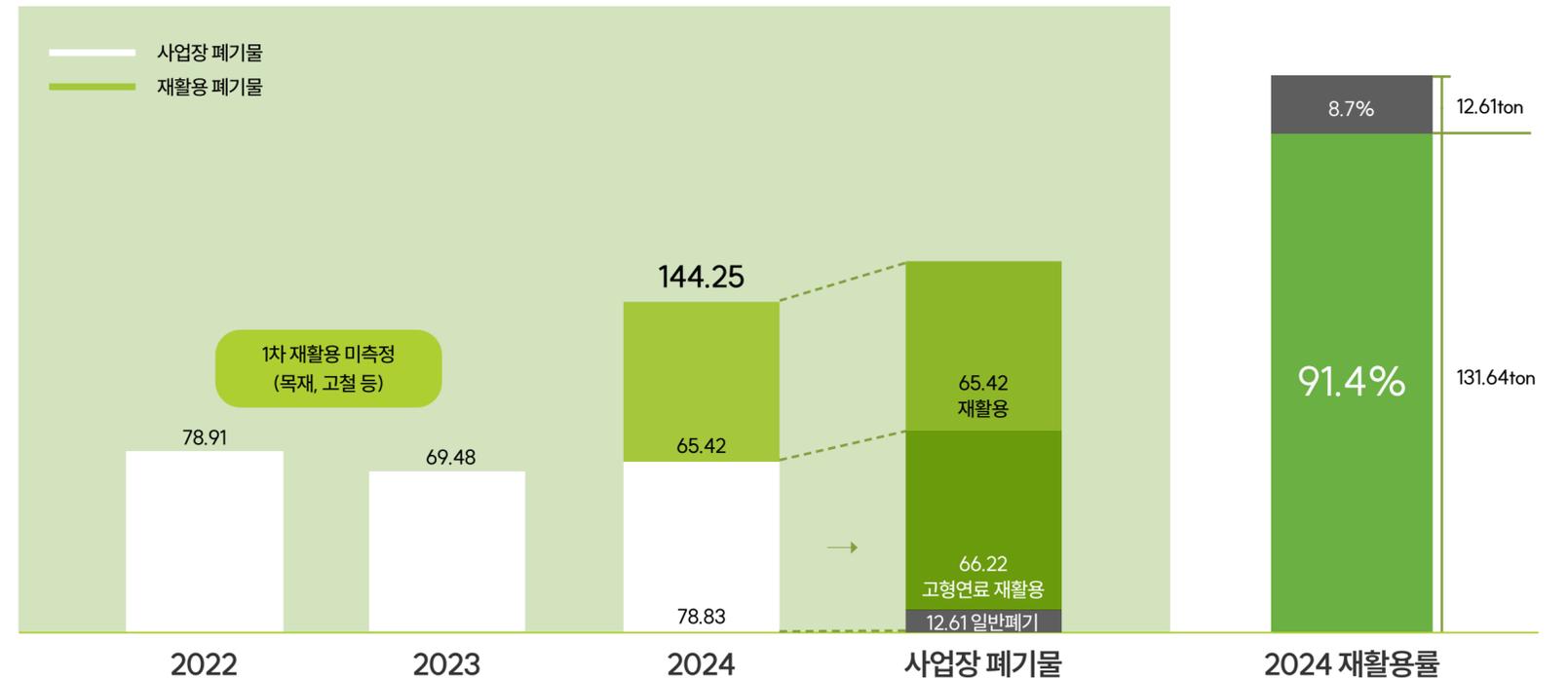
### 임직원 의식 개선 캠페인

개인컵 사용	분리수거	사무용품	일회용품
한양이엔지는 개인 텀블러 사용을 장려하고 종이컵·페트병 사용을 줄여 일회용품 폐기물 감축에 노력하고 있습니다.	외부에서 가져오는 일회용품을 금지하여 폐기물 발생을 줄이고 있습니다.	불필요한 종이 사용을 줄이기 위하여 결재 서류를 전산화 하였고, 사내 모든 회의실에 모니터와 빔프로젝터를 설치하여 종이 없는 회의 문화를 만들고 있습니다.	한양이엔지는 재활용 폐기물을 '종이/고철/플라스틱/목재류'로 세분화하여 분리수거를 강화하고 교육을 통해 구성원의 참여를 독려하고 있습니다.

## 사업장 폐기물 반출 관리 및 모니터링

한양이엔지는 사업장 폐기물 처리 과정을 협력 업체와 소통하며 폐기물 처리량 및 사후 처리 과정을 확인하고 있습니다. 2024년부터 폐기물 감축 활동 차원으로 재활용 및 사업장 폐기물을 분리 관리하고 있습니다. 재활용 폐기물 분리 배출과 더불어 사업장 폐기물을 고품 연료로 가공처리함으로써 전체 폐기물 중 총 91%의 재활용률을 기록하는 성과를 보이고 있습니다.

폐기물 전체 배출량(ton)

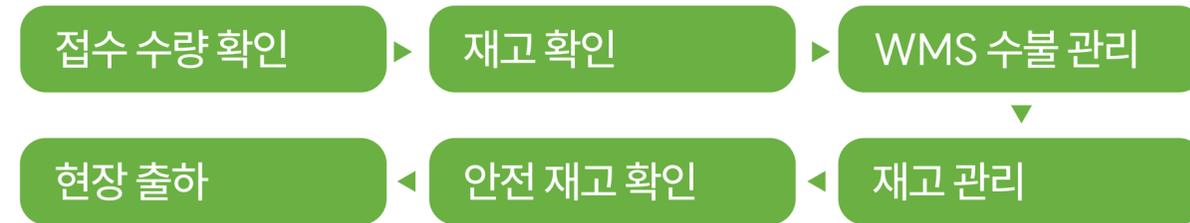


\* 사업장에서 발생한 폐기물은 고품연료 제작 시 약 84% 재활용 (환경부 2023년 전국 폐기물 발생 처리현황\_2024년 12월 발행)

# 유해화학물질 / 폐기물 / 소음 원자재 절감

제조물류센터는 자체 도입하여 사용하는 설계 프로그램 DD-Works와 자동화 장비 오토밴딩기 공법은 안전성 제고 및 공기를 단축할 수 있는 신기술로 공사에 적극 활용되어 원자재량은 기존대비 6% 감축 중입니다. 또한 원자재 이력을 In-Out 추적 관리하는 자동화 재고 시스템을 이용하여 실시간으로 확인하고 있습니다.

## 자재 청구 및 출고 과정



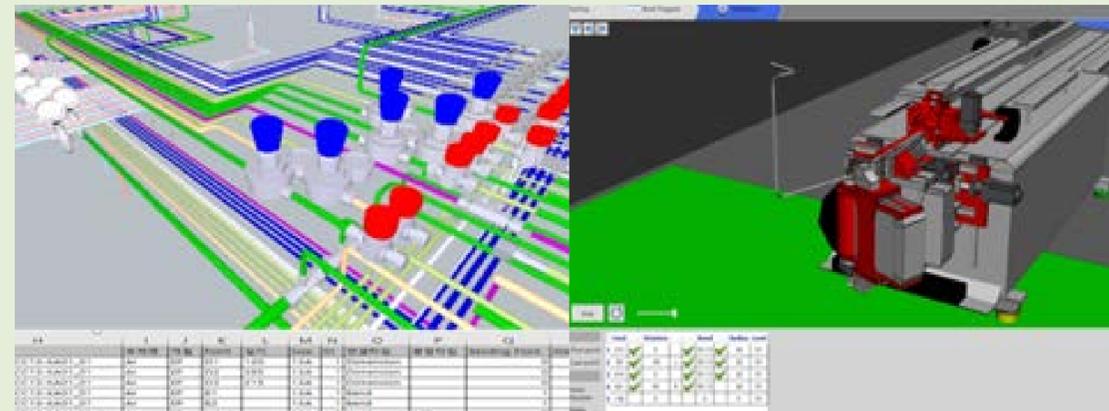
## 자재\_안전재고/전략재고 (입고/보관/출고/재고 관리)

- 자재관리 전산화 (WMS SYSTEM 활용)
- 자재 입고/출고 재고 관리를 BARCODE 활용한 PDA 적용
- ERP/WMS 연동 실시간 재고 파악
- 각 품목의 LOCATION 자재 관리
- 총 관리 자재 : 529 품목 (PIPE 46종, 밸브+피팅 : 483 종)

## 원부자재 사용량 감축 DD-Works, T-CUT 프로그램

### [DD-Works 프로그램, 오토밴딩기 T-CUT 프로그램]

- 현장 도면 접수 > DD-Works 3D 모델링 > 자동 BOM산출
- T CUT 프로그램 : 4M 파이프 이내 Spool 길이를 자동 계산하여 최적화된 길이로 제작



## 원부자재 관리 : WMS(Warehouse Management System)

### [WMS 내용]

- PDA를 사용한 실시간 재고관리
- 자재 입/출고 신속성, 정확성 향상
- 전산(WMS) 재고 관리
- 재고량 부족 시 자동 발주



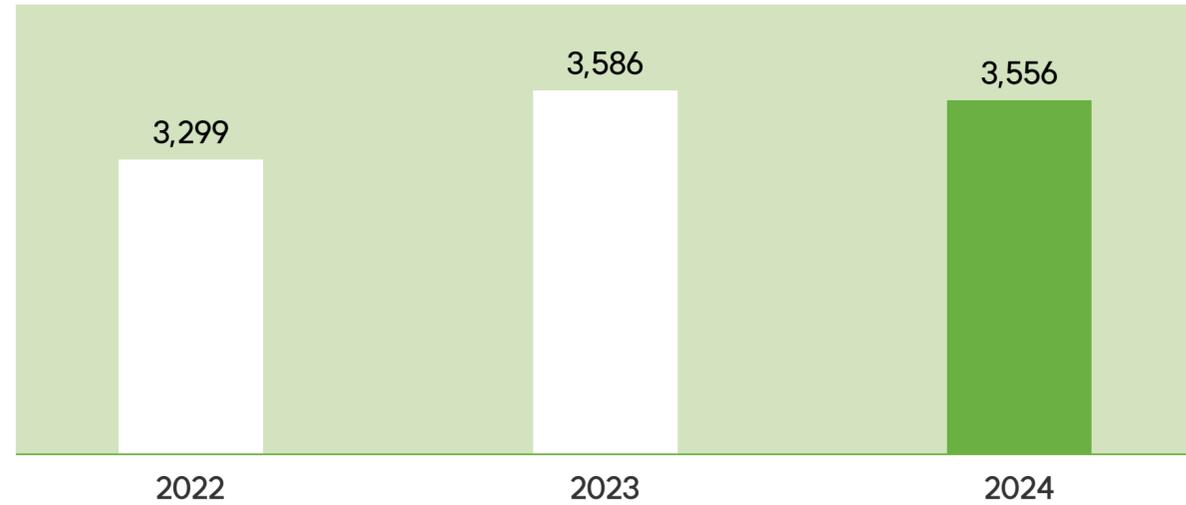
# 유해화학물질 / 폐기물 / 소음 원자재 절감

한양이엔지는 근로자의 청각 건강을 보호하고 법적 기준을 준수하기 위해 사업장 내 소음 수준을 체계적으로 측정하고 관리합니다. 이를 통해 환경 영향을 최소화하고 지속 가능한 경영을 실현하며 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다.

## 수자원 관리

한양이엔지는 용수 사용량을 매월 기록하여 전 대비 증감량을 확인, 데이터 관리를 진행하고 있습니다. 지속적인 모니터링과 함께 용수 사용량 절감을 위해 2025년에는 본사의 화장실 수전마다 절수 설비를 설치하였습니다.

### 용수 사용량 및 용수 절약 활동



▲ 절수기 설치



▲ 절수스티커 부착

## 소음 관리

소음진동 배출시설 사업장으로 소음진동 배출 인허가를 받고 소음방지시설을 설치하였습니다. 소음방지시설을 통한 주변 피해를 방지 뿐만 아니라 사업장 내 부지 7곳을 지정하여 기준치 65dB 이내로 주변 피해를 최소화 하기 위해 노력 중입니다.

### 부지경계 소음측정 위치도 (한양이엔지 화성 본사)



구분	관리 기준	측정 평균
2022		58dB
2023	65 dB 이하	57dB
2024		57dB

# ESG View

## Social

<u>안전보건경영 정책</u>	40
<u>품질경영 정책</u>	46
<u>지속가능공급망 관리</u>	53
<u>정보보안</u>	60
<u>인재경영/사회공헌</u>	62

# 안전보건경영 정책

안전보건경영방침 [↗](#)

한양이엔지는 중대재해 발생 리스크에 적극 대응하며, 안전보건경영 표준인 ISO 45001, KOSHA MS 인증을 획득, 유지하며 안전보건경영체계를 탄탄히 구축해왔습니다. 가장 중심이 되는 전사 안전보건경영 정책의 확립을 위해 안전보건경영방침, 경영목표, 달성 전략을 매년 수립하고 있습니다. 한양이엔지는 안전을 경영활동의 최우선 가치로 두며, 중대 산업재해를 예방하기 위해 현장 실행력 강화, 지원체계 확립, 안전보건경영시스템 효율화, 협력사 안전 수준 향상을 위해 전 사업장에 이러한 정책 사항을 전파하여 사고 없는 내일을 위해, 모두가 신뢰할 수 있는 안전문화를 만들어가고 있습니다.

## Vision

안전 경영 활동의 최우선 가치

## Mission

중대 산업재해 ZERO

## Strategy

### 현장 실행력 강화

정기점검  
특별점검  
수준평가시트 상시 개정

### 지원체계 확립

환경법규 검토  
환경시설 관리  
담당자 교육 및 현장 지원

### 의사소통 체계 구축

구매 환경평가 프로세스  
유해화학물질 관리  
친환경자재 도입

### 협력회사 수준향상

에너지절약캠페인  
환경정화활동  
온실가스 모니터링

**안전보건경영 정책**

- 품질경영 정책
- 지속가능공급망 관리
- 정보보안
- 인재 경영/사회공헌

Governance

# 안전보건경영 정책 안전보건경영 추진체계

한양이엔지의 안전보건조직은 대내외적인 안전보건 이슈의 중요도를 고려하여 대표이사 책임하의 사업부 전담 조직으로 구성하였습니다. 이에 따라 중대재해처벌법에 대응하기 위한 HSMS를 도입하고, 산업재해를 예방하기 위한 테마 점검, 수준 평가 점검, 대표이사 점검, 고위험작업 동반 관리 점검을 실시하고 있으며, 사업부별 특성을 고려한 특별점검 및 지원정책을 실시하고 있습니다.



## 안전조직 인력현황

한양이엔지의 전담 안전보건조직은 CEO 직속 조직으로 ESG안전품질센터 산하에 ESG운영팀, HT안전품질팀, EPC안전품질팀으로 이루어져 있으며, 각 팀별 전담안전인력이 배치되어 안전 업무를 전담하고 있습니다. 현장의 안전관리자는 공사 규모, 특성을 고려하여 전담 안전관리자를 배치하며, 현장 안전관리 강화 및 적재적소에 안전관리자를 배치하기 위해 높은 비율로 정규직 직원을 채용하여 배치하고 있습니다.

단위: 명

구분	고용 형태	2024	2030 목표
안전보건 전담조직	임원	1	2
	정규직	9	20
	계약직	-	-
현장 안전관리자	정규직	63	90
	계약직	30	10
총인원		103	122

안전보건경영 정책

- 품질경영 정책
- 지속가능공급망 관리
- 정보보안
- 인재 경영/사회공헌

Governance

# 안전보건경영 정책 사고발생현황

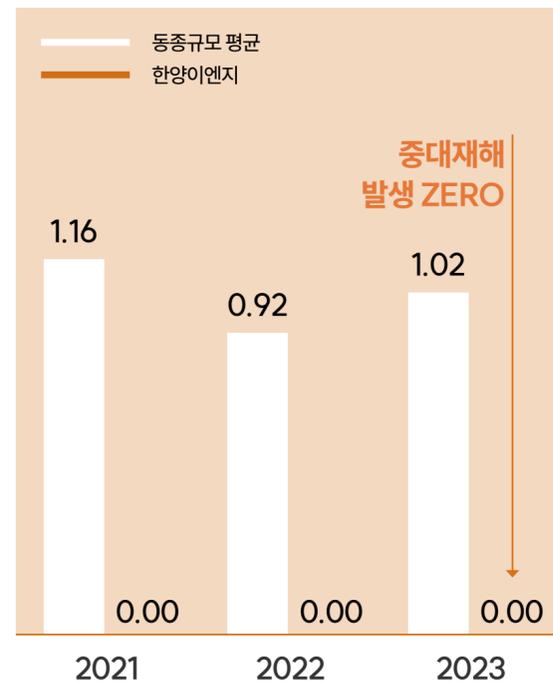
한양이엔지는 안전을 최우선의 가치로 두어 안전보건체계를 구축하여 관리한 결과 최근 3년 중대재해가 발생하지 않았습니다. 또한, 재해자는 동종 규모 평균에 10%이하로 관리하고 있으며 매년 재해자수가 감소하고 있는 추세를 보이고 있습니다. 이와 함께 지속적인 사고 통계를 모니터링하여 개선사항을 발굴하여 이행하는 활동을 실시하고 있습니다.

## 사고사망만인율<sup>1)</sup>

단위 : %

구분	동종 규모 평균	한양이엔지
2021	1.16	0.00
2022	0.92	0.00
2023	1.02	0.00

출처: 안전보건공단

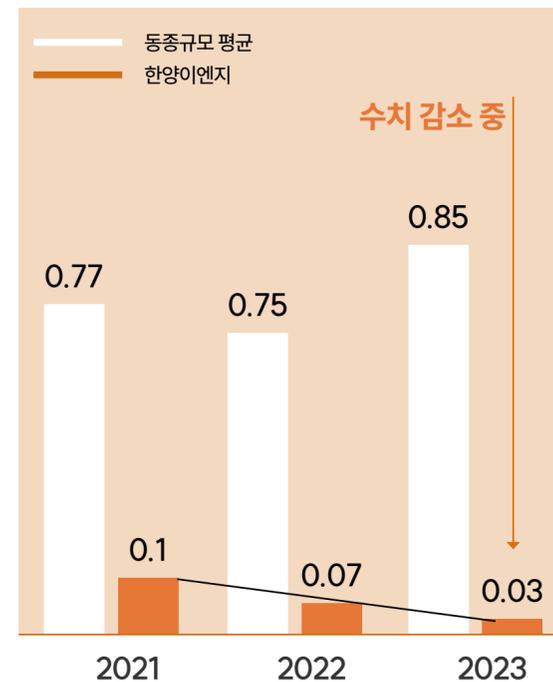


## 재해율<sup>2)</sup>

단위 : %

구분	동종 규모 평균	한양이엔지
2021	0.77	0.10
2022	0.75	0.07
2023	0.85	0.03

출처: 안전보건공단

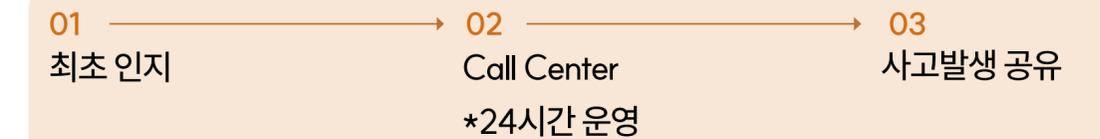


1) 사고사망만인율: 근로자 만명당 사고사망자수(사고사망자수/상시근로자 X 10,000)  
2) 재해율: 근로자 백명당 재해자수의 비율(재해자수/상시근로자 X 100)

## 사고발생 및 재발방지 Process

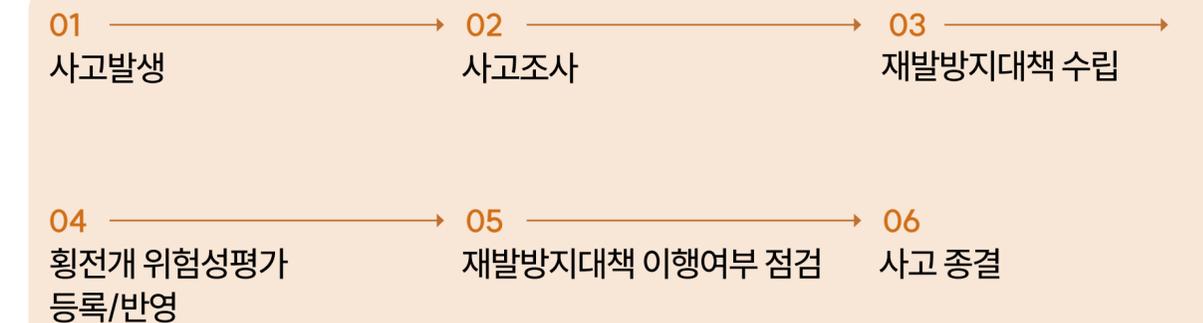
### 사고발생 시 보고체계

전사 사고발생시 사고보고체계는 Hotline을 구축하여 Call Center를 운영하고 있습니다. Call Center는 본사 안전주관부서에서 24시간 운영하며, 사고발생 개요에 대한 내용을 즉시 대표이사 및 주요 임직원에게 공유되는 체계를 구축하여 대응하고 있습니다.



### 재발방지 Process

한양이엔지는 사고발생에 따른 후속조치는 물론 발생한 사고의 사례가 재발하지 않는 프로세스를 구축하여, 예방 관리를 하고 있습니다. 재발방지 프로세스는 위험성평가를 중심으로 운영되며, 사고발생에 따른 수시위험성평가를 실시하여 본사 Database에 등록되어 횡전개 됩니다.



**안전보건경영 정책**

- 품질경영 정책
- 지속가능공급망 관리
- 정보보안
- 인재 경영/사회공헌

Governance

# 안전보건경영 정책 중대재해처벌법 대응

산업 현장에서의 중대재해처벌법 위반은 기업 경영에 큰 리스크가 됩니다. 한양이엔지는 임직원의 의견을 적극적으로 수렴하고 홍보 활동을 강화하여 안전보건 개선을 추진하고 있으며, 협력사의 안전보건 관리 기준과 평가 체계를 정비하여 자율적인 안전 관리를 유도하고 있습니다.

구분	항목	내용	계획	실적	비고
4조 1호	안전보건에 관한 목표와 경영방침 설정	목표 설정 및 이행률	100%	100%	EPC : 11개 HT : 18개 시스템 : 6개, 우주항공 : 3개
4조 2호	안전보건관련 업무 총괄 전담조직	안전보건 전담조직 인원	9명	9명	2025 안전보건전담조직 변경
4조 3호	유해위험요인 확인 및 개선절차 수립, 점검	위험성평가 활동을 통한 개선 사례	1,078건	1,054건	-
4조 4호	필요한 예산 편성 및 집행 관리	안전보건예산 비용	170,526,630원	188,727,103원	사업부별 사용 금액 별첨
4조 5호	안전보건관계자 등 평가기준 마련 및 평가	평가 대상자	422명	422명	12월 기준
4조 6호	안전/보건관리자 정해진 수 이상 배치	안전/보건관리자 선임	51명	51명	12월 기준
4조 7호	종사자 의견청취 절차 마련 및 필요시 개선	종사자의견청취 개선 건 수	209건	209건	의견청취 접수 QR운영 중 처리 불가 건 : 44건
4조 8호	중대산업재해 발생 매뉴얼 제정 및 조치	비상대응훈련 참여 인원	4,184명	3,926명	참여율 : 94% (불참자 자료 배포 및 교육 실시)
4조 9호	도급, 용역, 위탁 안전보건 확보 절차 마련	적격수급업체 평가 회사 수	186사	174사	미제출 : 12사(입찰 불가)
5조 2항 1,2호	안전보건 관계 법령 의무 이행여부 점검	법규준수표 점검 결과 개선 건 수	1,174건	1,174건	-
5조 2항 1,2호	안전보건에 관한 교육 실시 여부 점검	안전보건교육 수료자	32,154명	32,150명	미수료자 사유: 퇴사



**HSMS(Hanyang Safety Monitoring System)**

한양이엔지는 중대재해처벌법 시행령에 따라 전사적인 안전보건 관리 강화를 위해 HSMS(Hanyang Safety Monitoring System)를 도입하였습니다. 이를 통해 조직 구성, 위험성 평가, 의무이행 점검 등을 체계적으로 모니터링하며, 전 현장의 이행 상태를 실시간으로 확인하고 있습니다. 모니터링 결과는 임원 및 경영진에게 공유되어 피드백과 독려가 즉각적으로 이루어지고 있습니다. 또한 분기별 우수 현장 인센티브 제도와 반기 보고 체계를 통해 이행 수준을 객관적으로 평가하고 개선하고 있습니다. 이러한 시스템 운영을 통해 안전보건관리의 실효성을 높이고 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

# 안전보건경영 정책

## 안전보건활동

안전보건경영의 기초는 철저하고 정기적인 현장 점검과 지속적인 개선과 교육, 유지입니다. 산업안전보건법과 안전보건체계를 기반으로 표준화된 체크리스트로 정기 점검, 특별 점검과 고위험작업 및 특정 주제 위험 관리로 현장의 안전보건활동을 고도화합니다.

### 현장 실행력 강화

#### 정기 점검

정기적으로 전 현장을 대상으로 반기 1회 정기 점검을 실시하고 있습니다. 산업안전보건법, 안전보건체계 구축과 관련된 표준화된 Check Sheet를 활용하여 전사 안전 분야의 상향 평준화를 위해 노력하고 있습니다. 또한, TBM, 위험성평가 회의 실시 현황을 확인하고 고객사 및 현장 직원 미팅을 통해 요청사항을 확인하여 개선하고 있습니다. 미흡한 특정 사항에 대해서는 피드백을 모니터링하여 개선사항을 확인합니다. 정기점검 결과는 S~D 등급이 결정되며, 결과는 대표이사 및 사업부장 등 관련 임직원에 공유됩니다.

#### 정기 점검 결과 등급 분포



#### 특별 점검

현장의 공사진행 사항을 지속적으로 모니터링하여 Issue 발생, 고객사 요청, Peak 기간 등을 고려해 특별점검 대상 및 기간을 설정합니다. 특별점검 기간 동안에는 조직 운영, 안전보건체계, 현장관리 상태를 면밀히 점검하고 개선사항을 도출하여 즉각적인 조치를 취합니다. 이러한 체계적인 지원을 통해 본사는 현장에서 수행되는 공사를 효과적으로 뒷받침하며, 나아가 안전사고를 예방하고 전반적인 업무 효율성을 높이는 중요한 역할을 수행합니다.

### 지원체계 확립

#### 고위험작업

한양이엔지는 중대재해를 예방하기 위한 활동으로 고위험작업 동반 관리를 본사와 현장이 함께 실시합니다. 위험성평가 실시 결과에 따라 고위험작업을 선정하며, 고위험작업의 선정기준은 위험성평가 Database를 기반으로 수립되었습니다. 본사는 예정된 고위험작업의 계획서를 검토 후 작업 당일 현장관리자와 함께 점검 사항을 확인하여 사고를 예방합니다.

#### 테마 점검

한양이엔지는 다양한 점검을 통해 발굴되는 위험요인 즉시 조치 및 발생 건에 대한 재발방지를 위해 위험요인 이력관리를 통해 유형 분석을 실시합니다. 이를 통해 다발하는 위험요인을 발굴하여 위험요인을 기반한 주제를 선정하여 매달 Check Sheet를 배포하여 점검을 실시하고 있습니다. 이는 재발방지를 위한 개선 활동으로 활용되고 있습니다.

#### MIND SET 교육 및 현장 CPR 교육

자율적인 안전문화 형성을 위해 매년 현장 MIND SET 안전교육을 실시하고 있습니다. 최신 대외 동향, 감성 안전, 안전 MIND 강조 내용 등을 포함한 내용을 교육 함으로써 수동적인 안전이 아닌 자율적인 안전 활동 참여가 이루어질 수 있도록 지속적인 노력을 실시하고 있습니다. 또한, 사내 CPR교육 강사를 양성하여 전 현장 CPR 교육 수요자를 주기적으로 늘려 비상상황 발생시 적시에 응급조치가 이루어질 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

# 안전보건경영 정책

## 안전보건문화 확산

한양이엔지는 현장에 종사하는 임직원의 안전보건 의견을 지속적으로 수집, 개선에 활용합니다. 더불어 정기적인 위험성 평가를 통해 안전 리스크를 최소화하고, 안전문화 확산을 위한 상시 안전 진단 평가 및 교육 훈련을 실시하고 있습니다.

### 의사소통 체계 구축

#### 종사자 의견 청취

중대재해처벌법 및 산업안전보건법을 반영하여 종사자 의견 청취를 통한 위험요인 발굴을 핵심 사고 예방 활동으로 추진하고 있습니다. 2021년부터 안전보건협의체를 운영하여 협력사와 정기적으로 의견을 나누고, 전 현장 근로자의 의견을 수렴하기 위해 QR코드 배포 및 설문조사를 실시하고 있습니다. 이를 통해 다양한 위험요인을 사전에 발굴·제거하며, 체계적인 사고 예방 관리 시스템을 구축하였습니다.

개선 건수

287 건

개선율

조치 불가 항목 47건 제외

100 %

#### 안전보건품질 소식지 정기 발간: 한양스퀘어(Hanyang Square)

2023년부터 안전보건 소식지인 한양스퀘어를 격월로 발간하고 있습니다. 발간지는 협력사를 대상으로 안전보건정보를 제공하는 목적을 가지고 진행하며, 최근 안전보건품질과 관련한 이슈 사항, 사고 사례 및 지식정보 등을 제공하고 있습니다.



### 위험성평가 중심 현장 운영

#### 위험성평가 Database

당사는 위험성평가를 체계적으로 관리하기 위해 데이터베이스를 구축하고, 최초 및 수시 위험성평가를 통해 최신 정보를 지속적으로 반영하고 있습니다. 사고 사례 및 개선 사항을 함께 기록하여 실효성 있는 위험관리 체계를 운영하며, 축적된 데이터를 분석해 각 사업장에 공유함으로써 사전 예방 조치를 지원하고 있습니다. 이를 통해 위험성평가 결과를 효과적으로 활용하며 전사적인 안전 수준 향상에 주력하고 있습니다.

위험성평가를 통한 개선

1,329 건

#### 위험성평가 모니터링 체계 구축

산업안전보건법과 중대재해처벌법을 반영하여 위험성평가를 재해 예방의 핵심 도구로 활용하고 있으며, 이를 체계적으로 관리하기 위해 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 현장에서 최소 격주 단위로 수시 위험성평가를 실시하고, 본사는 이를 모니터링하여 피드백을 제공하며, 매월 교육을 통해 안전 인식을 높이고 개선을 유도하고 있습니다. 또한, 정기점검을 통해 피드백 이행 상태를 확인하며, 위험성평가가 현장에 정착될 수 있도록 지속적으로 지원하여 안전 문화를 강화하고 지속 가능한 안전경영을 실현하고자 합니다.

# 품질경영 정책

품질경영방침 ↘

1996년 주력 사업인 'Utility 설비에 대한 설계, 개발 및 시공과 CCSS(화학물질 중앙공급장치)에 대한 설계, 개발 제조 및 설치'에 대한 품질경영시스템 ISO 9001) 인증을 최초 취득하여 주기적인 유지 및 갱신하고 있습니다.  
또한 2020년 우주항공 사업 수행 간 국가 기관과 민간 기업과의 협력 및 경쟁사와 차별화된 품질관리 운영능력 확보를 위해 '위성 및 발사체 액체 추진기관 및 항공기 연료통용 구성품 및 시험 장비의 구매, 설계, 개발 제조 및 영업 분야'의 우주항공 품질경영시스템(KS Q 9100 / AS 9100)을 취득하여 우주항공 사업의 경쟁력을 갖추고 체계적으로 운영합니다.

## Vision

고객에게 최고의 가치를 제공하고  
Global 기업으로의 도약

## Mission

고객만족 & 품질경쟁력 확보 &  
상생 협력을 통한 최고의 품질 추구

## Strategy

### 품질목표 관리

현장점검 및 내부심사 부적합 개선을  
품질 표준문서 내재화, 신규 제정

### 품질강화 및 고도화 활동

주요공정 절차서 관리(WPS)  
표준문서 영문화 관리  
테마점검  
자체점검(0선감리)  
경영시스템 인증 관리

### 현장 품질관리 점검 및 지원

현장 품질관리 점검 및 평가  
현장 수준향상 활동 및 지원  
개선 및 개발 활동

### 소통, 협업 및 상생협력

품질/안전 협의체 진행  
구매 협력사 품질평가 진행  
기자재 검사품질 Co-Work

# 품질경영 정책

## 품질경영 추진체계

한양이엔지는 고객만족을 최우선으로 추구하고 Global 기업으로 도약하기 위하여 전사적 품질경영방침을 기반한 체계적인 품질 경영 활동을 추구하고 있습니다. 이를 위해 ISO 9001(품질경영시스템) 인증부터 KS Q 9100(우주항공 품질경영시스템) 인증을 취득하여 유지하고 있습니다. 나아가, 경영시스템 요구사항과 현업 간의 정합성을 확보하기 위해 유관 부서와 정례회의, 내부심사 및 지속적 개선을 진행하며 시스템 표준 고도화, 교육 및 전파에 앞장서고 있습니다.



### 품질관리 조직 현황

단위: 명

구분	고용 형태	2024	2030 목표
품질관리 전담조직	임원	1	2
	정규직	8	15
	계약직	1	-
현장 품질관리자	정규직	98	170
	계약직	76	63
총인원		184	250

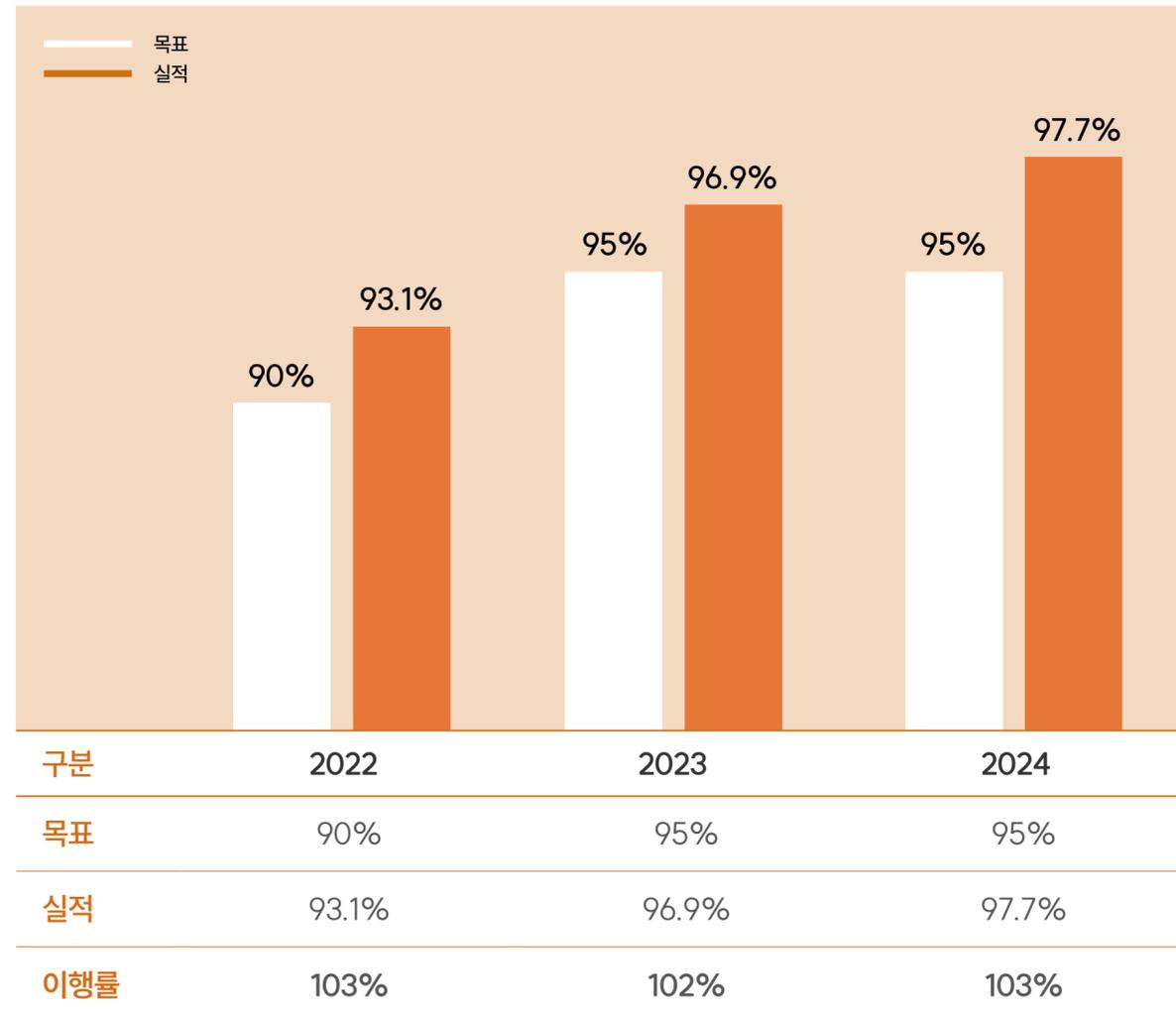
# 품질경영 정책

## 품질 목표 및 지표 관리

전사 품질관리 및 운영 부서인 ESG안전품질센터에서는 전 현장의 공통 주요 관리 필요 항목에 대해 매년 목표(KPI)로 선정하여 지수 지표를 체계적으로 관리합니다. 각 사업 부분별 현장의 경우 전사 품질 방침 및 현장별 품질관리계획서를 기반으로 현장별 품질 목표를 수립 요청하며, 정기 현장 평가시 달성 현황을 모니터링 중입니다.

### 현장점검 및 내부심사 부적합 개선율

전 현장에 대한 주기적인 정기, 특별 현장점검 및 내부 심사시 발생하는 부적합 내용과 부적합 보고서(NCR)발행 항목에 대한 현장 시정조치 회신 기한별 가중치를 부과하여 개선율 관리와 개선 및 시정조치의 적절성, 타당성 및 유효성 검증을 통해 관리 진행중입니다.



### 품질 표준 문서 내재화, 신규 제정

수주 산업에서 품질 경쟁력 확보를 위해서는 수주별 상이한 공종 특성을 이해하고, 활용 가능한 기술 표준의 보유와 업무 수행에 최적화 될 수 있는 품질관리 시스템의 수립, 운영 및 최적화 활동이 중요시 됩니다. 따라서 당사에서는 반도체, 플랜트 등 상이한 공사업 특성을 숙지하고 수행한 프로젝트의 경험과 노하우를 바탕으로 보유중인 기술 표준에 대하여 지속적인 내재화 및 개정 활동을 실시하고 있습니다. 관리중인 항목으로는 경영시스템 표준 문서, 용접 절차서, 공사 시방서, 절차서 및 시험 검사 절차서 등이 있습니다.

### 최근 3개년 기술표준 내재화 관리 현황

2022	2023	2024
45종	160종	31종
용접 절차서(WPS) 관리	ISO 9001 표준 문서	*ITP
- 신규 개발	AS / KS Q 9100 표준 문서	Procedure
- 개정 및 검토	시공 시방서	시공 시방서

\*ITP : Inspection Test Plan

## 품질경영 정책

### 품질 강화 및 고도화 활동

지속적으로 강화되고 있는 대내외 품질 요구사항을 충족하기 위해 한양이엔지는 자체적인 품질 강화 방안으로 주요 공정(용접공정) 작업 절차를 지속 개발, 개정과 더불어 경영시스템 Global화, 기술표준(시방서, ITP등)에 대한 내재화 활동을 실시하며, 주기적으로 전 현장에 대한 테마 점검을 수행합니다.

### 주요공정(용접) 절차서 관리(WPS관리)

당사에서 시공하는 주요 공정 중 하나는 용접입니다. 시공 용접부의 품질 보증을 위하여 용접 공정에 영향을 받는 모든 변수들의(모재, 자세, 열처리, 가스 사용 조건, 용접기 조건 등) 기준을 정립해 놓은 항목을 표준 용접 절차서(WPS)라 하며, 당사에서는 지속적인 신규 개발 및 개정 업무를 통해 전 현장에서 용접 시 해당 기준을 기반한 용접을 실시하고 관리할 수 있도록 운영 중입니다.

#### 3개년 WPS 개발 및 보유 현황

##### 신규개발



##### 보유수량



### Global 수주 및 품질 대응을 위한 품질경영시스템 표준 문서 영문화

당사는 국내 공사 이외에도 중국, 베트남, 미국 등 다수의 해외 공사를 진행중입니다. 기존 운영중인 해외 프로젝트와 더불어, 다양한 신규 해외 고객사 발굴, 영업 및 수주활동에 대응합니다. 실제 공사 수행 시 품질 시스템 확보 및 품질 안정화를 위해 기반 자료로 활용 가능하도록 보유중인 품질경영시스템 인증 표준 문서를 영문화하여 관리 중입니다.

#### 표준문서 영문화 제작 현황

구분	매뉴얼	절차서	지침서
ISO 9001 (품질경영시스템)	1종	42종	33종
AS / KS Q 9100 (우주항공 품질경영시스템)	1종 (예정)	39종 (예정)	-

# 품질경영 정책

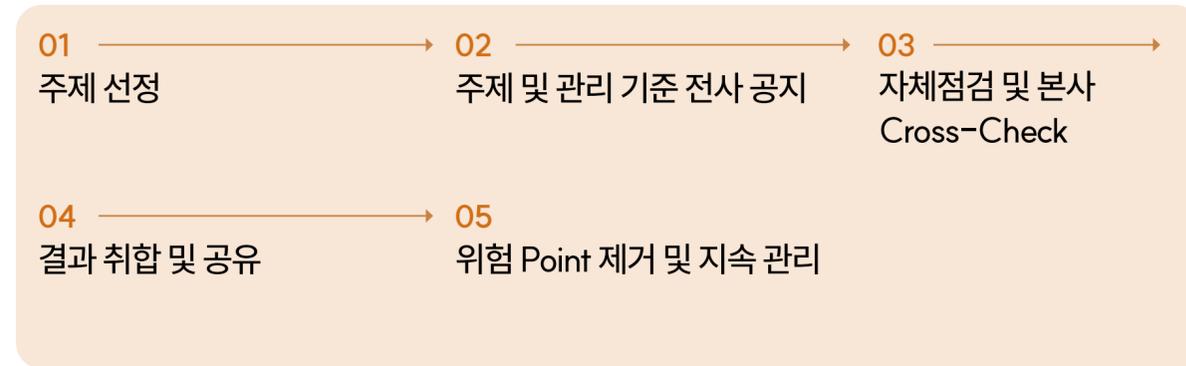
## 품질 강화 및 고도화 활동

국가적 경쟁력 확보에 중요한 산업인 반도체 산업은 품질 경쟁이 치열합니다. 제품의 품질 강화를 위해서는 정기 점검 이상의 특별한 테마 점검과 지속적인 개선 활동이 필수입니다. 한양이엔지는 반도체 산업 생태계의 중요한 일원으로서 품질 고도화를 위한 다양한 활동을 전개합니다.

### 품질 테마 점검 진행

잠재된 품질 위험요인 개선 및 제거를 통한 사전 사고예방활동을 위해 센터에서는 최근 3개년 동안 발생한 품질 Issue 사항, 사고 항목을 이력관리하여 전사적으로 주기적인 현장 테마 점검 주제를 선정, 횡전개 및 점검활동을 진행중에 있으며, 현장 자체적인 점검과 본사 Co-Work & Cross-Check 활동 중입니다.

### 테마 점검 Process



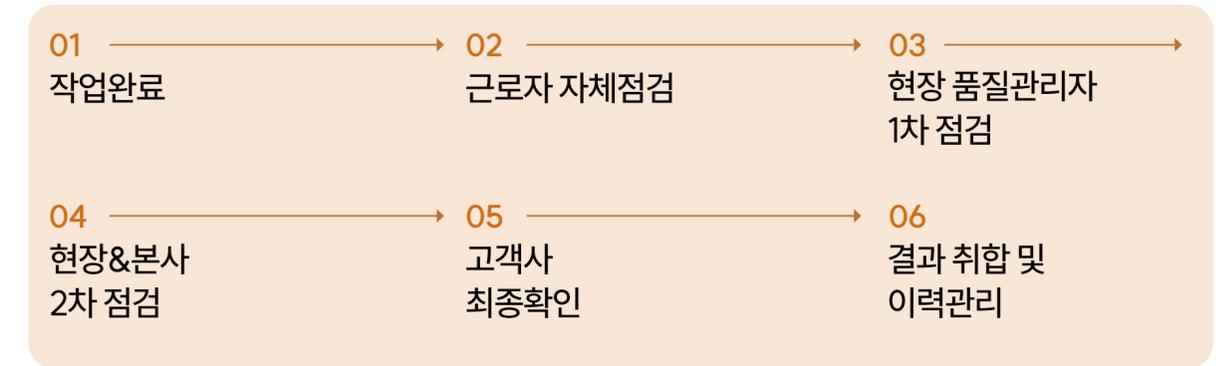
### 3개년 테마 점검 진행 상황

구분	실시 횟수	발굴	개선
용접 관리	3	111,696	249
자재 관리	2	6,237	104
식별 관리	1	3,280	55
계측기 관리	3	32,851	503
기술인 관리	1	21,327	141

### 불합리 발생 방지를 위한 사전 점검 활동 '0선 감리'

반도체 산업은 시간이 갈수록 고객의 품질 요구사항이 까다로워지고 있고, 차별화된 품질관리 체계를 확보하지 못하게 되면 경쟁력을 잃게 되는 시장으로 고도화되고 있습니다. 이에 맞춰 당사에서는 고객의 품질 기준을 만족시키기 위해 현장 작업 완료 후 고객 검사 전 자체 점검을 실시하여 이상유무를 사전 확인하고 있습니다. 현장 품질관리자 뿐만 아니라, 본사 품질관리 조직에서도 Cold-Eye View 관점에서 함께 진행하여 경미한 문제 및 부적합 항목에 대해서도 Cross-Check 활동을 진행중입니다.

### 0선 감리 Process



### 3개년 0선 감리 진행 상황

	2022	2023	2024
	76회	57회	82회

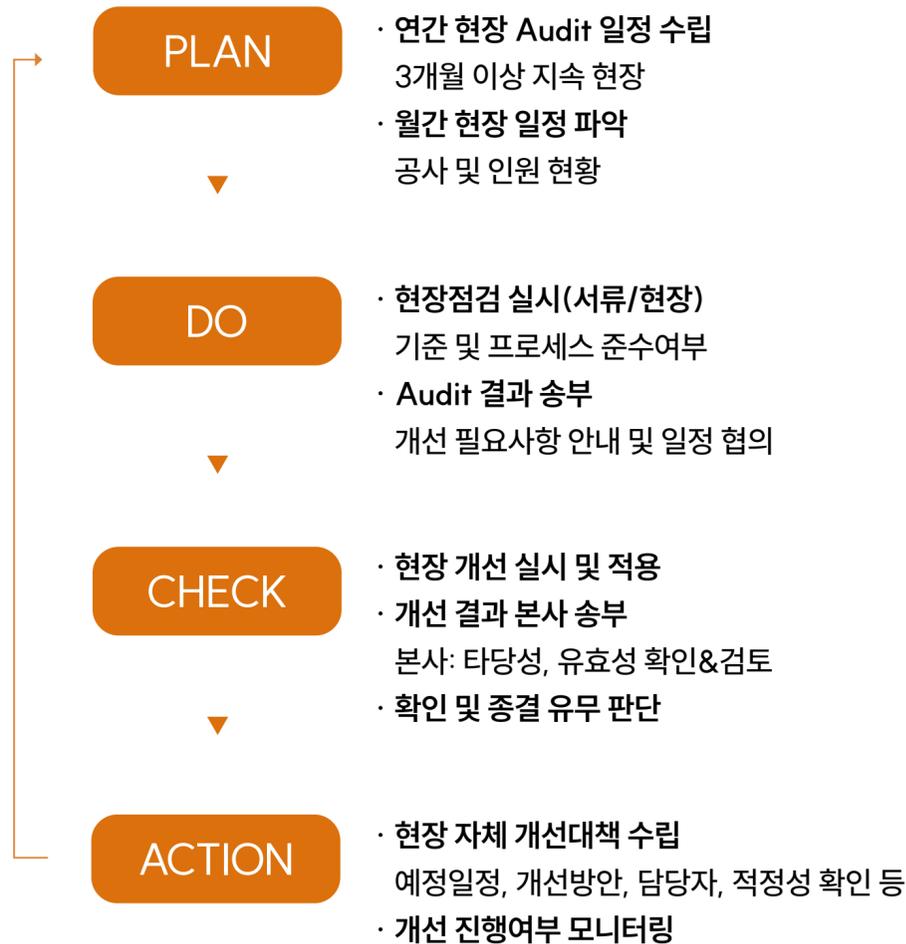
# 품질경영 정책

## 현장 품질관리 점검 및 지원

한양이엔지는 ESG안전품질센터에서 평가 지표(Check Sheet)를 활용하여 전 현장에 대해 주기적인 현장 점검 및 ISO 요구사항을 기반한 내부심사를 실시하고 감시합니다. 현장점검은 내부 기준에 따라 정기/특별점검으로 구성하며, P-D-C-A Cycle를 기반으로 현장 품질경영시스템 운영의 적정성, 타당성 및 효과성을 관리하고 후속 조치를 실시합니다.

### 현장 점검 Cycle(PDCA)

주기적인 현장 점검(PDCA)을 쌓아나가는 것은 제품과 서비스 품질의 차별화, 고도화의 필수입니다. 점검후에는 부적합 보고서(Non-Conformance Report) 발행과 현장 조치 결과 Feed-Back을 관리를 활용하여 연간 현장 수준 평가 및 관리 우수 현장 선정을 병행하고 있습니다.



### 현장 평가 지표

현장 Audit 평가 지표는 사업부(BU)별 현장 및 공사 특성을 반영하여 공통 항목(품질경영시스템 운영)과 현장관리 항목으로 구분하여 Check Sheet 구성하여 평가 중입니다.

구분	HT BU	EPC BU	SYS BU	우주항공 BU
현장관리 문항	76문항	178문항	88문항	65문항
공통 항목	5개 (55문항)			

### 3개년 현장 점검 및 부적합보고서(NCR) 발행 현황

	2022	2023	2024
현장 점검	34건	18건	27건



# 품질경영 정책

## 현장 품질관리 점검 및 지원

한양이엔지는 국내/외 각 현장과 ESG안전품질센터의 협업으로 주요 기자재 품목에 대해 사전 승인된 검사 및 시험 계획에 따라 제작 및 현장 반입 전 검사 활동을 실시하여 기자재 현장 반입 후 발생 가능한 리스크를 최소화하고 있습니다.

### 본사 + 현장 Co-Work 기자재 품질관리 강화 활동

현장 기자재 검사 요청

대상품목 및 품질 서류검토

현장 실사(관계자)

검사 결과서 통보

조치확인 및 현장 반입

[예] 현장 실사 사진



### 기자재 검사 결과

기자재 검사 후 결과를 유관부서/현장에 공유하고, 수정, 시정조치 결과를 회신 받아 조치 적정성 검토 등을 통해, 현장 반입 시 고객 요구사항에 준수되도록 활동하고 있습니다.

2022	2023	2024
9회	24회	14회

\* 현장 자체 기자재 검사 활동을 제외한 본사, 현장, 고객 검사 실시 횟수

### [예] 검사 대상 및 결과\_압력용기 기자재 검사

ITEM	수량	검사 항목	검사결과
1st cooler	3EA	외형 치수, 수압 및 성적서 검토	합격
2rd cooler	3EA		

\* 산업안전공단 압력용기 안전검사 실시 완료\_3/27(수)

# 지속가능공급망 관리

구매/외주개발팀은 기업의 지속 가능한 성장을 위한 핵심 역할을 수행합니다. 윤리적이고 책임 있는 공급망을 구축하며, 환경적·사회적 영향을 고려한 조달 전략을 통해 ESG 경영을 실천합니다. 협력사와 상생을 기반으로 친환경 소재 도입, 공정거래 원칙 준수, 인권 보호를 강화하여 지속 가능한 가치 창출에 기여하고자 합니다.

## Vision

신뢰와 협력을 바탕으로 지속 가능한 구매·외주 관리 체계를 구축하고, 글로벌 수준의 ESG경영 선도

## Mission

공정하고 투명한 외주 계약 운영, 환경·사회·윤리를 고려한 조달 정책 운영으로 협력사와 동반 성장을 통한 가치 창출

## Strategy

친환경·윤리적 구매 확산

협력사 ESG 지원 및 리스크 관리

지속가능한 공급망 구축

공정거래 및 윤리경영 실천

안전·품질·환경 기준 강화

상생협력을 위한 소통과 협업

책임 있는 협력사 관리 점검 및 지원

협력사 VOC 청취 및 피드백

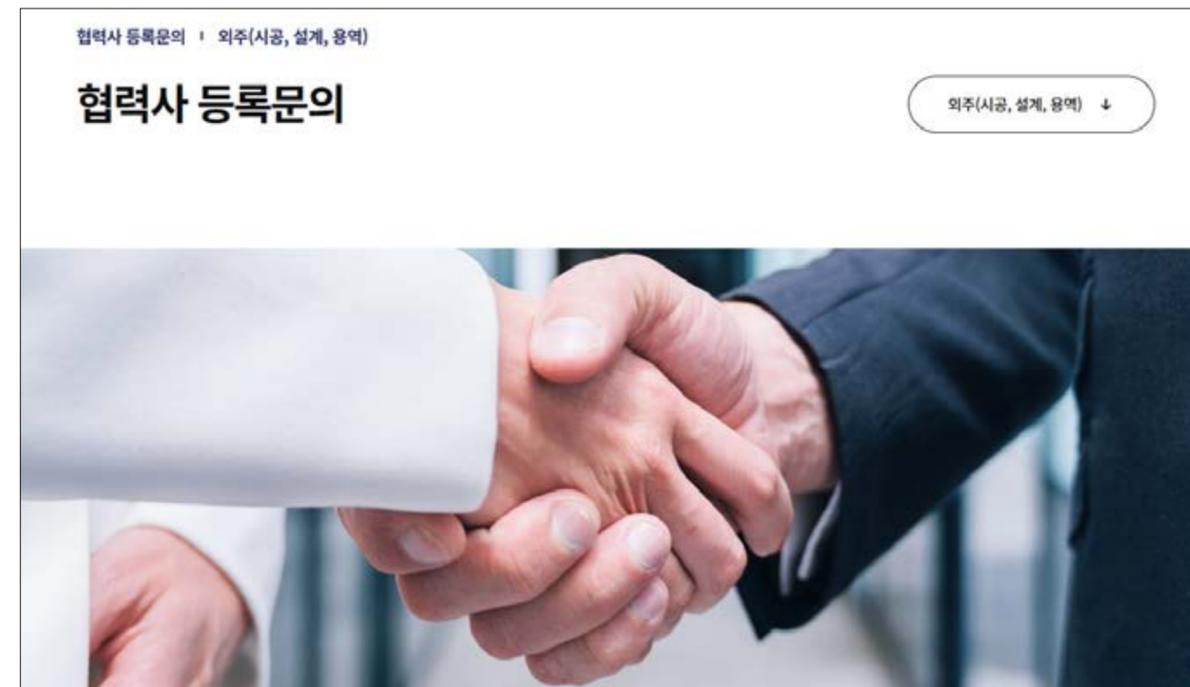
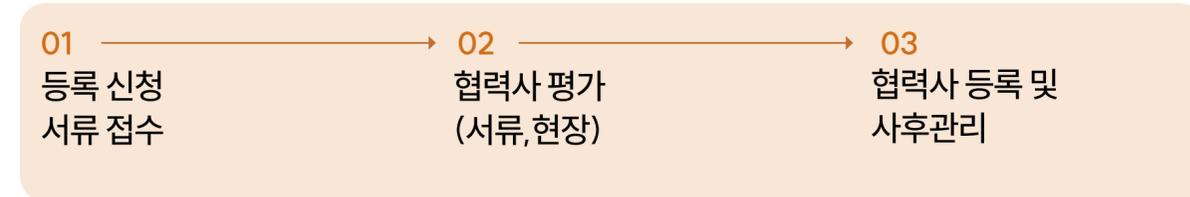
# 지속가능공급망 관리

## 구매 협력사 등록 및 평가

한양이엔지는 공급망 지속가능성 리스크를 중요한 경영 리스크로 인지하고 국제적 기준과 규범을 준수하며 지속가능하고 책임 있는 공급망을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

### 공급망 관리 및 등록

한양이엔지는 안정적인 공급원을 확보하기 위해 협력사 등록 전 당사 평가표에 의거하여 협력사 평가를 실시하고 있습니다. 신규 협력사가 구매 업체 POOL 등록 시 대리점과 제조사를 구분하여 평가에 필요한 서류를 접수 받고 있습니다. 등록 전 본사 및 현장에서 현장실사를 실시하여 생산시설, 품질관리시스템 등 계약 수행을 위한 능력이 확보된 협력사에 대해서만 등록을 진행하고 있습니다.



### 신규 협력사 평가

등록사를 선정하기 위한 평가 기준은 부채비율, 신용등급 등의 재무구조 25%, 경영진의 전문성, 내부 감사 시스템 등의 기업 관리 35%, 제조 실적 10%, 품질 보증 시스템, 안전관리 인증 등 30% 이고, 협력회사가 실질적으로 ESG 경영 체계를 만들어 나갈 수 있도록 ESG 가산점 5%를 비중으로 두었습니다. 향후 기존 평가기준과 ESG 평가항목을 연결하여 장기적 신뢰성과 지속가능성을 평가하는 핵심요소라는 점을 강조할 예정입니다.

평가 항목	개정 전(%)	개정 후(%)	내용
재무구조	30	25	가격, 계약, 재무상태 등
기업 일반	50	35	기업 관리, 공사 수행, 계약 이행 등
제조 실적	10	10	주요 거래처, 매출 등
품질·안전	10	30	품질, 안전 관리 등
ESG(가산점)	-	(+5)	ESG평가(2025 적용)
합계	100	100 (+5)	

# 지속가능공급망 관리

## 구매 협력사 등록 및 평가

한양이엔지는 공급망 기업 생태계 전반의 ESG경영수준 향상을 지원합니다. 체계적인 정기 평가를 통해 우수 협력사를 발굴하고 품질 경쟁력을 함께 고도화하고 있습니다.

### 협력사 평가 결과

한양이엔지는 기술 역량이 있는 협력사와 지속적인 협력관계를 통한 품질 경쟁력을 강화하기 위해, 매년 30개 협력사를 선정 및 편입하고 정기적인 평가를 실시하고 있습니다. 협력회사의 업종, 규모, 품질 시스템 수준을 고려하여 '가' / '나'군으로 구분하고 S, A, B, C, D 등급을 부여하여 평가합니다. 특히 '가'군 등급을 획득한 협력 회사는 주요 협력사로 분류하고 결제조건 완화, 계약 우선권, 별도 특전 등의 혜택을 부여하고 있습니다. 또한, 구매/품질 평가 관리 시스템이 개선됨에 따라 협력사들의 평가 점수도 매년 향상되고 있습니다. 특히 '가'군 협력사의 평균 점수는 3개 모두 90점 이상으로 유지되어 높은 품질 수준을 지속하고 있으며, '나'군 협력사는 2022년 76.8점에서 2024년 79.3점으로 꾸준히 상승하고 있습니다. 이는 협력사와 지속적인 소통과 상호 협력을 기반으로 한 성과이며, 당사는 앞으로도 공정하고 체계적인 평가 시스템을 통해 협력사의 경쟁력을 강화하고, 동반 성장할 수 있는 환경을 조성해 나가겠습니다.

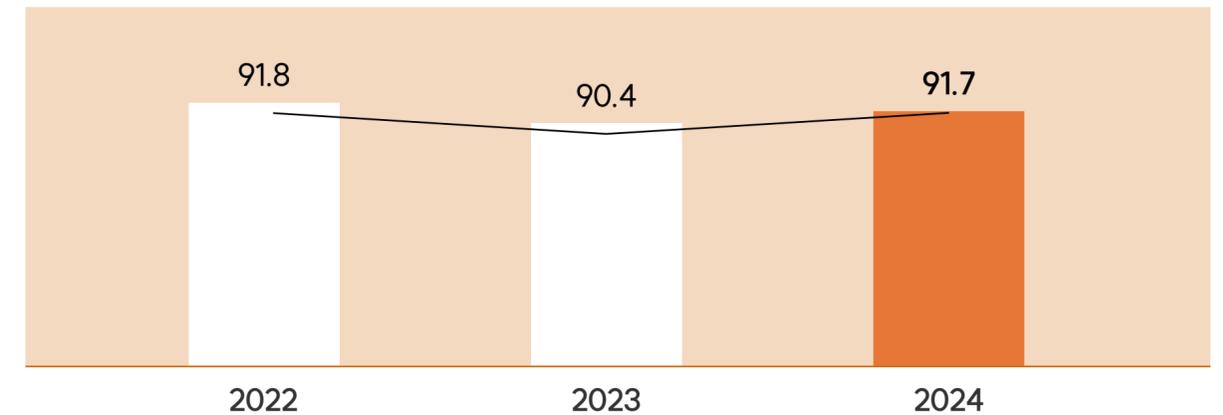
등급	S (주요협력업체)	A (일반협력업체)	B (일반협력업체)	C (관리대상업체)	D (퇴출 업체)
점수	90점 이상	80점 이상	70점 이상	60점 이상	60점 미만
비고	혜택 부여	거래 유지	거래 유지	지도/개선	거래 중지

'가'군 : 품질관리 조직이 독립적으로 운영중이며, Pipe, Valve 등 주자재 협력사  
'나'군 : 회사 규모가 작아 품질 조직을 겸직하며, 주물, 서포트(찬넬), 등 부자재 협력사

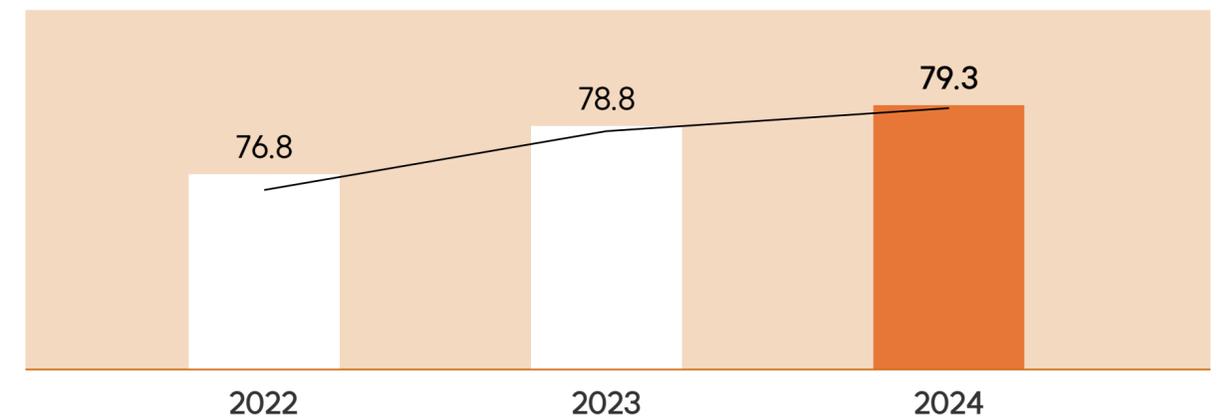
### 2024 업체수

구분	2022	2023	2024	평가 종류	업체 수
신규 평가	9회	8회	8회	신규	8사
정기 평가	29회	24회	31회	정기('가'군)	8사
합계	38회	32회	39회	정기('나'군)	23사

### 3개년 '가'군 협력사 평균 점수



### 3개년 '나'군 협력사 평균 점수



# 지속가능공급망 관리

## 협력사 등록 및 평가

2024년에는 공급망 협력사의 체계적인 ESG경영 현황 조사가 이뤄졌습니다. 재무현황을 포함한 기술 역량과 안전관리 시스템 등 종합적인 평가와 컨설팅을 통해 건강한 공급망 관리활동을 수행하고 있습니다.

### 협력사 평가 결과

한양이엔지는 공정하고 투명한 협력사 운영을 위해 체계적인 등록 및 평가 절차를 운영하고 있으며, 매년 정기 평가를 통해 우수 협력사를 유지하고 있습니다. 2024년부터는 ESG 경영 철학을 반영하여 평가 항목과 배점을 개선해 협력사의 지속가능성까지 종합적으로 평가합니다. 앞으로도 상생을 기반으로 안정적인 공급망과 지속 가능한 경영 환경을 조성해 나가겠습니다.

평가 항목	평가 점수	개정 사항
재무구조	29	부채 및 유동 비율 평가 항목 추가
기업 평가	20	임직원 수 평가 배점 하향 조정
시공 실적	19	공사 건수 하향, 공사 금액 상향
시공 역량	28	인원동원 능력과 보유 장비 관련 배점 하향
품질·안전	4	-
가산점(1)	6	당사 기능테스트 참여 및 수상 이력
가산점(2)	4	<b>ESG 평가 항목 신규</b> 인근 지역 및 기타 사회 봉사/기부 활동 프로그램이 있는가? 임직원 및 근로자를 위한 편의시설(휴게시설 등)이 있는가? ESG 경영 체계 및 실적을 보유하고 있는가?
합계	110	

### 적격수급업체 평가

한양이엔지는 일정 수준 이상의 안전보건 역량을 갖춘 협력사와 함께하며, 컨설팅을 통해 자율안전관리체계 정착을 지원하고 있습니다. 정기적인 적격수급업체 평가를 통해 기준을 충족해야 등록 가능하며, 신규 업체도 동일한 기준을 적용받습니다. 이러한 체계적 평가와 지원을 바탕으로 협력사와 함께 지속가능하고 더욱 안전한 사업 환경을 조성해 나가고 있습니다.

#### 기자재 검사 Process



정기 평가 결과  
합격률 91.8%  
**135**사

신규 평가 결과  
합격률 100%  
**39**사

# 지속가능공급망 관리

## 협력사 상생협력

한양이엔지는 '함께 멀리'의 동반성장 정신을 바탕으로 협력사와 함께 성장할 수 있는 상생 생태계를 만들어가고 있습니다. 협력사에 품질과 안전보건 컨설팅을 지원함으로써 지속적으로 커뮤니케이션 합니다.

### 협력사 품질 컨설팅

구매/품질 평가를 토대로 소규모 협력사 및 관리 수준이 미흡한 협력사를 대상으로 평가TOOL을 선정하고 평가 후 유효성 확인을 지속적으로 점검, 이러한 컨설팅을 통한 협력사의 역량 강화를 적극적으로 돕고 있습니다.

구분	내용
평가 TOOL	중점 관리 항목 (미흡 항목) - 구매/외주 관리, 부적합 관리 - 교육/고객불만 관리 - 입고/공정/출하 검사
평가 후 유효성 확인	협력사 평가 후 Best & Worst Practice 결과 공유 부적합 보고서 (NCR : Non Conformance Report) 발행 및 시정조치

### 협력사 안전보건 컨설팅

중대재해처벌법이 5인 이상 사업장까지 확대 시행되면서, 소규모 사업장의 안전보건체계 구축 필요성이 커지고 있습니다. 이에 한양이엔지는 협력사를 대상으로 맞춤형 안전보건 컨설팅을 운영하며, 총 3회에 걸쳐 ▲안전보건체계 구축 ▲산업안전보건법 준수 ▲현장 위험요인 개선 등을 지원합니다. 또한, 컨설팅 후 피드백을 반영해 지속적인 개선이 이루어질 수 있도록 사후 관리도 강화하고 있으며, 협력사가 자율적으로 안전 관리를 수행할 수 있도록 실질적인 지원을 아끼지 않고 있습니다. 한양이엔지는 이러한 노력을 통해 협력사와 상생하는 안전 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.



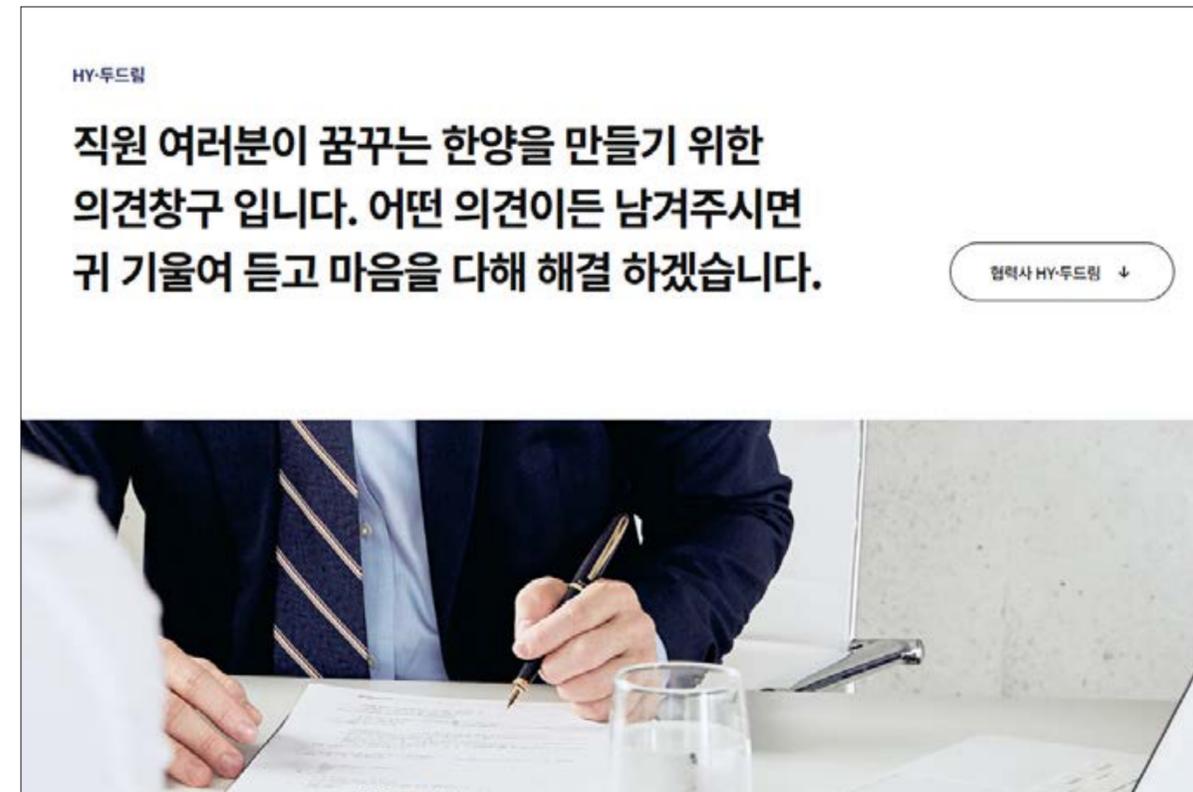
# 지속가능공급망 관리

## 협력사 상생협력

한양이엔지는 협력사 선정, 품질과 안전 등 ESG 점검, 문제해결 설계 과정에서 협력사와 협력사 근로자의 의견에 귀를 기울입니다. 이를 통해 공정거래의 수준을 한 단계 높여가고 있습니다.

### 협력사 소통 창구

한양이엔지는 거래 또는 접촉 과정에서 발생한 임직원의 부당한 요구나 불공정 행위로 인한 피해 및 기타 건의를 상시 접수할 수 있도록 홈페이지에서 'HY 두드림' 신고제도를 운영하고 있습니다. 접수된 건의사항은 사실 관계를 확인한 후, 내부 심의를 거쳐 적절한 개선 조치를 취하고 있으며, 신고자에게는 그 처리 결과에 대해 소상히 안내 드리고 있습니다. 또한, 신고자의 신원 보호와 비밀을 철저히 보장하여, 누구나 안심하고 건의할 수 있는 환경을 제공하고 있습니다. 이 제도는 회사의 투명성과 공정성을 높이는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.



### 협력사 품질·안전 협의체

품질/안전을 준수하고 사고발생 Risk를 예방, 관리하기 위해서는 독자적인 활동이 아닌 유관된 협력사와 관련 기술인들까지 소통과 협력으로 고품질과 무재해를 추구하는 문화를 구축하여야 합니다. 이에 따라 당사에서는 주요 고객사에 투입되는 협력사들과 분기별 1회 협의체 회의 활동을 진행하며, 고객 만족과 더불어 협력사와 상생 협력 및 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다.



**한양이엔지 유관부서**  
(담당 임원, 팀장, 품질/안전 관리자, 사업관리, 외주, 현장소장 등)

**협력사**  
(대표이사 또는 차상위 관리 책임자)

구분	주요 활동 및 역할
공통	품질/안전 불합리 및 발생 사고 현황 및 개선방안 논의 고위험 작업에 대한 개선 제안 제도 자체 관점에서 바라보는 현장 개선 방안 Idea 회의 우수 협력사 주기적 시상
협력사	협력사별 자율 품질/안전 활동 운영 현황 공유 품질/안전 개선 및 작업효율 향상 방안 제안
한양이엔지	품질/안전 부적합 지수, 월별사고 현황, 개선사례 공유 - 고객사 목표 관리지수 기반한 자체, 협력사 지수 관리 공종별 품질관리기준 정립 및 변경점 공유 정부/관공서/고객사 및 대외 품질/안전 Trend 및 Issue사항 횡전개

## 지속가능공급망 관리 협력사 상생협력

한양이엔지는 협력사와의 상생을 강화하기 위해 협력사 간담회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 앞으로도 협의회 회원사들과 긴밀히 협업해 지속가능한 기업 생태계를 구축해 나갈 것입니다.

### 협력사 ESG 문화 확산

#### 사회 공헌 활성화

지역사회와 협력하여 봉사활동, 기부, 교육 지원 등 사회공헌 활동 확대  
협력사 자체적인 CSR(기업의 사회적 책임) 프로그램 운영 및 참여 유도  
협력사 직원들의 자발적 사회공헌 참여 장려 및 인센티브 제공



#### 임직원 및 근로자를 위한 휴게시설

근로자 휴식권 보장을 위한 쾌적한 휴게시설 조성  
혹서기·혹한기 대비 냉·난방 시설 및 쉼터 확충  
산업재해 예방을 위한 심리 상담·건강검진 지원 강화



#### 탄소배출 절감 활동

친환경 자재 및 저탄소 공법 사용 확대  
에너지 절감을 위한 친환경 장비·설비 도입  
공사 과정에서 발생하는 폐기물 감축 및 재활용 확대



#### ISO 인증

협력사의 ESG경영 역량 강화를 위한 ISO14001, ISO45001 등 국제 인증 취득 독려  
협력사가 인증을 원활히 받을 수 있도록 가이드라인 제공 및 교육 지원  
ESG인증을 받은 협력사에 인센티브 제공 또는 우선 협력 대상 선정



### 구매/외주 협력사 간담회

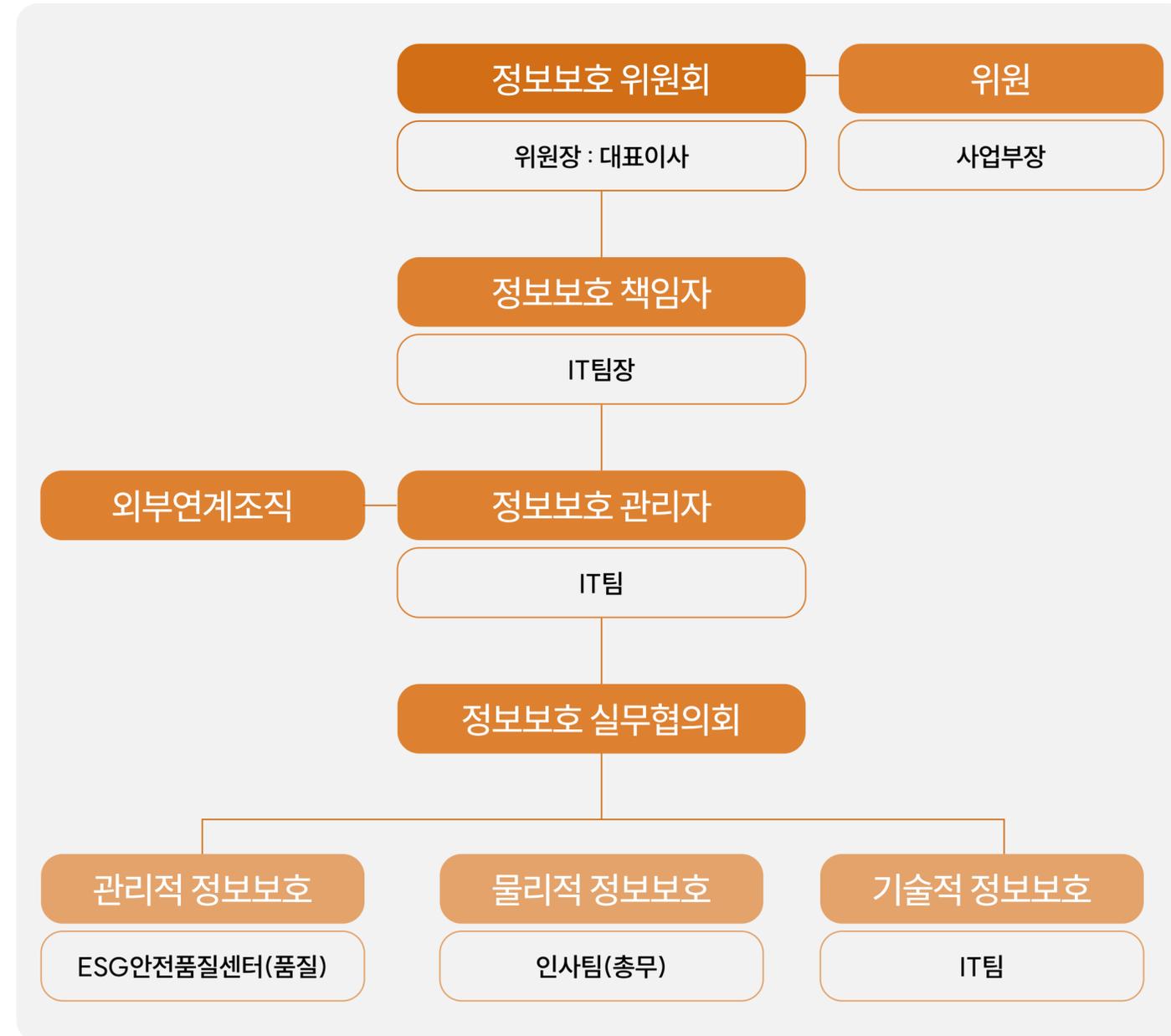
한양이엔지는 매년 구매/외주 협력사 간담회를 개최하여 제도 개선을 위한 제안과 건의사항을 수렴하고, 상패 수여를 통해 품질 개선 의지를 높이며 협력사와 유대관계를 강화하고 있습니다. 또한, 간담회를 통해 업계 동향을 공유하고, 기술 협력 및 품질 향상 방안을 논의함으로써 협력사의 경쟁력을 높이고 상호 발전을 도모하고 있습니다.



# 정보보안

## 정보보호 추진체계

한양이엔지는 나날이 증가하는 사이버 위협에 대응하기 위해 정보보안 수준을 높여 신뢰도를 제고하고 국민에 안전한 서비스를 제공할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 정보보호 직속 조직 IT팀을 중심으로 유관 부서와 함께 전사적인 정보보호 체계를 운영하고 있으며, 개인정보보호와 정보보호부문을 통합하고 지속적으로 투자를 확대하며 정보유출 및 법규 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.



### 정보보호체계 방침

정보보안 정책은 13개의 규정 및 지침으로 구성되어 있으며 보안의 중요성을 강조하고 보안 규정 및 지침을 실천할 수 있도록 행동 기준을 제시하고 있습니다. 또한, 다양한 정보보호 활동을 전개하며, 임직원의 자발적인 노력을 통해 정보 자산을 보호하고 권익을 보장할 수 있는 안전한 경영 환경을 구축하고 있습니다.

구분	주요 활동 및 역할
정보보호센터	정보보호 관리체계 수립 및 운영 정보보호 교육 수행 및 실천 가이드 제공 정보보호 실태 점검 및 업무 개선 지원 침해 사고 예방 활동 및 보안 시스템 모니터링 등
현장	신규 채용자, 협력회사 근로자 개인정보 수집 및 이용 고객정보 수집 및 이용 현장 종료 시 근로자 정보 파기
HR	채용부터 퇴사 시까지 개인정보 수집·이용·관리·폐기 임직원 개인정보제공 및 활용 동의서 수집 온라인 교육 플랫폼사에 임직원 정보 제공 및 관리
IT	개인정보 관련 시스템 권한 부여 보안 및 네트워크 설비 운영 정보보호 정책에 따른 IT 용역 계약 체결

# 정보보안

한양이엔지는 정보보호 교육과 훈련, 보안 점검, 컨설팅 등을 주기적으로 실시하여 보안 수준을 제고하고 있습니다. 앞으로도 모든 이해관계자들이 안심하고 신뢰할 수 있도록 보안 역량을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

## 정책 및 전략

한양이엔지는 개인정보 보호의 중요성을 인식하고, 이해관계자의 개인정보를 안전하게 관리하기 위해 내부 관리 계획을 수립하고 기술적·관리적 보호 조치를 적용하고 있습니다. 2024년에는 매체 제어 솔루션 도입, 서버 이중 인증, 해킹 메일 훈련 등을 통해 보안 강화를 추진하였으며, 정보보호 투자도 지속적으로 확대하고 있습니다. 또한, 정기적인 정보보안 관리체계 모니터링과 정보보호 공시를 통해 신뢰할 수 있는 보안 환경을 유지하고 개선해 나가고 있습니다.

## 임직원 보안의식 향상 및 정보보호 역량 강화

한양이엔지는 침해 모의훈련 및 보안점검을 매년 1회 이상 수행하고 정보보호 및 개인정보보호 캠페인을 매달 시행하여 임직원들이 정보유출에 대해 경각심을 가지고 자발적으로 정보보호 활동에 참가할 수 있도록 독려하고 있습니다. 특히, 신입 및 경력 직원들을 대상으로 의무적인 정보보호 교육을 실시하여 보안 정책 미숙으로 인한 사고 발생을 방지하고 있습니다. 아울러, 사업 운영 과정에서 발생 가능한 사칭, 피싱, 유출 사례를 적극적으로 공유하며 정보보호에 대한 임직원의 의식을 고취하고 있습니다.

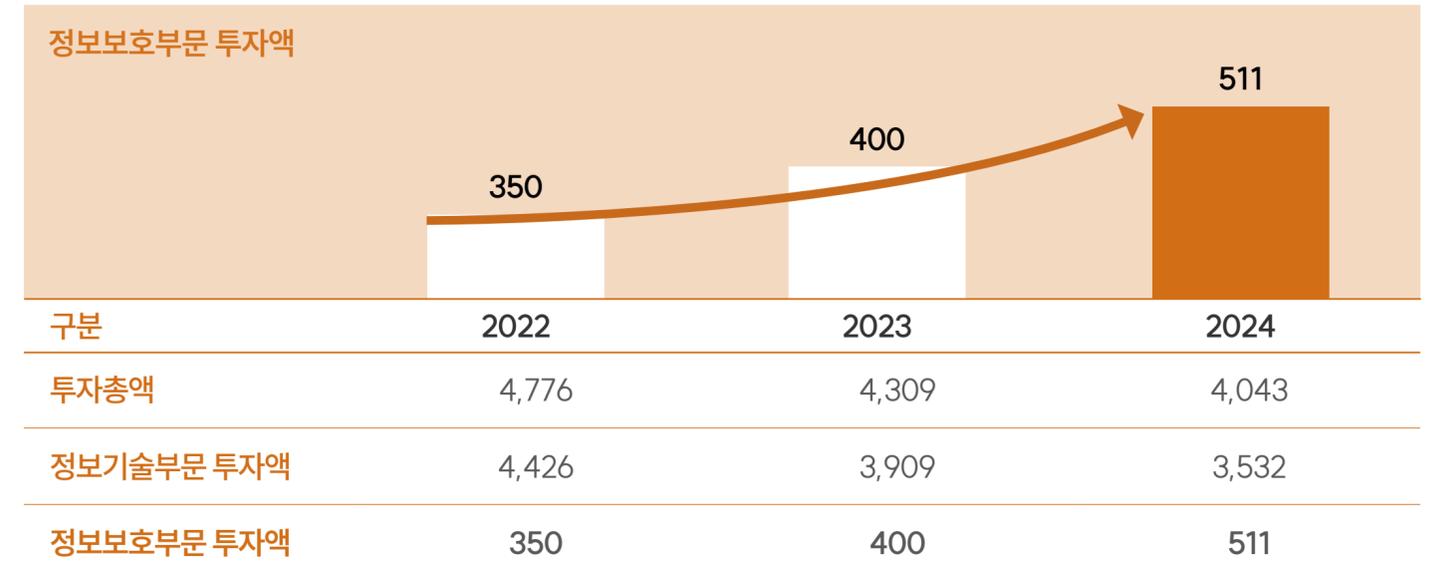
## 정보통신서비스를 이용하는 자의 정보보호 강화 내역

구분	2022	2023	2024
임직원 정보보호 교육 실시	4건	4건	4건
정보보호 내부심사	1건	1건	1건
침해 사고 모의 훈련	1건	1건	1건
외부 보안 컨설팅	-	1건	2건
보안 점검 보고	4건	4건	4건
계	10건	11건	12건

## 정보보호 활동 실적

### 유지 및 투자 총액

단위 : 백만 원



## IT기술 투자 대비 정보보호 투자 비율



## 2024 정보보호 위반 사항

정보 보안 위반으로 인한  
고객사, 소비자, 직원 등 피해자 수

정보 보안 위반 건수

無

無

## 임직원 정보보호 교육 실시



# 인재경영

## 인재상 및 인재확보

한양이엔지는 산업의 미래를 선도할 인재 양성을 위해 차별화된 전략을 운영합니다. 신입 및 경력 사원에게 체계적인 채용 절차와 다양한 교육, 멘토링을 제공하며, 공정한 평가·보상 체계를 통해 지속적인 성장을 지원합니다. 기업의 지속가능한 성장의 가장 큰 토대가 되는 우수 인재 확보를 위해 공개채용, 수시채용, 내부 채용을 통해 매년 약 200명을 선발하고 있습니다. 채용 절차는 서류 심사, 다층적 면접, 인적성 평가, 건강검진 단계로 이루어지며, 투명하고 공정하게 진행됩니다. 이와 같이 체계적이고 엄격한 선발 절차는 미래 성장 동력 확보에 핵심적인 역할을 하며, 평등한 기회를 제공해 신뢰받는 인재경영 문화를 정착시키고 있습니다.

### 인재상



도전과 변화를 선도하는 인재



최고를 지향하며 노력하는 인재



동료를 배려하고 소통 하는 인재

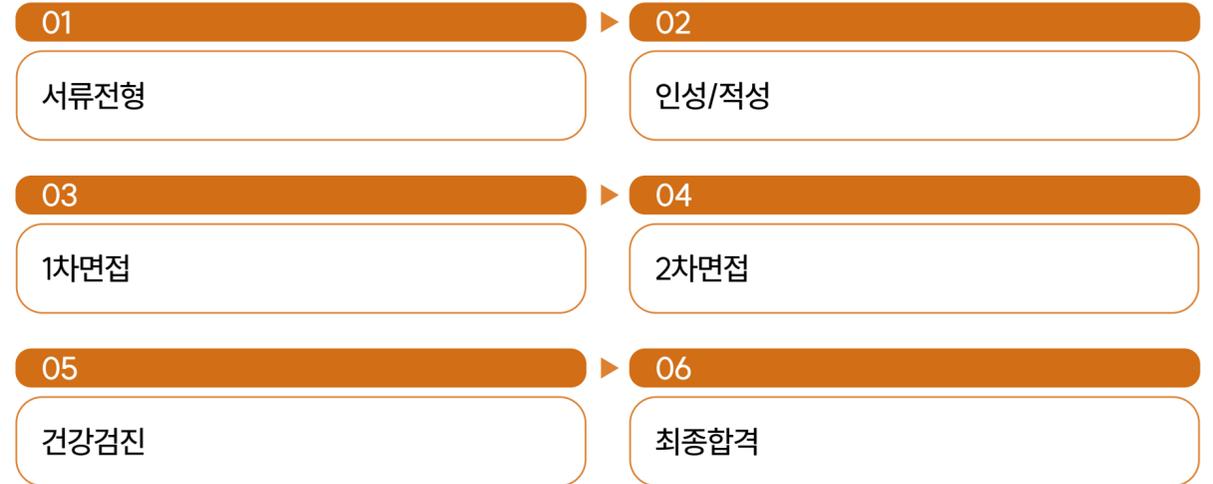


신념과 도덕성을 겸비한 인재



고객의 감동을 추구하는 인재

### 채용 절차 및 채용 현황



단위: 명

구분	2022	2023	2024
수시채용	151	73	124
공개채용	63	27	33
내부채용	37	28	31
합계	281	128	188

# 인재경영

## 인재육성 프로그램

한양이엔지는 "전문능력을 갖추고 긍정적인 태도를 가진 직무 전문가 육성"이라는 목표 아래, 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원 On-boarding 교육, 직무기본교육, 기술교육을 통해 직무별 맞춤 교육, 직무 수요 조사를 바탕으로 연간 운영계획을 수립해 체계적으로 관리합니다. 또한, 산업안전, 가스, 용접 등 기술자격은 물론, CWI, PMP 등 국제 자격에 대한 교육비와 시험 응시료를 지원하는 '자격취득 지원제도'를 통해 임직원의 전문성 강화를 적극 지원합니다.

### 교육 실적

구분	2022	2023	2024
교육시간(총)	52,703시간	41,231시간	44,089시간
교육비용(총)	2.63억 원	1.70억 원	3.01억 원
교육시간(인당)	49.3시간	37.6시간	36.7시간
교육비용(인당)	25만 원	16만 원	25만 원

### 교육 운영



배관용접교육



모듈 교육



공채 입문교육



공채 직무교육

### 자격취득지원 실적

구분	2022	2023	2024
지원 금액(총)	1,800만 원	2,500만 원	4,900만 원
지원자 수	90명	115명	278명
지원금액(인당)	20만 원	22만 원	18만 원

### 교육체계도

#### 현장직군 실무교육

**직무기본**  
현장소장  
공무관리  
공사관리

현장설계  
안전관리  
품질관리

**직군공통**  
배관/용접  
Auto CAD  
자재관리

Fab 환경  
반도체공정  
플랜트산업

**기술**  
Chemical  
Drain  
진공/배기

기계/배관  
토목/건축  
Module

Gas  
Toxic  
HVAC

UPW  
장비제작  
C/S운영

자동화

#### 법정교육 / 계층교육 / 특별교육

# 인재경영

## 임직원 현황 및 다양성

한양이엔지는 구성원의 다양성과 포용성을 존중하며 공정한 채용 및 승진 제도를 운영하여 모든 임직원에게 동등한 기회를 제공합니다. 직급 단계를 6단계에서 3단계로 축소하고 호칭을 간소화하는 조직 개편을 통해 수평적 조직문화를 구축하고, 원활한 소통과 협업을 촉진하고 있습니다. 또한, 유연한 인사·배치 정책을 운영하여 다양한 직무 경험을 가진 인재들이 폭넓은 역할을 수행할 수 있도록 지원하며, 이를 통해 창의적이고 포용적인 기업 문화를 정착시키고 있습니다.

### 임직원 현황

직급 구분 단위 : 명

구분	2022	2023	2024
임직원	29	27	30
상위직급	286	307	339
중간직급	514	493	517
하위직급	239	269	316
합계	1,068	1,096	1,202

직급 구분 단위 : 명

구분	2022	2023	2024
정규직	846	930	1,065
계약직	222	166	137
계약직 비율	26.2%	17.8%	12.9%
여성	108	118	138
남성	960	978	1,064
여성 비율	11.3%	12.1%	13.0%

### 장애인 고용 확대

한양이엔지는 장애인 고용 확대를 통해 ESG 경영을 실천하며, 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 매년 지속적인 채용 노력을 기울인 결과, 장애인 고용률이 점진적으로 향상되고 있으며, 이에 따라 고용 부담금 부담도 지속적으로 감소하고 있습니다.

### 장애인 고용률 및 고용 부담금

단위 : 억 원

구분	2022	2023	2024
고용률	1.9%	3.4%	2.9%
고용 부담금	7.46	0.62	1.84

### 장애인 고용 촉진 표창 수여



2023 고용노동부장관 표창

2024 경기도지사 표창

# 인재경영

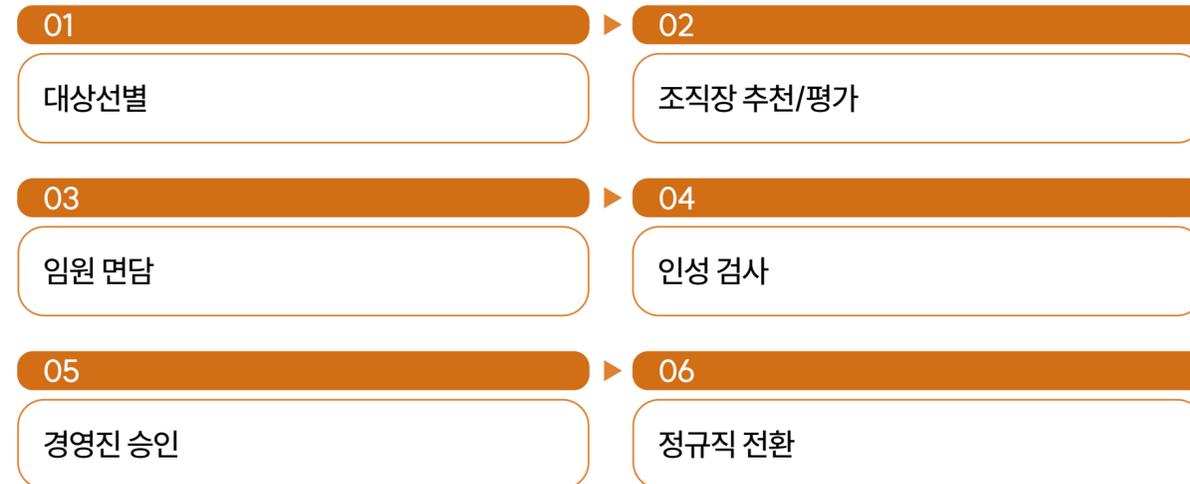
## 인력관리 및 대응 활동

한양이엔지는 직무 중심별 전문성이 높은 인재 채용을 위해 노력하고 있습니다. 이와 같은 채용 철학을 기반으로 내부에서 인재를 찾아 정규직 전환을 적극적으로 실시합니다. 또한 퇴직 직원을 대상으로 전직(재취업) 지원 프로그램을 시행해 사회에서 구성원 모두가 역량을 발휘할 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 정규직 전환(내부 채용)

한양이엔지는 건설업 특성상 다양한 고용 형태가 존재하는 환경 속에서도, 우수 인재의 고용 안정과 장기 성장을 위해 정규직 전환을 적극적으로 이행하고 있습니다. 성과와 역량을 중심으로 공정하게 평가하며, 상위 관리자의 추천과 임원 면담을 거쳐 전환이 확정됩니다. 이를 통해 정규직 전환률은 약 93%에 달하며, 전환 이후에도 지속적인 역량 개발 기회를 제공함으로써 조직의 지속 가능성과 신뢰를 함께 강화하고 있습니다.

#### 전환 절차



#### 전환율 현황

구분	2022	2023	2024
대상	28	98	114
전환	25	92	106
전환율	89%	94%	93%

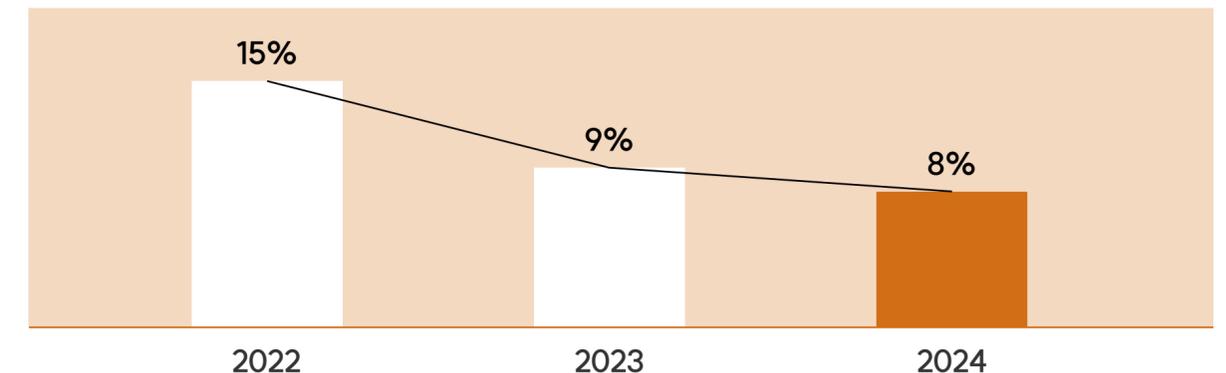
### 퇴직 관리

한양이엔지는 투명하고 체계적인 퇴직 관리 제도를 운영하여, 원활한 조직 운영과 퇴직자의 경력 전환을 지원하고 있습니다. 퇴직금과 퇴직연금 제도를 통해 재정적 안정을 도모하고, 퇴직자 인터뷰 및 전직(재취업) 지원 프로그램을 통해 근무 환경 개선과 인재 유출 방지, 사회적 정착을 함께 추진하고 있습니다. 또한, 퇴사율 모니터링과 내부 이동 기회 확대를 통해 장기 근속을 유도하며, 직원과 조직이 상호 존중하며 성장하는 인사 체계를 실현해 나가고 있습니다.

#### 퇴직자 현황

구분	2022	2023	2024
임원	-	4	6
상위직급	20	28	22
중간직급	70	45	24
하위직급	73	23	37
합계	163	100	91

#### 퇴직률 추이



# 인재경영

## 평가 및 보상체계

기업의 지속 가능한 성장에 있어 공정한 평가와 적절한 보상은 가장 중요한 요소입니다. 확보한 우수 인재의 역량을 더욱 개발하고 조직의 핵심인재로 육성하기 위해 입체적인 평가체계를 갖춰 이에 맞는 보상을 실시합니다.

### 평가 체계

한양이엔지는 공정성과 객관성을 바탕으로 한 연중/연말인사평가, 조직장 리더십 다면평가, MBO(목표관리 평가)의 세 가지 평가 체계를 운영하며, 이를 통해 임직원의 역량 개발과 조직의 지속 가능한 성장을 도모합니다. 특히 연중/연말인사평가는 S, A, B, C, D의 평가 등급으로 구분되며, 연봉 인상과 성과급에 차등 반영되어 성과 중심의 보상 체계를 구축하고 있습니다. 조직장 리더십 다면평가는 리더십과 조직 기여도를 종합적으로 평가하여 관리자의 역량 강화를 유도하며, MBO(목표관리 평가)를 통해 개별 목표와 조직의 전략적 방향을 정렬시켜 성과를 극대화합니다. 한양이엔지는 이러한 체계를 기반으로 임직원에게 명확한 목표와 성장 기회를 제공하며, 주기적인 피드백과 맞춤형 역량 강화 프로그램을 통해 조직과 개인이 함께 발전하는 선순환 구조를 실현하고 있습니다. 이를 통해 기업 경쟁력을 강화하고 지속 가능한 미래 가치를 창출하는 기반을 마련하고 있습니다.

#### 1. 연말/연중 인사평가

공통역량/  
직무행동 역량  
기준으로 직속상관  
평가

#### 2. 조직장 다면평가

원활한 소통  
및 조직활성화  
목적으로 상사,  
부하, 동료  
360도 피드백

#### 3. MBO(목표관리 평가)

임원/팀장/수석/  
현장소장 급을  
대상으로 성과지향적  
목표관리

### 임금 및 보상

한양이엔지는 공정하고 경쟁력 있는 보상 체계를 구축하여 임직원의 동기 부여와 지속적인 성장을 지원하고 있습니다. 동종 업계에서 높은 임금 수준을 유지하며, 성과 중심의 차등 보상을 통해 조직과 개인의 목표 달성을 촉진합니다. 또한, 각종 수당을 운영하여 임직원의 업무 몰입도를 높이고 있으며, 연말 성과금 뿐만 아니라 프로젝트 인센티브도 지급하여 성과 공유 문화를 실천하고 있습니다. 이와 함께, 한양이엔지는 임직원의 복지 향상과 생활 안정을 위한 다양한 지원제도를 마련하여 지속 가능한 근무 환경을 조성하고 있으며, 이를 통해 직원과 회사가 함께 성장하는 보상 문화를 구축하고 있습니다.

#### 임금

단위 : 억 원

구분	2022	2023	2024
임원	1.66	1.29	1.82
상위직급	0.71	0.73	0.74
중간직급	0.52	0.55	0.56
하위직급	0.36	0.39	0.41

#### PJT인센티브

단위 : 개, 억 원

구분	2022	2023	2024
현장	시행 前	20	47
지급액		3.49	12.56

# 인재경영

## 임직원의 삶의 질 향상

한양이엔지는 임직원의 건강 증진, 재정 지원, 일·가정 균형 및 여가활동 지원을 위한 다양한 복리후생 제도를 운영하며, 직원들이 만족하고 안정적으로 근무할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 한양이엔지는 앞으로도 임직원들의 복지를 지속적으로 개선하고, 보다 건강하고 안정적인 근무 환경을 조성하기 위해 최선을 다할 것입니다.

### 복리후생

<p>종합검진</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 종합검진 : 대학병원 검진 시행 (40세↑ 매년 / 40세↓ 2년 마다)</li> <li>· 일반검진 : 종합검진 비대상 전원 시행</li> </ul>	<p>휴양시설 지원</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전국 약 48개 리조트 (세부 1개)</li> <li>· 잔여객실이 있으면 사용 가능(성수기 추첨)</li> </ul>
<p>단체상해보험</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 건강보험 외 실비보험 가입</li> </ul>	<p>카라반</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인재연수원 가족 캠핑용 카라반 (4인용)</li> <li>· 1개월 전 예약 후 사용 가능</li> </ul>
<p>자녀 학자금</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 교육부 장관의 인가를 받은 고등학교/대학교 입학 또는 재학중인 학생 학자금 지급</li> </ul>	<p>사내식당</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 중식 : A코스 / B코스 / 샐러드 도시락 운영</li> <li>· 석식 : 단일메뉴 / 한강라면 운영</li> </ul>
<p>한우회</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사우회(계열사 공통)</li> <li>· 경조금/배당금/대출/동호회지원 등</li> </ul>	<p>유니폼</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 현장 : 현장조끼 + 춘추복 + 동복A (패딩 + 파카)</li> <li>· 본사 : 춘추복 + 동복B(패딩+패딩조끼)</li> </ul>
<p>경조금</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 결혼/사망/출산/칠순 경조사에 경조금(화) 지급</li> </ul>	<p>차량유지비</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 자기차량 소유 직원 업무 수행 지원</li> <li>· 책임(M2)이상 지급</li> </ul>
<p>복지포인트</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 년 1회 지급</li> <li>· 온라인 복지물 및 오프라인 허용 업종 사용</li> </ul>	<p>통신비</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 통신비 업무 수행 지원</li> <li>· 수석(S1)이상 지급</li> </ul>
<p>시차출퇴근제</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 7-16 / 8-17 / 9-18 택1</li> <li>· 상시 : 육아기근로자 限 / 금요일 : 그 외 근로자</li> </ul>	<p>생일자 쿠폰</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 모바일 쿠폰 지급</li> </ul>

# 인재경영

## 일과 삶의 균형

한양이엔지는 유연한 근무환경과 업무 성과 달성율이 높은 조직문화를 조성하기 위해 임직원과 끊임없이 소통합니다. 이를 통해 수렴된 임직원 의견을 반영하여 더욱 행복한 일터를 만들어가고 있습니다.

### 유연한 근로 환경과 워라밸 지향

한양이엔지는 유연한 근로 환경과 워라밸을 중시하는 조직문화를 구축하여 임직원의 만족도를 높이고 있습니다. 고용노동부 인증 일·생활 균형 캠페인에 참여하며, '오래 일하지 않기', '똑똑하게 일하기', '제대로 쉬기' 전략을 실천하고 있습니다. 특히, 육아기 근로자에게 시차출퇴근제를 도입해 출퇴근 시간을 유연하게 조정하며, 일반 직원에게도 금요일 시차출퇴근제를 시행해 여유로운 주말을 지원합니다. 또한, 회식 및 음주문화 개선 캠페인을 통해 건강한 직장 문화를 정착시키고 있습니다. 이러한 노력은 직무와 개인 생활을 균형 있게 유지하는 데 중요한 역할을 하고 있습니다.

#### 유연근무제 활용 여부

단위 : 명

구분	2022	2023	2024
근무제 유형	시차출퇴근제		
사용자 수	35	98	216

#### 워라밸 관련 제도

시차출퇴근제	· 시스템BU 일부 시행('22년) → 제조물류센터 및 육아기근로자 시행('23년) → 본사 전체 시행('24년)
자율복장	· 셔츠 → 라운드티셔츠 / 정장바지 → 청바지 · '22년 10월 자율복장 전면 시행
연중 상시 휴가	· 하계/동계 휴가 → 연중 상시 휴가 · 연 단위 휴가계획 수립(휴가 자율권 강조)

### 괴롭힘 없는 조직문화 조성

한양이엔지는 전 직원을 대상으로 조직문화 설문조사를 정기적으로 실시하며, 괴롭힘 없는 건강한 조직문화 확립을 목표로 하고 있습니다. 설문은 직장 내 괴롭힘 경험, 소통, 불만 사항, 상담 여부 등을 포함하며, 결과를 바탕으로 거점별 조직장 교육 및 관리자 대상 피드백을 통해 개선 활동을 지속하고 있습니다. 특히 부정적 응답은 지속적으로 감소하고 있으며, 이는 직원들이 안전하고 존중 받는 근로 환경을 체감하고 있음을 보여줍니다. 한양이엔지는 앞으로도 문제 인식·개선·정착의 선순환 구조를 통해, 바람직한 조직문화를 지속적으로 실현해 나갈 것입니다.

#### 설문조사 참여자 및 부정적 응답률

단위 : 명

구분	2022	2023	2024
참여자	743	892	930
부정적 응답률	13%	8%	7%

#### 현장 교육 (조직문화, 음주문화 등)



# 사회공헌

## 임직원 사회공헌 참여

한양이엔지는 기업의 사회적 책임을 다하고 지역사회와 상생하기 위해 '한누리 봉사단' 을 운영하고 있습니다. 봉사단은 전국 각지에서 체계적이고 지속적인 사회공헌 활동을 전개하고 있으며, 화성/평택, 천안/아산, 대전/청주 등 사업장 소재지를 기준으로 한 지부별 순환 봉사 체계를 구축해 매월 둘째 주 주말마다 정기적인 봉사활동을 실천하고 있습니다.

### 한누리 봉사단 조직도



### 2024 봉사활동 실적

구분	활동내용	참여 인원	기부 금액
화성/평택	여름 김장 만들기	44	490
	겨울 이불 나눔	37	600
천안/아산	추석명절 음식 만들기	39	400
	사랑의 연탄 나눔	30	300
대전/청주	대전현충원 묘역정화	42	-
합계	5회	192	1,790

#### 화성/평택 지부



8월 여름김장



11월 겨울이불 지원

#### 천안/아산 지부



9월 추석 명절음식 나눔



12월 연탄나눔

#### 대전/청주 지부



10월 묘역정화



10월 묘역정화

# ESG View

## Governance

투명한 지배 구조	71
윤리·준법 경영	75
리스크 관리	76

# 투명한 지배 구조

## 이사회 및 협의체

한양이엔지는 건전한 지배구조를 기반으로 투명한 경영을 실현하고 있습니다. 원칙에 입각한 건강한 이사회를 통해 더욱 현명하고 우수한 기업 경영의 의사결정이 이루어지도록 노력하고 있습니다.

### 이사회 구성

한양이엔지 이사회는 법령 또는 정관에 의해 정해진 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항과 회사 경영에 대한 기본 방침 및 업무 집행에 대한 중요사항 등을 의결합니다. 2024년 1분기말 기준, 한양이엔지 이사회는 사내이사 3인과 사외이사 1인으로 구성되어 있습니다. 한양이엔지는 국내 상법에 의해 규정된 최소 사외이사비율(25% 이상)을 유지함으로써 이사회 독립성을 확보하고 있습니다. 이사의 임기는 3년으로 규정되어 있으며, 재임기간의 활동을 평가하여 재임 여부를 결정하고 있습니다. 단, 상법에 의거하여 사외이사의 임기는 6년으로 제한됩니다.

구분	성명	성별	선임 배경	주요 경력	최초 선임	임기 만료
사내이사	김형욱	남	경영 총괄	現)한양이엔지 회장(한양디지텍 각자대표이사)	1988년 7월	2026년 3월
	김윤상	남	관리부문 총괄	現)한양이엔지 공동대표이사(한양디지텍 각자대표이사)	2022년 3월	2025년 3월
	이종근	남	사업부문 총괄	現)한양이엔지 공동 대표이사(前 GS건설 상무이사)	2024년 3월	2027년 3월
사외이사	백용욱	남	경영자문	現)한양이엔지 사외이사 (前 김앤장법률사무소 변리사)	2025년 3월	2028년 3월

### 이사회 운영

한양이엔지는 필요 시 임시 이사회를 소집합니다. 이사회 개최 이전 해당 안건에 대한 세부 내용을 제공하며, 주요 현안에 대한 정보도 수시 제공하고 있습니다.

순번	개최일	안건
1	2024년 1월 8일	외화지급보증(VND 1,700억) 신규의 건
2	2024년 1월 18일	베트남법인 보증계약 신고의 건
3	2024년 2월 1일	신한은행 전자방식외담대 증액 신청의 건
4	2024년 2월 7일	내부회계 규정 및 업무지침 개정(안) 보고의 건
5	2024년 2월 28일	내부회계관리제도 평가 보고 & 현금배당 및 제36기 재무제표 승인의 건
6	2024년 2월 28일	제36기 정기주주총회 소집의 건
7	2024년 3월 25일	임시의장 선임 및 대표이사 변경의 건

순번	개최일	안건
8	2024년 3월 28일	안전 및 보건에 관한 계획 수립의 건
9	2024년 4월 11일	산업은행 여신 기한 연장의 건
10	2024년 4월 24일	자기주식 신탁계약 연장의 건
11	2024년 6월 5일	베트남법인 보증계약 신고의 건
12	2024년 9월 12일	자사주 신탁 신규 체결의 건
13	2024년 12월 18일	회계정책 개정(안) 보고 및 승인

# 투명한 지배 구조

## 이사회 및 위원회

한양이엔지는 서로 다른 분야의 경험과 전문성을 보유한 이사를 선임하여 전문성을 확장하였습니다. 사외이사 선임 시 특정 이해관계를 대변하지 않도록 독립성과 투명성을 신중히 반영하고 있습니다.

### 이사회 다양성 및 전문성

한양이엔지는 사외이사 선정 시 인종, 성별, 종교, 출신 지역, 국적 등에 대한 차별을 두지 않고 다양성을 확보하고자 합니다. 또한, 리더십, 글로벌 경력, 회계, 경제 법무 등에서 전문적인 지식이나 경험을 고려하여 회사 경영에 대해 객관적이고 전문적인 시각으로 의견을 개진할 수 있도록 전문성을 보유한 사외이사를 선임하고 있습니다. 앞으로도 이사회 내 다양성과 전문성을 증진하여 기업지배구조를 강화해 나가겠습니다.

### 사외이사 전문성

한양이엔지는 사외이사의 전문성을 강화하기 위하여 매년 사외이사를 대상으로 전문 교육을 실시할 예정입니다. 2024년도에는 10월 5일 코스닥협회에서 주관하는 자본시장관련 주요 이슈에 관한 교육을 실시하였습니다. 또한, 사외이사가 독립성을 가지고 직무수행을 원활하게 할 수 있도록 기획팀에서 사외이사의 업무를 지원하고 있습니다.

#### \* 지원조직(2024 기준)

부서명	직원수	직위(근속연수)	주요 활동 내역
기획팀	4명	팀장(12년) 수석 1명(평균 18년) 선임 2명(평균 1.8년)	·이사회 및 이사회 내의 위원회에 대한 원활한 활동 보좌 ·제반 업무 지원 ·이사회 등의 소집 및 진행 등을 위한 실무 지원 등

### 이사회 독립성 및 투명성

한양이엔지는 이사 후보자의 독립성, 전문성, 경력, 직무 관련성을 신중히 평가하고 당사의 정관과 관련 법규를 준용하여 이사회를 구성합니다. 특히, 회사 상무에 종사하는 자, 회사의 최대 주주 및 회사의 중요한 이해관계가 있는 자 등은 사외이사 활동을 금지하고 있습니다.

#### \* 사외이사 독립성 판단 기준 [독립성 결격, 상법 제 382조]

지난 5년간 한양이엔지 및 계열사의 임직원 등 고용관계가 없는 자  
최대주주의 배우자 및 직계 존속·비속이 아닌 자  
최대주주와 관계된 조직의 임직원 등 고용관계에 있지 않은 자  
현재 한양이엔지의 임직원의 배우자 및 직계 존속·비속이 아닌 자  
한양이엔지의 자회사의 임직원이 아닌 자  
한양이엔지와 거래관계 등 중용한 이해관계에 있는 조직의 임직원이 아닌 자  
한양이엔지의 임직원이 겸직하고 있는 조직의 임직원이 아닌 자

# 투명한 지배 구조

## 이사회 및 협의체

보다 적극적인 ESG경영 추진을 위해 지속가능 협의체와 ESG 협의체는 이사회 산하로 조직되어 있습니다. 이사회 내 협의체는 다양한 ESG 안건을 수시로 검토하며 리스크를 관리하고, 비즈니스 기회를 포착하고 있습니다.

### 이사회 내 협의체

한양이엔지는 체계적인 이사회 운영을 위해 이사회 산하 지속가능협의체 및 ESG협의체를 운영함으로써 다양한 안건 및 문제점을 효율적으로 관리 운영하고 있습니다

#### 이사회내 산하 협의체 설치를 위한 필요사항

- ① ESG 협의체 활동에 따른 의사결정 필요시 이사회의 승인 절차 수립
- ② 사외이사를 포함 총 4인 이상의 이사회 선임
- ③ 이사회 의결 사항이 필요한 구체적인 항목은 각 협의체에서 작성/보고

#### 이사회 구성

구분	인원
사내이사	3
사외이사	1
감사	1

### 이사회 역할

활동	구성	위원장	의결	기능
ESG 협의체	이사, 경영진, 실무진	대표이사	과반수	환경, 사회적 책임, 지배구조 개선 등의 사항을 심의
내부 감사	감사 및 이사	감사	과반수	감사 정책을 수립하고 계획을 심의하고 승인. 감사 결과를 주주총회에서 보고 * 위원의 1인 이상은 회계 또는 재무전문가이어야 함(상법 제542조의11)
보상	3인 이상	사내이사	과반수	이사(등기 및 미등기 임원)의 성과를 평가하고 이에 따른 보수 및 성과급을 결정
이사의 자기거래	사외 / 사내 이사	사외이사	2/3 이상	이사는 본인이 관련된 거래에 대해서는 투표권을 행사 할 수 없음

# 투명한 지배 구조

## 주주친화경영

한양이엔지는 건전한 지배구조를 기반으로 투명한 성과 평가 및 보상 체계를 운영하고 있으며 주주환원 정책을 통해 주주가치 제고를 위해 노력하고 있습니다.

### 주식 및 자본 구조

한양이엔지는 정관상 발행가능 주식 총수는 100,000,000주이고, 발행한 주식은 모두 보통주식으로 정관 제23조에 명시된 바에 따라 1주당 1개의 의결권을 부여하고 있습니다. 2024년 말 기준 최대 주주는 발행주식 총수의 29.04%를 보유한 김형욱 회장이며, 발행주식 총수는 18,000,000주로 자사주 1,402,018주(2024년 12월 말 기준)를 제외한 유통주식 수는 16,597,982주입니다.

#### 주주 구성 현황

구분	지분률(%)	주식수(주)
최대주주 및 특수관계인	46.45	8,360,816
기관 및 법인 주주	18.92	3,406,198
개인주주	26.84	4,830,968
자사주	7.79	1,402,018
합계		18,000,000

#### 주주 권익 보호

한양이엔지는 주주 중심의 IR정책을 통해 주주 가치를 높이고 이해관계자들과 시장의 신뢰를 얻기 위하여 노력하고 있습니다. 주주를 포함한 이해관계자들이 쉽게 관련 정보를 얻을 수 있도록 홈페이지에 공시 및 재무정보를 제공하고 있습니다. 또한, 주주에게 정기주주총회에 관한 충분한 정보를 사전에 제공하며, 주주의 소중한 권리를 행사할 수 있도록 노력하고 있습니다.

### 주주총회 및 주주 간담회

한양이엔지는 정기주주총회 진행 시, 이사회의 결의로 전자투표제도/전자위임장 권유 관리제도를 채택하고 있으며, 주주의 의결권 행사 보장 및 주주총회의 원활한 진행을 위해 코스닥협회에서 제공하는 주총 집중개최일에 총회를 개최하지 않고 있습니다. 또한, 주총 후 주주 간담회 개최 및 상시 자산운용사/증권사의 기업탐방 및 In bound call을 통해 주주와 소통하고 있습니다.

#### 제36기 정기 주주총회 개최 현황

구분	일시
소집결의일	2025년 2월 21일
소집공고일	2025년 2월 21일
감사보고서 제출	2025년 3월 13일
주주총회 개최일	2025년 3월 24일

#### 주주환원 및 배당 현황

한양이엔지는 현금배당 중심의 주주환원 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 당사의 배당 정책에 따른 배당은 주주총회의 승인을 통해 이루어지고 있습니다.

구분	2022	2023	2024
배당금 총액(백만 원)	10,270	10,163	10,788
주당배당금(원)	600	600	650

\* 제26기(2013) ~ 제36기(2024)까지 12회 연속 결산배당 시행

# 윤리·준법 경영

## 윤리경영 추진체계 및 신고채널

한양이엔지는 꾸준한 윤리경영체계 관리와 신고채널 운영을 통해 신뢰받는 준법윤리경영 문화를 만들어 나갑니다.

### 윤리경영체계

한양이엔지는 투명하고 공정한 기업문화를 정착시키기 위해 윤리경영을 실천하며, 부정행위 근절을 위한 내부 관리 체계를 운영하고 있습니다. 협력사와 공정한 관계 유지를 위해 뇌물·향응 수수, 금전 거래, 부당한 피해 및 특허 제공, 지분 투자 행위를 엄격히 금지하고 있습니다. 또한, 공금 유용, 자산 절도, 경비 허위 청구 등의 부정 사용을 방지하고자 내부 감사를 지속적으로 시행하고 있습니다. 근무기강 강화를 위해 상습적인 근무 태만을 방지하고, 부하 직원에 대한 부당한 행위를 금지하며, 상호 존중과 협력의 조직 문화를 조성하고 있습니다. 이를 바탕으로 한양이엔지는 윤리경영을 기업 운영의 핵심 원칙으로 삼고 지속적인 내부 감사를 통해 부정행위를 근절하여 신뢰받는 기업 문화를 구축해 나갈 계획입니다.

### 윤리 서신 및 윤리행동 준수 서약서

**HANYANG ENG**

**깨끗하고 모범적인 거래문화 유지를 위한 당부 말씀**

한양이엔지의 발전을 위한 귀사의 협조와 노력이 진심으로 감사 드립니다. 저희는 종업원 개인의 품과 미래가 보장되는 자랑스러운 열터를 만들기 위해 업무와 관련한 일체의 수수, 편의 등을 제공받지 않습니다.

2025년 설 명절을 앞두고, 한번 더 당부의 말씀을 드리고자 합니다. 귀사로 부터 저희 임직원에게 선물 등이 전달될 경우, 해당 임직원은 회사 내규에 따라 인사상의 불이익을 받을 수 있습니다. 따라서 선물 등의 제공을 삼가해 주시기 바랍니다.

**반약 제외 임직원이 선물 등을 요구하는 일이 있거나, 선물정책 등과 관련하여 추가적인 문의사항이 있으면 한양이엔지 윤리사무국으로 연락 주시기 바랍니다.**

- 전 화 : 031-695-0021, 0027 (윤리사무국 직통전화)
- 이메일 : [kabdole@hanyangeng.co.kr](mailto:kabdole@hanyangeng.co.kr) (수신인 : 한양이엔지 윤리사무국)
- 홈페이지 : [www.hanyangeng.co.kr/dodream/](http://www.hanyangeng.co.kr/dodream/) [HY·두드림]

또한, 거래과정에서 파악하신 당사의 사업과 관련된 주요 정보가 외부에 공개되지 않도록 각별히 보안을 유의하여 주시기 바랍니다.

앞으로 저희 한양이엔지 임직원은 깨끗하고 모범적인 기업 풍토를 만들어 나갈 것이며, 협력회사 여러분과 함께 신뢰받는 기업이 되도록 혼신의 노력을 다할 것을 약속 드립니다. 설 명절을 맞아 많은 행복과 즐거움이 귀사와 귀하의 가족에 가득하길 기원합니다.

2025년 1월 14일

한양이엔지 대표이사 김윤상/이종근

**HANYANG ENG**

**윤리행동 준수 서약서**

본인은 회사에서 주관한 윤리경영과 관련하여 윤리강령과 윤리행동준칙을 준수해 윤리경영을 실천하고, 두명하고 공정한 거래를 통해 상호협력을 추구하기 위해 다음 사항을 준수할 것을 서약합니다.

한양이엔지 의 임직원은 거래선 혹은 거래를 상행하는 업체로부터, 공천, 청탁성자선, 선용 등 어떠한 뇌물도 받지 않습니다.  
공천 : 위약, 수표, 갈프권,책권, 크리드; 등  
공금사용 : 백화점상품권, 향유권, 회담권, 문화상품권, 공연티켓, 놀이시설이용권, 항공권, 기프트카드 등  
선용 : 차용권, 주유권, 명품선물 등  
또 이 외에도 부당한 재산상의 이익을 취하지 않습니다.  
- 주식, 채권 등 부당 또는 저가로 구입  
- 거래선의 사안(계약 등) 및 세를 들지 자기 배당  
- 과도한 식사, 골프 및 술 잔치 등 향연을 자제 합니다.  
- 과도한 식사 : 일일회, 연상회, 호텔 등 고급호텔에서의 식사  
- 술 잔치 : 유류업소 등에서의 흥제  
- 개인적으론 금전을 빌려거나 빌려 주지 않습니다.  
- 공천적, 불합 조제를 알리거나 부당한 청탁을 하지 않습니다.  
- 공천적, 공천 조제 : 현상회, 회의비용 증가, 거품성 차량 구입사용 등  
부당한 청탁 : 주세 등의 임대차 상여, 지인 차용 유류 등  
직무상 금전을 이용하여 공명을 무시한 제 책제를 제공하지 않습니다.  
특히 : 크기 구제, 자기 반대, 입찰청구 유출, 간척조각, 음의의의의, 자력대일 거유업체 등록, 부당한 불만 일여우기 등  
업무상 권력이 있는 배양장 거래선의 지분을 취득하지 않습니다.  
당사의 유류형 정보자선이나 내부 정보를 무단 유출하지 않습니다.  
정보자선 : 영업기밀, 입찰정보, 기술개발정보, 고객/임직원 신상정보 등  
기타 불공정 조적추회의 유자-계은 등록을 지체하고 기말까지 및 회사에 이디지를 훼손시키는 행위를 하지 않습니다.

자기 사명을 위반하였을 경우, 회사로부터 어떠한 조치를 받더라도 이의가 없음을 서약합니다.

년 월 일

소 속 :  
직 급 :  
성 명 :  
한양이엔지 윤리위원회 위원장 귀하

### HY·두드림

‘HY·두드림’은 한양이엔지(HY)의 이니셜과 ‘두드림(Do Dream)’의 의미를 결합한 명칭으로, 직원과 협력사가 조직을 변화시키는 VOC 창구이자, 함께 성장하는 기업을 만들자는 의미를 담고 있습니다. 이 창구를 통해 고충 상담, 성희롱·괴롭힘, 윤리 위반, 기타 불합리한 사항을 신고할 수 있으며, 임직원 뿐만 아니라 협력사도 이용 가능합니다. 신고는 홈페이지에서 24시간 가능하며, 신고자의 비밀은 철저히 보호됩니다. 또한, 한양이엔지는 근로기준법에 따라 모든 신고 건에 100% 응답 및 피드백을 제공하며, 문제 해결을 위해 신속하고 공정한 절차를 운영하고 있습니다. 앞으로도 ‘HY·두드림’을 통해 직원과 협력사의 목소리에 귀 기울이며, 신뢰받는 기업 문화를 조성해 나갈 것입니다.

### 처리 절차



### 접수 건수

구분	2022	2023	2024
괴롭힘	3	5	6
비윤리	2	3	3
근무환경	3	6	3
기타	3	4	11

단위 : 건

# 리스크 관리

## 리스크 관리 전략

한양이엔지는 급변하는 환경에 대응하기 위해 사업 활동 전과정에서 발생할 수 있는 재무 및 비재무 리스크를 체계적으로 관리하여 사업의 안정성을 확보해 나가고 있습니다.

### 전사 리스크 식별

한양이엔지는 전사 리스크를 이해관계자 관점에서 **사업리스크, 기업리스크, 재무리스크**로 분류하고 각각의 담당부서를 지정하여 관리하고 있습니다. 각 리스크별 담당 부서에서는 예측 가능한 리스크를 식별하고 해당 리스크에 대해 관련 부서와의 긴밀한 협업을 통해 유기적으로 대응할 수 있는 리스크 관리 체계를 운영하고 있으며, 특이사항 발생 시에는 경영진 및 유관 부서가 함께 참여하여 해결방안을 협의하는 회의를 통해 각종 리스크에 대한 경영진의 의사결정을 돕고 있습니다.

구분	이해관계자	리스크 항목	리스크 식별	담당 조직	발생 정도*	운영 활동	
사업 리스크	협력사 임직원 투자자 주주 정부기관	시장 환경	고객사 투자 감소, 경쟁 심화	영업, 사업관리	H	수주/실행 심의 진행 (Proposal)	
		사업 운영	투입 손실	원가의 증가 및 변동	사업관리, 재경, 영업		M
		사업 운영	공급망 불안	자재의 수급, 인력의 수급, 납기의 지연 등	구매, 외주개발		H
		고객 대응	산업 환경	인허가 및 규제, 공사 수행 활동의 제약	ESG안전품질센터	H	회의체 운영 경영,운영,RM, 안전보건
			품질/안전	공기 단축, 품질(감리) 강화, 안전 강화	ESG안전품질센터	H	
기업 리스크	고객 임직원 투자자 정부기관 지역사회	내부 통제 활동	정보 보안	정보 유출의 위협, 외부의 해킹	IT	M	두드림 제도 운영
			컴플레인	고객사/협력사 등 문제 제기	영업, 구매, 외주개발	L	
			윤리 준법	내/외부 윤리 규정 및 관련	인사	M	
			유동성(회전율)	현금 보유 및 회전율 악화	자금, 사업관리	L	
재무 리스크	임직원 투자자 주주	내부 통제 활동	미인정 기성	고객으로부터 정산 받지 못하는 기성	자금, 사업관리, 영업	H	정보보호 시스템 운영
			사고 우발 손실	사고의 보상 및 배상으로부터의 위협	인사(법무), 영업, 사업관리	L	

\* 발생 정도  
L : low / M : medium / H : high

# 리스크 관리

## 리스크 관리 추진체계

한양이엔지는 체계적인 리스크 관리와 법규 준수를 통해 비즈니스 활동의 안정성과 투명성을 확보해 나가고 있습니다. 이를 위해 입체적이고 다각화된 운영조직 체계를 구축했습니다.

### 리스크 관리 활동별 운영체계

한양이엔지는 시장변화에 유연하게 대처하기 위해 의사결정 프로세스를 개선해 리스크 관리 효율을 제고하고 있습니다. 프로젝트 수주 단계부터 관리 및 수행 단계까지 단계별 의사결정 절차를 통해 사업 리스크를 식별 및 관리하고 있으며, 사업 참여 결정 후에도 지속적으로 발생이 예상되는 프로젝트별 리스크에 대해 관련 부서간 협업을 통해 최적의 대응방안을 도출하고 있습니다. 특히, 회사는 급변하는 대내외 환경에서의 원활한 대응을 위해 ESG 전담팀을 구성하였으며 이를 통한 리스크에 대응할 수 있는 역량을 강화하고 있으며 사업단위에서 발생할 수 있는 리스크가 회사에 미치는 영향을 최소화하고, 당사의 리스크 총량뿐만 아니라 회사의 현금유동성을 고려하여 리스크의 발생 시점을 분산하여 관리하고 있습니다.



# 리스크 관리

## 리스크 관리 활동별 운영 체계

임직원 모두의 리스크 식별 능력 제고가 곧 기업 전체의 리스크 관리 역량 제고로 이어집니다. 경영회의, 운영회의, RM회의, 해외법인 등 다양한 회의체의 유기적인 리스크 관리를 상시 수행하고 있습니다.

### 회의체 운영 - 회의체를 통한 사업 리스크 관리

한양이엔지는 체계적인 리스크 대응과 전략 수립을 위해 경영회의, 운영회의, RM(리스크관리)회의, 해외법인 회의 등 다양한 회의체를 운영하고 있습니다. 각 회의체는 리스크 관련 이슈를 공유하고, 부서 간 협업을 통해 해결 방안을 도출하는 기능을 수행합니다. 특히 RM회의는 리스크 요인을 식별하고 대응 전략을 수립하는 핵심적인 기능을 담당하며, 경영진과 실무진이 함께 참여함으로써 실행력 있는 의사결정이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다.

#### 회의체 운영 프로세스



#### 회의체 구분

구분	주관	회의 Concept	구성 내용	회의 시기	참석자
경영 회의	회장	전사 현황 보고 및 테마 발표 · 계획대비 실적 현황 (수주/매출/영업이익) · 각 BU 및 PU별 월간 주요 동향 보고	경영현황 보고 · 종합 실적, 현금흐름 및 인원 · 영업 및 고객사 동향	매월 2주(화요일)	회장 대표이사 BU장 / PU장
운영 회의	대표이사	사업부 운영현황 점검 · 사업부 단위 실적 (호부진 사유 분석) 및 이슈 사항 점검 · 주요 영업 진행 현황 보고 및 의사결정	월간 BU별 보고 영업 동향 및 주요사항	월간(경영 회의 전주)	대표이사 BU장 / PU장 임원/팀장
RM 회의	경영지원실장	지원 부서간 소통을 통한 유기적 Risk 관리 · 영업진행현황(입찰, 수주 등), 인원 현황 · 주요 PJ공정율, 진행율, 기성청구 등 주요사항	주요 PJ영업 현황 등 공유 각 사업부별 이슈 공유 및 협의	월간(전월 확정 결산 이후)	경영지원실장 사업관리팀장 경영지원팀장
해외 법인(화상)	경영지원실장	해외법인 업무수행을 위한 지원 · 해외법인과 본사 간의 원활한 업무 소통을 통한 지원 · 법인과 본사 간의 유기적인 보고체계 수립을 통한 Risk관리	국가별 경제동향 및 PJ별 이슈 실적/자금/인원 현황	월간(해외법인 일정 고려)	경영지원실장 해외법인장, 지원팀장

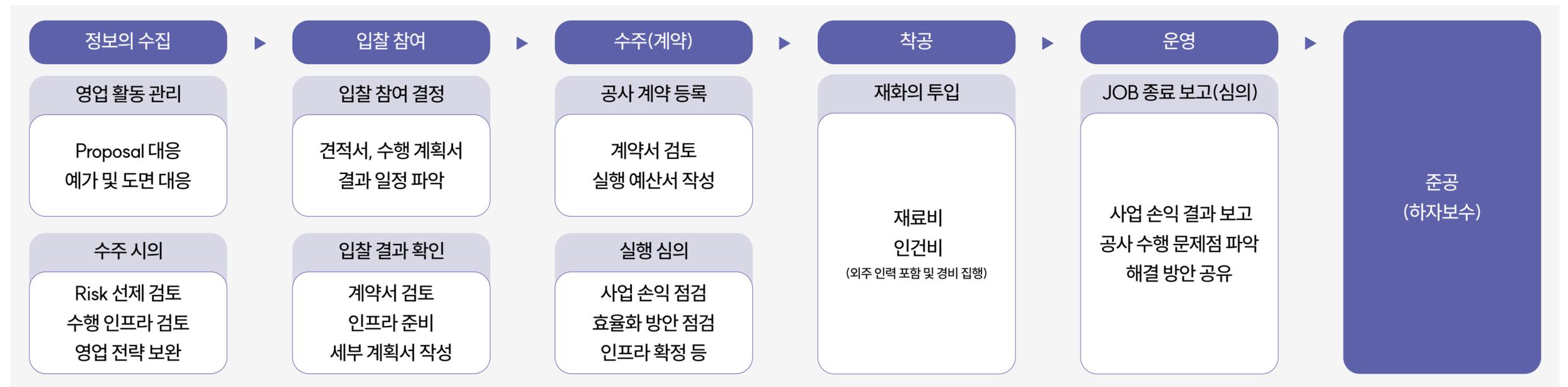
# 리스크 관리

## 리스크 관리 활동별 운영 체계

한양이엔지는 체계적인 전사 리스크 관리 프로세스를 구축하고 있습니다. 개별 사업마다 리스크 관리 프로세스의 원칙을 적용하여 전략적 사업 운영의 기반을 마련합니다.

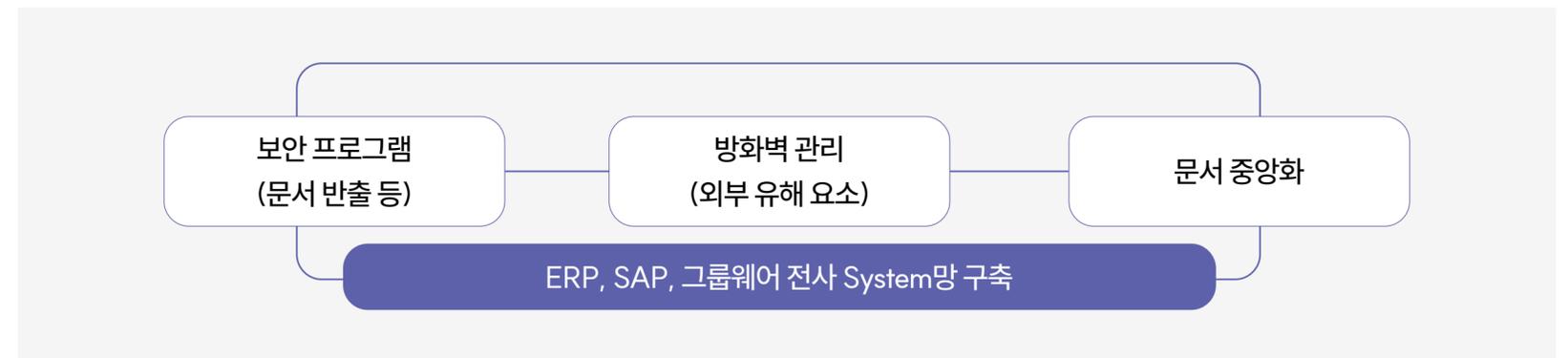
### 수주/실행 심의 진행 (Proposal)

한양이엔지는 사업 추진 시 발생할 수 있는 리스크를 사전에 식별하고 평가하기 위해 수주 및 실행 심의 절차를 운영하고 있습니다. 수주 단계에서는 사업성, 수익성, 리스크 요인 등을 종합적으로 검토하고, 실행 단계에서도 주요 의사결정을 점검하여 사업 전반의 안정성과 실행력을 확보하고 있습니다. 이를 통해 리스크를 최소화하고 전략적으로 사업을 운영할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.



### 정보보안 리스크 관리 시스템

사내외 보안 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 정보보안 시스템을 체계적으로 운영하고 있습니다. 정보 자산의 보호를 위해 기술적·관리적 보안 조치를 강화하고 있으며, 전사적인 정보보안 정책 수립과 함께 임직원을 대상으로 한 보안 교육도 병행하고 있습니다. 이를 통해 사이버 위협 및 내부 정보 유출을 방지하고 보안 리스크를 최소화하고 있습니다.



# 리스크 관리

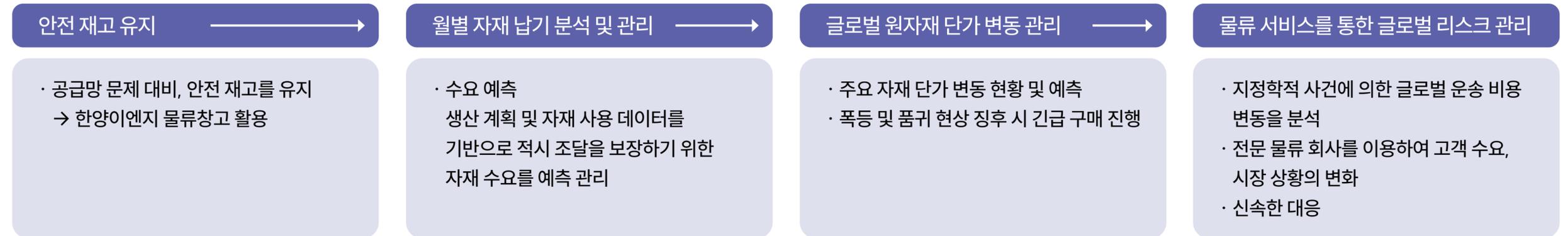
## 리스크 관리 활동별 운영 체계

사업 진행 과정에서 예기치 않게 발생할 수 있는 잠재적인 위험으로부터의 영향을 최소화하고 사업활동을 안정적으로 영위하기 위해 비상상황에 대비한 정기 모의 훈련을 실시합니다. 공급망 리스크, 재해 상황 등 전 임직원의 리스크 대처 능력을 강화하고 있습니다.

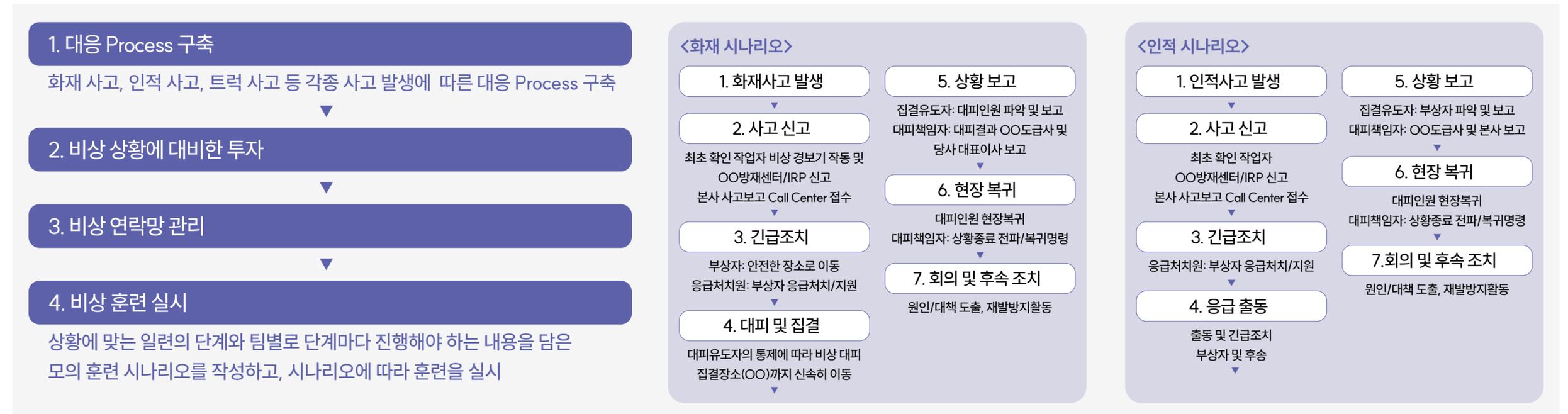
### 비상 대응 계획 수립

예상치 못한 위기 상황에서도 기업 운영의 연속성을 유지하기 위해 비상 대응 계획(BCP)을 수립하고, 정기적인 시나리오 기반 모의훈련을 실시하고 있습니다. 위기 발생 시 신속하고 정확한 판단과 대응이 가능하도록 매뉴얼을 정비하고 위기 시 조직 전체가 체계적으로 대응할 수 있는 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

#### 공급망 불안에 따른 비상 대응 계획



#### 재해 상황에 따른 대응 계획



# Fact Book

ESG Data	82
GRI Standards Index	84
재무제표	87



- Introduction
- Approach To Sustainable Our Story
- ESG View
  - Environment
  - Social
  - Governance
- Fact Book

**ESG Data**

- GRI Standards Index
- 재무제표

Appendix

# ESG Data

## 환경 데이터

### 온실가스 배출량(Scope1, 2)

구분	단위	2024
온실가스 총 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	5,753
Scope 1 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	1,381
국내	tCO <sub>2</sub> eq	969
해외	tCO <sub>2</sub> eq	412
Scope 2 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	4,372
국내	tCO <sub>2</sub> eq	4,265
해외	tCO <sub>2</sub> eq	107
온실가스 배출 집약도	tCO <sub>2</sub> eq/10억 원	5.84
Scope 1 배출 집약도	tCO <sub>2</sub> eq/10억 원	1.40
Scope 2 배출 집약도	tCO <sub>2</sub> eq/10억 원	4.44

### 에너지 사용량(Scope1, 2)

구분	단위	2024
총 에너지 사용량	GJ	109,926
국내	GJ	103,163
전력	GJ	89,121
휘발유	GJ	4,200
경유	GJ	9,226
등유	GJ	509
LPG	GJ	107
해외	GJ	6,763
전력	GJ	882
휘발유	GJ	3,980
경유	GJ	1,901
등유	GJ	-
LPG	GJ	-

# ESG Data

## 사회 데이터

### 임직원 현황(연령 및 성별 구분)

단위: 명

구분	2022			2023			2024		
	남성	여성	소계	남성	여성	소계	남성	여성	소계
20대	162	32	194	169	40	209	192	50	242
30대	390	61	451	380	59	439	412	63	475
40대	337	14	351	352	18	370	371	24	395
50대 이상	71	1	72	77	1	78	89	1	90
계	960	108	1,068	978	118	1,096	1,064	138	1,202

### 정규직/계약직 현황 (성별 구분)

구분	2022			2023			2024		
	남성	여성	소계	남성	여성	소계	남성	여성	소계
정규직	764	82	846	833	97	930	947	118	1,065
계약직	196	26	222	145	21	166	117	20	137
계	960	108	1,068	978	118	1,096	1,064	138	1,202
계약직(%)	20.4%	24.1%	20.8%	14.8%	17.8%	15.1%	11.0%	14.5%	11.4%



- Introduction
- Approach To Sustainable Our Story
- ESG View
  - Environment
  - Social
  - Governance

- Fact Book
  - ESG Data

**GRI Standards Index**

재무제표

Appendix

# GRI Standards Index

## GRI 2 일반공개 및 GRI 3 중대성주제

구분	지표 코드	공개 지표 설명	보고 페이지	기타
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부사항	5	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 주제	3	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보의 수정	-	초도 발간
	2-5	외부 인증	-	법적 공시 대상 아님
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 사업 관계	6-8	
	2-7	임직원	64-65,83	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	-	
거버넌스	2-9	지배구조 및 구성	71-73	
	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	71-73	
	2-11	최고의사결정기구 의장	71	
	2-12	영향 관리 감독에 대한 최고의사결정기구의 역할	21, 71	
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	71-73	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	21, 71	
	2-15	이해 상충	71-73	
	2-16	중요사안에 대한 커뮤니케이션	71-73	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집단적 지식	72, <a href="#">사업보고서</a>	

구분	지표 코드	공개 지표 설명	보고 페이지	기타
거버넌스	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	71	
	2-19	보상 정책	<a href="#">사업보고서</a>	
	2-20	보상 결정 과정	<a href="#">사업보고서</a>	
	2-21	연간 총 보상 비율	<a href="#">사업보고서</a>	
	2-22	지속가능발전 전략에 대한 진술	20	
	2-23	정책 약속	20	
	2-24	정책 약속의 내재화	20	
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 프로세스	76-80	
	2-26	자문 요청 및 우려 제기에 대한 절차	58,75	
	2-27	법률 및 규정 준수	26,43,61	
중요 주제	2-28	가입 협회 및 단체 현황	91	
	2-29	이해관계자 참여 정책	24	
	2-30	단체협약	-	
중요 주제	3-1	중요 주제 결정 프로세스	22	
	3-2	중요 주제 목록	23	
	3-3	중요 주제 관리	23	



- Introduction
- Approach To Sustainable Our Story
- ESG View
  - Environment
  - Social
  - Governance

- Fact Book
  - ESG Data

**GRI Standards Index**

재무제표

Appendix

# GRI Standards Index

## GRI 200 경제지표 / 300 환경지표 / 400 사회지표

구분	지표 코드	공개 지표 설명	보고 페이지	기타
경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치 창출 및 분배	87	
	201-2	기후 변화의 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	30	
	201-3	퇴직제도	65	
시장 존재	202-1	현지 고용 및 임금 정책	66	
	202-2	지역사회 내 주요 지위 직원의 비율	64	
간접적 경제적 영향	203-1	기반시설 투자 및 서비스 지원	69	
	203-2	중대한 간접적 경제적 영향	59,69	
반부패	205-1	부패 관련 위험 평가 수행	75	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션 및 교육	75	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	75	
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	31,82	
	302-2	조직 외부 에너지 소비	31,82	
	302-3	에너지 집약도	31,82	
	302-4	에너지 소비 감소	33	
물과 폐수	303-1	공유자원으로서 용수의 관리	38	
	303-5	용수 사용량	38	
생물다양성	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치 지역에서 소유/임대/운영되는 사업장	34	
	304-2	조직의 활동 등이 생물다양성에 대한 영향	34	

구분	지표 코드	공개 지표 설명	보고 페이지	기타
배출물	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출_Scope1	31-32,82	
	305-2	간접 온실가스(GHG) 배출_Scope2	31-32,82	
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	82	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대 폐기물 관련 영향	36	
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	36	
	306-3	폐기물 발생량	36	
	306-4	재사용 및 재활용 폐기물	36	
	306-5	폐기물 처리	36	
환경준수	307-1	환경법 및 규정 준수	26	
공급망 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급망	54-56	
	308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	54-58	



Introduction

Approach To Sustainable  
Our Story

ESG View

Environment

Social

Governance

Fact Book

ESG Data

**GRI Standards Index**

재무제표

Appendix

# GRI Standards Index

## GRI 200 경제지표 / 300 환경지표 / 400 사회지표

구분	지표 코드	공개 지표 설명	보고 페이지	기타
고용	401-1	신규 채용 및 이직률	62	
	401-2	정규직 근로자의 복리후생 제공 현황	67	
	401-3	육아휴직 사용 및 복직률	<a href="#">사업보고서</a>	
산업안전보건	403-1	사업장 산업안전보건 시스템 운영	41	
	403-2	위험 요인 인식, 리스크 평가 및 사고 조사	42,45	
	403-4	사업장 보건 및 안전에 대한 근로자 참여, 자문 및 소통	44-45	
	403-5	사업장 보건 및 안전에 대한 근로자 교육	44	
	403-6	직원 건강 증진 프로그램	66-67	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 사업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	42-45	
	403-8	산업안전보건 관리 체계 적용 범위	40-41,92	
교육 및 훈련	404-1	직원 교육 시간 및 프로그램	63	
	404-2	직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	63	
다양성과 기회	405-1	지배구조 기구 및 직원의 다양성	64	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	64	

구분	지표 코드	공개 지표 설명	보고 페이지	기타
차별 금지	406-1	차별 사건 및 대응	75	
보안 관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	61	
지역사회 참여	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장	69	
공급망 사회적 평가	414-1	사회적 기준 심사를 거친 신규 공급업체	54-56	
	414-2	공급망의 사회적 영향 평가	54-56	
고객 건강 및 안전	416-1	제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향 평가	50-52	
컴플라이언스	419-1	사회적, 경제적 영역의 법률 및 규제 위반	26, 43, 46-47, 61	



- Introduction
- Approach To Sustainable Our Story
- ESG View
  - Environment
  - Social
  - Governance
- Fact Book
  - ESG Data
  - GRI Standards Index

재무제표

Appendix

# 재무제표

## 경제 및 경영 데이터

### 재무정보

구분	단위	2022	2023	2024	
연결	매출액	억 원	11,629	10,262	11,863
	영업이익	억 원	753	851	862
	당기순이익	억 원	698	774	764
별도	매출액	억 원	10,319	9,089	9,854
	영업이익	억 원	701	778	724
	당기순이익	억 원	611	772	708

### 사업부분별 매출

구분	단위	2022	2023	2024	
엔지니어링 사업부	매출액	억 원	8,392	6,840	8,154
		%	81.3%	75.3%	82.7%
시스템 사업부	매출액	억 원	1,927	2,249	1,701
		%	18.7%	24.7%	17.3%

### 지식재산

구분	(이전)	2022	2023	2024	
특허 수	연도별	-	5	4	22
	누적	16	21	25	47

### 경제가치분배

구분	2022	2023	2024	
법인세	세전 이익	786	946	901
	유효 세율(%)	22.2%	18.3%	21.5%
	납부 세액	176	166	184
	납부 세율(%)	22.3%	17.5%	20.5%
주주배당	배당금	103	102	108
	배당성향(%)	16.8%	13.2%	15.2%
사회 공헌비용	금액	-	-	0.18
	비율	-	-	-
안전유지비용	금액	1.41	1.82	1.88
	비율	0.01%	0.02%	
협력사 구매비용	금액	2210	1988	1682
	비율	19%	19%	14%

단위 : 억 원

단위 : 건

# Appendix

온실가스 검증	89
감사의견서	90
경영 방침	91
협회 등록 및 수상실적	92
대외 인증	93
보고서를 함께 만드신 분들	94



Introduction

Approach To Sustainable  
Our Story

ESG View

Environment

Social

Governance

Fact Book

Appendix

온실가스 검증

감사의견서

경영 방침

협회 등록 및 수상실적

대외 인증

보고서를 함께 만드신 분들

# 온실가스 검증

## 검증 개요

한양이엔지의 온실가스 배출량 산정 및 보고가 관련 지침 및 절차에 따라 적합하게 이루어졌는지 검토 및 확인하기 위한 과정으로 제3자 검증기관 DNV를 통하여 2024년 사용한 에너지에 대한 온실가스 배출량에 대하여 검증이 진행되었습니다.

## 국내 온실가스 검증 의견서

**제 3 자 검증 의견서**  
**한양이엔지**

Opinion No.: HN/54015-2024-02-ENG  
Issued date: 2024. 4. 23  
Issued by: DNV Business Assurance Korea  
서울특별시 용두구 용두 1, 23층 1519호

**서론**  
제3자 검증기관으로서의 역할에 따라, DNV는 한양이엔지(이하, 회사)의 온실가스 발명서에 대해 제3자 검증 수행하였습니다. 회사는 검증 기준, 'WRI/WBCSD GHG Protocol A Corporate Accounting and Reporting Standard', IPCC Guidelines 2006 에 근거한 온실가스 배출량 산정서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 발명서에 대해 모든 책임을 가지지 않습니다. DNV는 본 검증 의견서에 관하여 계약 조건에 따라 검증 의견서를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

**검증 목적 및 범위**  
본 검증의 목적은 회사의 온실가스 발명서에 대해 독립된 검증 의견을 제시하는 데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.  
• 조직경계: 한양이엔지(한국법인)  
• 운영경계: Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)  
• 보고대상 기간: 2024.01.01 ~ 2024.12.31

**검증 방식**  
본 검증은 ISO 14064-3:2019의 검증 원리와 절차에 따라 계획된 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 발명서의 정확성에 대한 검증 의견을 제시하는 데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획에 수립하였으나, 보증수준은 중요성 평가 기준 5%를 바탕으로 검증이 수행되었습니다. 검증 프로세스의 부분적 다음 사항을 확인하였습니다.  
• 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적절성  
• 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 개선, 수정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 오류의 영향을 최소화하고 있음

**결론**  
회사의 온실가스 발명서에 관한 정보를 상기의 검증 절차에 따라 검증한 결과, 무척질하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.  
• 온실가스 배출량에 대한 '제한' 의견을 제시합니다.

구 분	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총 배출량
한양이엔지(한국법인)	999,407	4,264,899	5,234

※ 상기 검증대상 배출량 총합은 보고된 제3자 배출량(간접배출)과 1:1 CO<sub>2</sub>e를 나타내지 않을 수 있음.

대표이사 대표 김 (한양이엔지 대표이사)  
Lee, Jang Sup (DNV Business Assurance Korea Ltd.)

**INDEPENDENT VERIFICATION OPINION**  
**HANYANG ENG Co., Ltd**

Opinion No.: HN/54015-2024-02-ENG  
Issued date: 2024. 4. 23  
Issued by: DNV Business Assurance Korea  
10F, 1, Jongno, Jongno-gu, Seoul, Rep. of Korea

**Introduction**  
DNV Business Assurance Korea Ltd. ("DNV") was commissioned by HANYANG ENG Co., Ltd. ("Company") to perform third party verification for the Greenhouse gas Statement ("GHG statement") of the Company. The Company is responsible for the preparation of the GHG statement on the basis set out within WRI/WBCSD GHG Protocol A Corporate Accounting and Reporting Standard ("IPCC Guidelines 2006"). The Company has full responsibility of the GHG statement. According to terms of contract, DNV expressly disclaims any liability or responsibility for any decisions, based upon the verification opinion.

**Objective and Scope of Verification**  
The objective of the verification is to present an independent verification opinion on the company's GHG statement, and the scope of verification is as follows:  
• Organizational Boundary: Domestic business sites of the Company  
• Reporting Boundary: Scope 1 (Direct emissions), Scope 2 (Indirect emissions)  
• Reporting Period: 2024.01.01 ~ 2024.12.31

**Verification Approach**  
The verification has been conducted in accordance with the verification principles and tools outlined in the ISO 14064-3:2019, based upon a Limited Level of assurance. DNV planned and performed our work so as to obtain all the information and explanations (deemed necessary to provide us with sufficient evidence to provide a verification opinion with 5% materiality level. As part of the verification process, we have reviewed as follows:  
• Adequacy of GHG data control, collection and emission calculation and report process  
• The GHG inventory is based on measurements and has inherent limitations that may arise from the process of calculating, estimating, and finalizing the reported data.

**Conclusions**  
Based on the verification, there is no evidence that the GHG statement is not materially correct and is not a fair representation of GHG data and information.  
• DNV represents "Unmodified" opinion on Greenhouse Gas Emissions.

Division	Direct emissions (Scope1)	Indirect emissions (Scope2)	Total Emission
HANYANG ENG Co., Ltd	999,407	4,264,899	5,234

※ In order to report the GHG emissions as an integer, the rounded number might be different from the number on the calculation tool with 1 (CO<sub>2</sub>e).

Lee, Jang Sup  
Country Representative  
DNV Business Assurance Korea Ltd.

## 검증 범위 및 보증 수준

- ISO 14064-3: 온실가스 발명서에 대한 타당성 평가 및 검증을 위한 사용 규칙 및 지침
- WRI/WBCSD GHG protocol
- 기타 국내 관련 지침 등 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증 지침 환경부 고시 제2024-169 호

\* 위와 같은 검증 기준을 따라 한양이엔지의 전체 온실가스 배출량 중 국내에서 사용한 직접배출(Scope1), 간접배출(Scope2)에 대하여 제한적 보증 수준(5%)의 검증이 진행되었습니다.

## 해외 온실가스 검증 의견서

**제 3 자 검증 의견서**  
**한양이엔지**

Opinion No.: HN/54015-2024-02-ENG  
Issued date: 2024. 4. 23  
Issued by: DNV Business Assurance Korea  
서울특별시 용두구 용두 1, 23층 1519호

**서론**  
제3자 검증기관으로서의 역할에 따라, DNV는 한양이엔지(이하, 회사)의 온실가스 발명서에 대해 제3자 검증을 수행하였습니다. 회사는 검증 기준, 'WRI/WBCSD GHG Protocol A Corporate Accounting and Reporting Standard', IPCC Guidelines 2006 에 근거한 온실가스 발명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 발명서에 대해 모든 책임을 가지지 않습니다. DNV는 본 검증 의견서에 관하여 계약 조건에 따라 검증 의견서를 제외한 제3자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

**검증 목적 및 범위**  
본 검증의 목적은 회사의 온실가스 발명서에 대해 독립된 검증 의견을 제시하는 데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.  
• 조직경계: 한양이엔지(한국법인, 중국, 베트남)  
• 운영경계: Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)  
• 보고대상 기간: 2024.01.01 ~ 2024.12.31

**검증 방식**  
본 검증은 ISO 14064-3:2019의 검증 원칙과 기준에 따라 계획된 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV는 회사가 보고한 온실가스 발명서의 정확성에 대한 검증 의견을 제시하는 데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획에 수립하였으나, 검증 수준은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 제한된 보증수준입니다. 검증 프로세스의 부분적으로 다음 사항을 확인하였습니다.  
• 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적절성  
• 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 개선, 수정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 오류의 영향을 최소화하고 있음

**결론**  
회사의 온실가스 발명서에 관한 정보를 상기의 검증 절차에 따라 검증한 결과, 무척질하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.  
• 온실가스 배출량에 대한 '제한' 의견을 제시합니다.

구 분	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총 배출량
한양이엔지(미국)	174,317	54,564	228,880
한양이엔지(중국)	150,145	16,512	166,658
한양이엔지(베트남)	87,283	35,672	122,955
합계	411,745	106,748	518

※ 상기 검증대상 배출량 총합은 보고된 제3자 배출량(간접배출)과 1:1 CO<sub>2</sub>e를 나타내지 않을 수 있음.

대표이사 대표 김 (한양이엔지 대표이사)  
Lee, Jang Sup  
Country Representative  
DNV Business Assurance Korea Ltd.

**INDEPENDENT VERIFICATION OPINION**  
**HANYANG ENG Co., Ltd**

Opinion No.: HN/54015-2024-02-ENG  
Issued date: 2024. 4. 23  
Issued by: DNV Business Assurance Korea  
10F, 1, Jongno, Jongno-gu, Seoul, Rep. of Korea

**Introduction**  
DNV Business Assurance Korea Ltd. ("DNV") was commissioned by HANYANG ENG Co., Ltd. ("Company") to perform third party verification for the Greenhouse gas Statement ("GHG statement") of the Company. The Company is responsible for the preparation of the GHG statement on the basis set out within WRI/WBCSD GHG Protocol A Corporate Accounting and Reporting Standard ("IPCC Guidelines 2006"). The Company has full responsibility of the GHG statement. According to terms of contract, DNV expressly disclaims any liability or responsibility for any decisions, based upon the verification opinion.

**Objective and Scope of Verification**  
The objective of the verification is to present an independent verification opinion on the company's GHG statement, and the scope of verification is as follows:  
• Organizational Boundary: Overseas business sites of the Company (HANYANG ENG USA Inc., HANYANG (Kang) Engineering Co., Ltd., HANYANG ENG Vna Co., Ltd.)  
• Reporting Boundary: Scope 1 (Direct emissions), Scope 2 (Indirect emissions)  
• Reporting Period: 2024.01.01 ~ 2024.12.31

**Verification Approach**  
The verification has been conducted in accordance with the verification principles and tools outlined in the ISO 14064-3:2019, based upon a Limited Level of assurance. DNV planned and performed our work so as to obtain all the information and explanations (deemed necessary to provide us with sufficient evidence to provide a verification opinion with 5% materiality level. As part of the verification process, we have reviewed as follows:  
• Adequacy of GHG data control, collection and emission calculation and report process  
• The GHG inventory is based on measurements and has inherent limitations that may arise from the process of calculating, estimating, and finalizing the reported data.

**Conclusions**  
Based on the verification, there is no evidence that the GHG statement is not materially correct and is not a fair representation of GHG data and information.  
• DNV represents "Unmodified" opinion on Greenhouse Gas Emissions.

Division	Direct emissions (Scope1)	Indirect emissions (Scope2)	Total Emission
HANYANG ENG USA Inc.	174,317	54,564	228,880
HANYANG (Kang) Engineering Co., Ltd.	150,145	16,512	166,658
HANYANG ENG Vna Co., Ltd.	87,283	35,672	122,955
Total	411,745	106,748	518

※ In order to report the GHG emissions as an integer, the rounded number might be different from the number on the calculation tool with 1 (CO<sub>2</sub>e).

Lee, Jang Sup  
Country Representative  
DNV Business Assurance Korea Ltd.

# 감사 의견서

## 독립된 감사인의 감사보고서

한양이엔지 회계연도 설계 및 운영실태를 평가한 내역의 대한 감사의견서를 작성 합니다

### 감사의견

우리는 한양이엔지 주식회사(이하 '회사')의 재무제표를 감사하였습니다. 해당 재무제표는 2024년 12월 31일과 2023년 12월 31일 현재의 재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고기간의 포괄손익계산서, 자본변동표, 현금흐름표 그리고 중요한 회계정책 정보를 포함한 재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다. 우리의 의견으로는 별첨된 회사의 재무제표는 회사의 2024년 12월 31일과 2023년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 재무성과 및 현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

우리는 또한 대한민국의 회계감사기준에 따라, 「내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계」에 근거한 회사의 2024년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도를 감사하였으며, 2025년 3월 13일자 감사보고서에서 적정의견을 표명하였습니다.

### 감사의견 근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

### 제무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다. 또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다. 우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

삼 일 회 계 법 인  
대표이사 尹勳洙



# 경영 방침

## 품질/환경/안전/에너지 경영방침

### 환경/안전/에너지 경영(E)

#### 환경경영방침

한양이엔지 주식회사는 녹색경영을 경영활동의 근간으로 사회적, 윤리적 책임을 이행하며, 환경영향 최소화 및 친환경 경영활동을 추진한다.

- 자원의 에너지를 절약하고 효율적으로 이용하며, 온실가스 및 환경오염 물질 배출 최소화를 위하여 노력한다.
- 환경 관련 사회적 책임과 법규 준수 의무를 성실히 이행하며, 이해관계자와의 지속적 소통관계를 유지한다.
- 환경보호 등 외부 위험요인에 대해 선제적 파악 및 관리체계를 정착하고, 지속적인 개선을 추구한다.
- 환경을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 능동적 환경경영을 통해 기업가치 창출과 사회적 책임을 이행한다.

한양이엔지 주식회사는 전 임직원은 친환경경영의 최우선 가치로 인식하고 이를 달성하기 위해 전사조직원들의 협력을 통한 노력한다. 또한는 정의를 중시하기 위해 윤리경영과 이해관계자 보호에 대한 의무를 적극적으로 실천한다.

2025년 1월 02일  
한양이엔지 주식회사 대표이사 사장 김윤상  
대표이사 사장 이종근

#### 안전보건경영방침

한양이엔지 주식회사는 전 임직원은 안전보건 경영활동의 최우선 가치로 인식하고 이를 달성하기 위해 전사조직원들의 협력을 통한 노력한다. 또한는 정의를 중시하기 위해 윤리경영과 이해관계자 보호에 대한 의무를 적극적으로 실천한다.

- 모든 업무에서 근로자의 보호와 안전한 작업환경 조성을 위한 가치를 최우선 목표로 하며 관련 법규 및 규정을 준수해 수행한다.
- 안전보건 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 계획을 수립하여 주기적 모니터링을 통한 개선활동을 실시한다.
- 지속적인 위험요인 발굴 및 적극적인 개선을 통하여 안전한 근무 환경을 제공하며 현대 산업체계를 예방하기 위해 노력한다.
- 모든 업무단계에서 근로자의 자발적 참여를 보장하고 당면역시 상생과 안전문화 정착을 위하여 교육 훈련을 실시한다.
- 안전보건 관련 정보를 일찍이 및 이해관계자에게 공개하여 투명성 보합과 적극적인 참여를 유도 및 이행으로 사회적 책임을 다한다.

한양이엔지 주식회사는 전 임직원은 안전보건경영 활동의 최우선 가치로 인식하고 이를 달성하기 위해 전사조직원들의 협력을 통한 노력한다. 또한는 정의를 중시하기 위해 윤리경영과 이해관계자 보호에 대한 의무를 적극적으로 실천한다.

2025년 1월 02일  
한양이엔지 주식회사 대표이사 사장 김윤상  
대표이사 사장 이종근

#### 에너지경영방침

한양이엔지 주식회사는 탄소 중립의 선진적 경영을 실현하기 위하여 에너지 중립을 달성하고 에너지 소비 및 온실가스 배출 감소를 통한 ESG 경영을 실현해 나갈 계획이다. 특히 '적극 가능한 에너지 효율관리'를 바탕으로 일찍이 및 당면역시에는 다음과 같이 에너지 경영방침을 실천한다.

- 에너지 경영방침 달성을 위해 에너지 목표 및 세부목표를 달성하는데 필요한 자원과 정보를 제공한다.
- 국내외 에너지 법규와 협약을 준수하고, 에너지 관리수준을 지속적으로 향상하여 에너지 경영의 내실화를 추구한다.
- 에너지 사용절감, 천연자원의 소비 최소화를 환경 보호하고 온실가스 배출량을 감축하여 기후변화에 적극 대응한다.
- 자원 절약 및 에너지 효율을 고려한 녹색제품 구매와 설계를 통하여 환경자원을 보호하고 에너지성능을 개선한다.
- 이해관계자의 에너지 사업활동에 적극적으로 협력 및 지원함으로써 에너지 절감 및 상조발전을 추구한다.
- 에너지 절감을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 능동적인 에너지 경영을 통해 기업가치를 창출한다.

한양이엔지 주식회사는 전 임직원은 에너지 경영 활동을 최우선 가치로 인식하고 이를 달성하기 위해 전사조직원들의 협력을 통한 노력한다. 또한는 정의를 중시하기 위해 윤리경영과 이해관계자 보호에 대한 의무를 적극적으로 실천한다.

2025년 1월 02일  
한양이엔지 주식회사 대표이사 사장 김윤상  
대표이사 사장 이종근

### 윤리 경영(G)

#### 윤리경영방침

한양이엔지 주식회사는 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 최우선 가치로 인식하고 이를 달성하기 위해 전사조직원들의 협력을 통한 노력한다. 또한는 정의를 중시하기 위해 윤리경영과 이해관계자 보호에 대한 의무를 적극적으로 실천한다.

- 기업 활동을 영위하는 지역의 법규와 상거래 관습을 준수한다.
- 업무 수행상 취득한 일체의 정보를 사전 허가나 승인없이 타인에게 유출하거나 부정하게 이용하지 않는다.
- 협력회사에 영도한 기회를 부여하고, 투명하고 공정한 거래를 통해 상호 발전을 추구한다.
- 우월적 지위를 이용하여 협력회사에 부당 행위를 하지 않으며, 금품, 향응, 접대, 편의를 제공받지 않는다.
- 경쟁사의 중요 정보를 부정한 수단으로 입수·이용하지 않고, 입찰 등 영업절차를 해하는 행위를 하지 않는다.
- 회사의 유·무형 자산, 명품, 비품을 사적인 용도로 사용하지 않는다.
- 임직원, 고객, 주주, 비즈니스 파트너 등 이해관계자에게 정확하고 신뢰할 수 있는 정보를 제공한다.

한양이엔지 주식회사는 전 임직원은 윤리경영을 최우선 가치로 인식하고 이를 달성하기 위해 전사조직원들의 협력을 통한 노력한다. 또한는 정의를 중시하기 위해 윤리경영과 이해관계자 보호에 대한 의무를 적극적으로 실천한다.

2025년 01월 02일  
한양이엔지 주식회사 대표이사 사장 김윤상  
대표이사 사장 이종근

### 품질 경영(S)

#### 품질경영방침

한양이엔지 주식회사는 "당사자"의 최우선 가치로 인식하고 이를 달성하기 위해 전사조직원들의 협력을 통한 노력한다. 또한는 정의를 중시하기 위해 윤리경영과 이해관계자 보호에 대한 의무를 적극적으로 실천한다.

- 기본과 원칙 준수를 바탕으로 발생 가능한 Risk를 선제적으로 예방하여 고객만족과 경영성능을 실현한다.
- 프로젝트 수행 전 계획, 지식, 기술을 축적 및 시스템화하며, 품질 경영의 기술력 확보로 기업의 가치를 향상한다.
- 품질은 기업 경쟁력이라는 사명감을 가지고 지속적인 프로세스 개선으로 품질경영력을 향상한다.
- 신뢰와 소통으로 협력사와 상생 경영을 통한 최고 품질의 제품 및 서비스를 제공한다.
- 전사 품질 개선 활동을 통해 품질 목표 달성 및 무결점 제품을 공급하여 글로벌 물류기업으로 성장한다.

한양이엔지 주식회사는 전 임직원은 품질경영 활동을 최우선 가치로 인식하고 이를 달성하기 위해 전사조직원들의 협력을 통한 노력한다. 또한는 정의를 중시하기 위해 윤리경영과 이해관계자 보호에 대한 의무를 적극적으로 실천한다.

2025년 1월 02일  
한양이엔지 주식회사 대표이사 사장 김윤상  
대표이사 사장 이종근

#### 우주항공품질경영방침

한양이엔지 주식회사는 우주항공 산업에서 최고의 품질과 안전성을 제공하며 고객의 요구를 충족시키고, 안전과 신뢰를 최우선 가치로 인식하고 이를 달성하기 위해 노력한다.

- 고객의 기대를 초과하는 맞춤형 솔루션을 제공하고, 지속적인 피드백을 통해 고객의 만족도를 더욱 향상시킨다.
- 모든 활동에서 안전을 최우선으로 고려하며, 첨단 보안 기술을 통해 정보와 자산을 철저히 보호하여 신뢰를 더욱 강화한다.
- 빅데이터와 AI 기반의 예측 관리를 통해 품질 문제를 사전에 예방하고, 장비적 개선 활동으로 경영력을 한층 더 강화한다.
- 글로벌 교육과 훈련을 통해 품질 혁신을 이끌어갈 인재를 양성하고, 문제 해결 능력을 지속적으로 배양한다.
- 국제 품질표준과 관련 법규를 철저히 준수하며, 윤리적인 경영 방침으로 지속가능한 성장을 이루고 신뢰를 더욱 공고히 한다.

우리의 우주항공품질경영방침은 고객과 이해관계자에게 최고의 가치를 전달하고, 우리의 조직에 영감으로 전달하고 실천할 수 있도록 서명한다.

2025년 1월 02일  
한양이엔지 주식회사 대표이사 사장 김윤상  
대표이사 사장 이종근

### 정보보호(S)

#### 정보보호방침

한양이엔지 주식회사는 정보보호를 기업 경영의 최우선 가치로 인식하고, 사내·외부 정보 유출 및 유출로 인한 피해를 예방하기 위해 전사조직원들의 협력을 통한 노력한다.

- 회사 정보를 취급하는 모든 인원은 보안정책과 기준을 준수하고 적극적으로 정보를 보호할 책임이 있다.
- 보안교육, 점검 및 소통을 통해 건전한 보안문화를 정착한다.
- 보안을 위한 적절한 투자와 합리적인 통제 수준을 유지한다.
- 산업보안에 관한 관련 법규를 준수함은 물론 고객과 협력업체의 영업 비밀 보호 노력에도 동참한다.
- 보안 담당 인력을 두어 체계적인 보안 시스템을 구축하고 지속적으로 관리, 개선한다.

한양이엔지 주식회사는 전 임직원은 정보보호를 최우선 가치로 인식하고 이를 달성하기 위해 전사조직원들의 협력을 통한 노력한다. 또한는 정의를 중시하기 위해 윤리경영과 이해관계자 보호에 대한 의무를 적극적으로 실천한다.

2025년 01월 02일  
한양이엔지 주식회사 대표이사 사장 김윤상  
대표이사 사장 이종근



Introduction

Approach To Sustainable  
Our Story

ESG View

Environment

Social

Governance

Fact Book

Appendix

온실가스 검증

감사의견서

경영 방침

**협회 등록 및 수상실적**

대외 인증

보고서를 함께 만드신 분들

# 협회 등록 및 수상실적

## 협회 등록

번호	협회명
1	한국반도체산업협회
2	한국디스플레이산업협회
3	SEMI(국제반도체장비재료협회)
4	협성회
5	SK하이닉스 동반성장협의회
6	코스닥협회
7	KRX 한국거래소
8	한국우주기술진흥협회
9	한국추진공학회
10	해외건설협회
11	상공회의소
12	한국무역협회
13	대한기계설비건설협회
14	대한건설협회
15	대한전문건설협회
16	한국정보통신공사협회
17	한국전기공사협회
18	한국소방시설협회
19	대한산업안전협회
20	KOSHA18001협의회 전문건설업 KOSHA 협의회
21	한국소방안전원

## 한양이엔지 2개년 수상실적

번호	수상 내용	주관
1	'23년 노동부장관표창	고용노동부
2	'23년 과학기술훈장(도약장)	대한민국 대통령
3	'23년 국무총리표창	대한민국 국무총리
4	'23년 안전보건 이사장 표창상	안전보건공단
5	'23년 누리호 표창장	현대중공업
6	'24년 국세청장 표창장	국세청
7	'24년 장애인 고용 촉진 표창장	경기도청
8	'24년 동반성장 협력상	삼성전자
9	'24년 안전우수협력사	삼성전자
10	'24년 Best Friend Award	삼성전자
11	'24년 작업중지권 참여 우수 협력사	삼성물산
12	'24년 우수품질관리기업	삼성물산
13	'24년 안전 최우수 협력사	삼성물산
14	'24년 CCSS 안전운영 우수공헌	SK하이닉스
15	'24년 품질활동 우수	SK 에코플랜트
16	'24년 안전품질 우수상	SK 실트론
17	'24년 안전우수 협력사	LG 디스플레이

# 대외 인증 인증서 및 특허

## 인증서

						
ISO 9001 (품질경영)	ISO 14001 (환경경영)	ISO 27001 (정보보안)	ISO 45001 (안전보건경영시스템)	KOSHA MS (안전/보건)	KS Q 9100 (우주항공품질경영)	ISO 50001 (에너지경영시스템)

## 특허

특허	등록 47건
실용신안	등록 2건
디자인	등록 12건

				
케미컬 혼합 시스템	유체 혼합기	화학물질 흡입처리장치	네투 폴림 방지장치	케미컬 필터 자동 교체 시스템



- Introduction
- Approach To Sustainable
- Our Story
- ESG View
  - Environment
  - Social
  - Governance

- Fact Book
- Appendix

- 온실가스 검증
- 감사의견서
- 경영 방침
- 협회 등록 및 수상실적
- 대외 인증

보고서를 함께 만드신 분들

## 보고서를 함께 만드신 분들

구분	지속가능경영 협의체		ESG 협의체	
	부서	담당 인원	부서	담당 실무자
Overall	ESG안전품질센터	손병준 상무	ESG 운영팀	황정연 수석, 유두희 책임, 기남희 선임
	기획팀	최인도 수석	기획팀	노민식 수석
Business Overview	우주항공 BU	지상연 상무, 고관영 수석	우주항공 BU	박진의 책임
	시스템 BU	김영서 부사장, 박정수 수석	시스템 BU	신민식 선임
	하이테크 BU	우종상 부사장	하이테크 BU	이승현 위원, 이연재 책임
	EPC BU	박태희 부사장, 권형열 상무, 조해웅 상무	PCM1·2팀	권신애 책임, 김진석 선임
Environment	ESG안전품질센터	손병준 상무	ESG운영팀	유두희 책임, 기남희 선임
	ESG안전품질센터 시설팀	박영범 상무	시설팀	김종범 책임
	제조물류센터	기우홍 위원	제조물류센터	김순호 책임
Social	ESG안전품질센터	손병준 상무	EPC안전품질팀	홍승재 책임
	경영지원팀	한갑동 상무	ESG운영팀	이재홍 책임
	경영지원팀	김대식 상무	인사팀	김영준 수석, 황대근 책임
	경영지원팀	김정진 수석	외주개발팀	이혁민 수석
	경영지원팀	김초희 수석	구매팀	백종하 책임
Governance	경영지원팀	최인도 수석	IT팀	안형규 책임
	경영지원팀	한갑동 상무	기획팀	노민식 수석
Economic Data	경영지원팀	김남완 상무	인사팀	황대근 책임
			재경팀	허찬영 책임

# Advanced Technology, Sustainable Growth